HEKTAŞ TİCARET TÜRK A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında 05

Genel Müdür Mesajı 06

HEKTAŞ: 70. Yıla Doğru Güvenle 08

Kurumsal Profil....10
Vizyon, Misyon ve Değerler....12
Kilometre Taşları....13
Üretim Tesisleri....14
Bağlı Şirketler ve İştirakler....24
Ürünler ve Hizmetler....28
Başarılar ve Ödüller....30

Kurumsal Yönetişim 32

Kurumsal Yapı....34
Etkin Risk Yönetimi....43
İş Etiği ve Uyum....44
İç Kontrol ve Denetim....46
Ekonomik Performans....47
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar....48

Sürdürülebilirlik Anlayışı 50

Sürdürülebilirlik Yolculuğu....52
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı....52
Sürdürülebilirlik Stratejisi....55
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi....59
Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi....61

HEKTAŞ: Köklü Geçmişimizle Yeşil Bir Geleceğe 66

İklim Değişikliği ile Mücadele....68
Su ve Atık Su Yönetimi....76
Atık Yönetimi....80
Kimyasal Yönetimi....84

HEKTAŞ: Köklü Değerlerimizle Birlikte Geleceğe 86

İnsan Kaynakları Yaklaşımı....89
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti....90
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi....92
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği....95
İş Sağlığı ve Güvenliği....97
Paydaş İletişimi....100
Paydaş Eğitimi ve Gelişimi....102
Müşteri Memnuniyeti....103
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi....104
Kurumsal Sosyal Sorumluluk....105
Üyelikler ve İş Birlikleri....106

HEKTAŞ: Köklerimizden İlhamla, Tarımın Geleceğine 108

Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon....110
Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği....115

Ekler 116

Çevresel Performans Göstergeleri....118
Sosyal Performans Göstergeleri....130
Tanımlar ve Kısaltmalar....137
GRI İçerik Endeksi....140





Memleketimizin bir tarım memleketi olduğu ve genişliği göz önüne alınırsa, bizim başlıca kuvvet ve servet dayanağımızın toprak olduğu görünür.

Mustafa Kemal ATATÜRK

RAPOR HAKKINDA

HEKTAŞ Ticaret Türk A.Ş. (HEKTAŞ) tarafından hazırlanan bu rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 döneminde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Rapor, GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımına, değer zincirine, öncelikli etki alanlarına, performans sonuçlarına ve gelecek dönem hedeflerine ilişkin bilgileri kapsamaktadır.

Rapor kapsamına HEKTAŞ Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Kocaeli), Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Niğde), Organomineral Gübre Üretim Tesisi (Adana), HEKTAŞ F.A.R.M. (Bursa), Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi ve Türkiye genelindeki bölge müdürlükleri dâhil edilmiştir. Bunun yanı sıra, şirketin operasyonları ve sürdürülebilirlik performansı üzerinde önemli etkiye sahip bağlı ortaklık ve iştirakleri olan Ferbis Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş., HEKTAŞ Tohum Sanayi ve Ticaret A.Ş., Agriventis Technologies Pty. Ltd. (Avustralya) ve HEKTAŞ Asia LLC'nin (Özbekistan) ilgili faaliyetleri de raporlama kapsamında değerlendirilmiştir. Raporda yer alan bilgiler, ilgili raporlama dönemine ait veriler esas alınarak hazırlanmıştır. Şirket, sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak açıklamakta ve raporlarını Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin kurumsal web sitesi üzerinden kamuoyuna sunmaktadır.

HEKTAŞ, paydaşlarıyla şeffaf ve güvenilir bilgi paylaşımını önemsemektedir. Bu kapsamda hazırlanan rapor; HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini, yönetişim yapısını, ürün ve hizmetlerine ilişkin gelişmeler ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansını kapsamlı bir şekilde yansıtmaktadır.

Raporla ilgili görüş, öneri ve değerlendirmelerinizi sustainability@hektas.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

HEKTAŞ, 1956'da Adana'da bir grup doktor, kimyager, eczacı ve ziraat mühendisinin bilgisi ve vizyonuyla yola çıktı. 70 yıla uzanan köklü geçmişimizle ülkemizin tarım sektörü ve insanı için sürdürülebilir değer yaratma motivasyonuyla çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

2025 faaliyet yılı her ne kadar yüksek finansman maliyetleri, jeopolitik gerilimler ve küresel tedarik zincirindeki aksamaların gölgesinde geçse de dirençli bir kuruluş olarak finansal disiplinimizi koruyarak uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürdük. Üretim, Ar-Ge ve teknoloji alanındaki yatırımlarımızla kurumsal kapasitemizi ve yetkinliklerimizi güçlendirdik. Tarım sektörünün bugün yaşadığı büyük yapısal dönüşüme çevik bir şekilde uyum sağlayarak, inovatif ürünlerimizle tarım sektörünün hızla değişen ihtiyaçlarına yanıt veriyoruz.

İklim değişikliği, azalan su kaynakları, daralan tarım alanları, artan küresel gıda talebi ve üreticinin sahada karşılaştığı somut sorunlar; bizleri bu sorunlara yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeye sevk ediyor. Hızla tükenen kaynaklar ve artan talep gibi bir tabloda, kaynak verimli bir şekilde iklim şoklarına dayanıklı tarımsal üretimi mümkün kılmak gıda güvenliğimiz açısından hayati önem taşıyor. "Akıllı Tarımın Öncüsü" vizyonumuzla; bitki koruma, bitki besleme, tohumculuk ve akıllı tarım teknolojilerindeki yetkinliklerimizi bilime ve inovasyona dayanan bir perspektifle güçlendiriyoruz.

Küresel tedarik zincirlerindeki kırılganlıklar ise tarım gibi stratejik öneme sahip bir sektörde yerli imkanlarla üretmek ve teknoloji geliştirmek konularının önemini bir kez daha vurguluyor. Tam da bu nedenle geleceğimizi Ar-Ge üzerine kuruyoruz. Gebze, Orhangazi ve Ankara'daki Ar-Ge merkezlerimiz, Antalya Teknokent'teki tohum çalışmalarımız ve Avustralya'daki Agriventis Technologies ile güçlü bir inovasyon ekosistemine sahibiz. 2025'te 7 yeni formülasyon için ruhsat aldık, 5 yeni ürünü çiftçimizle buluşturduk. HEKTAŞ F.A.R.M.'da düzenlediğimiz Tarım 2030 Zirvesi ve Global Farm Summit ile kamuyu, akademiyi, özel sektörü ve üreticileri tarımın geleceği için aynı masada buluşturduk.
HEKTAŞ olarak yüksek üretim kapasitemiz, Ar-Ge yetkinliklerimiz ve alanında uzman çalışanlarımızla birçok yenilikçi ürün geliştirerek yerel ve küresel pazarlardaki müşterilerimize sunuyor, tarımsal faaliyetleri daha dirençli hale getiriyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik, iş modelimizin merkezinde olduğu kadar tasarruf kültürümüzün de bir parçası. Enerjiyi, suyu ve hammaddeyi verimli kullanmayı kurum kültürümüzün bir parçası haline getirerek iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında hayata geçirdiğimiz çalışmaların karşılığını uluslararası endekslerde de almaya başladık. Londra Borsası Grubu (LSEG) ESG derecelendirmesinde tarım kimyasalları sektöründe üst sıralarda yer alan şirketler arasına dahil olduk. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren sektörümüzdeki ilk şirket unvanını elde ettik. Bu başarıyı bir son nokta değil, çıtayı daha da yükselten bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirliğe yönelik hedeflerimizi ulusal ve uluslararası çerçevelere göre belirlerken karbon emisyonlarımızı 2030 sonuna kadar düşürmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2025'te satın aldığımız elektriğin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan karşıladık ve değer zincirimizden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarımızı ilk kez hesapladık. Veriye dayalı şekilde aldığımız kararlar ve hayata geçirdiğimiz projelerle çevresel etkimizi etkin bir şekilde yönetiyoruz.

HEKTAŞ olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz detayları ile 2025 faaliyet yılına ait çevresel, sosyal, yönetişim ve ekonomik performansımızı içeren sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmanın heyecanını yaşıyorum.

Tüm bunların arkasında bilgisi ve emeğiyle HEKTAŞ'ı ileri taşıyan çalışma arkadaşlarımız var. Güvenli, adil ve gelişime açık bir çalışma ortamı sunmak, her zaman önceliğimiz olmaya devam edecek.

Yetmiş yıllık birikimimizden aldığımız güçle ülkemizin gıda güvenliğine katkı sunmaya ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz. Bu yolculukta bize güvenen çiftçilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, hissedarlarımıza, ana ortağımız OYAK'a, desteğini her zaman hissettiğimiz Yönetim Kurulumuza ve bu başarıların asıl sahibi olan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Enis Emre Terzi
Genel Müdür

HEKTAŞ:
70. YILA DOĞRU GÜVENLE

Kurumsal Profil.....10
Vizyon, Misyon ve Değerler.....12
Kilometre Taşları.....13
Üretim Tesisleri.....14
Bağlı Şirketler ve İştirakler.....24
Ürünler ve Hizmetler 28
Başarılar ve Ödüller.....30



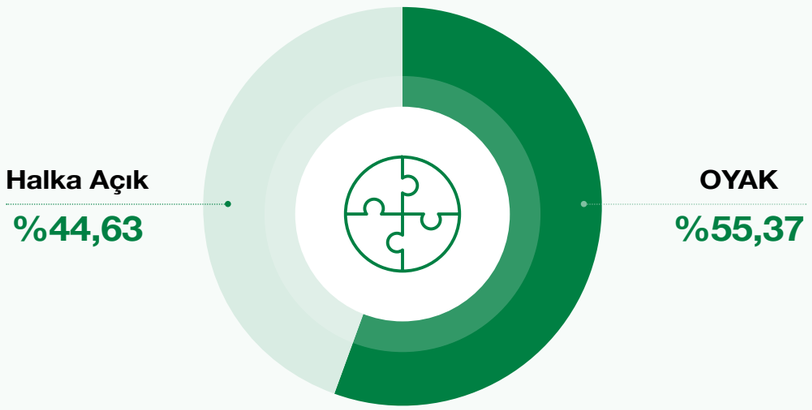
HEKTAŞ: 70. YILA DOĞRU GÜVENLE

Kurumsal Profil

Türkiye tarım sektörünün köklü kuruluşlarından biri olan HEKTAŞ Ticaret Türk A.Ş. (“HEKTAŞ” veya “Şirket”), 1956 yılında doktorlar, kimyagerler, eczacılar ve ziraat mühendislerinin bilgi birikimi ve girişimleriyle Adana’da kurulmuştur. Yaklaşık 70 yıllık geçmişi boyunca Türk tarımının gelişimine katkı sunmayı amaçlayan Şirket, bitki koruma alanındaki ilk üretim tesisini 1962 yılında İstanbul Cevizli’de faaliyete geçirmiş, artan üretim kapasitesi ve gelişen teknolojik altyapısı doğrultusunda 1991 yılında Gebze Organize Sanayi Bölgesi’ndeki modern üretim tesisine taşınmıştır. Kuruluşundan bu yana Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği coğrafyalarda tarımsal üretimin gelişimine katkı sunmayı amaçlayan Şirket, bugün bitki koruma, bitki besleme, tohumculuk ve akıllı tarım teknolojileri alanlarında sunduğu ürün ve çözümlerle sektörün önemli oyuncuları arasında yer almaktadır. 70 yıla yaklaşan tecrübesini bilimsel yaklaşım ve yenilikçilik anlayışıyla birleştiren HEKTAŞ, tarımsal verimliliğin artırılması, gıda güvenliğinin desteklenmesi ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayan çalışmalarını istikrarla sürdürmektedir.

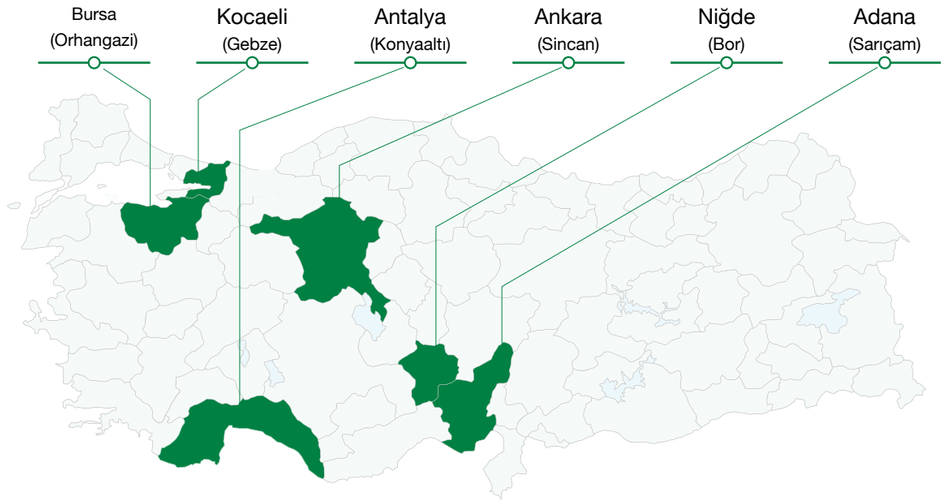
1963 yılında OYAK bünyesine katılan Şirket, 1981 yılında halka açılmış, 1986 yılından itibaren ise Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamıştır. Çimento, beton, enerji, finans, gıda, kimya, tarım, maden metalurji, otomotiv ve lojistik gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerden oluşan OYAK Grubu, HEKTAŞ’ın en büyük ortağı konumundadır. 2025 yılı itibarıyla ortaklık yapısında OYAK’ın payı %55,37, halka açık payların oranı ise %44,63’tür. Bitki koruma alanındaki güçlü konumunu sürdürürken tohumculuk ve biyostimülant alanlarındaki faaliyetlerini de geliştirmeye devam eden HEKTAŞ, araştırma-geliştirme ve teknoloji odaklı yaklaşımıyla tarımsal üretimde verimlilik ve sürdürülebilirliğin artırılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

2025 Ortaklık Yapısı



Bugün HEKTAŞ; bitki koruma, bitki besleme, tohumculuk ve akıllı tarım teknolojileri alanlarında geliştirdiği yenilikçi çözümlerle tarımsal üretimin her aşamasına değer katan güçlü bir tarım şirketidir.

Sektörün beklentisine göre Ar-Ge odaklı çalışmalar sonucunda geliştirilen 400’ü aşkın bitki koruma ve bitki besleme ürünü ile Türkiye genelinde faaliyet gösteren 6 bölge müdürlüğü aracılığıyla üreticilerine güçlü bir satış ve teknik destek ağı sunmaktadır.



Şirketimiz bitki koruma alanındaki liderliğini korurken tohum ve biyostimülant alanlarında da rekabet gücünü arttırmaktadır. Tarımsal üretimin geleceğinde stratejik öneme sahip olan tohumculuk alanındaki yatırımlarını da kararlılıkla sürdüren HEKTAŞ, bünyesinde bulunan HEKTAŞ Tohum ile yüksek verimli, iklim koşullarına uyumlu ve sürdürülebilir üretimi destekleyen yerli tohum çeşitleri geliştirerek ülkemizin tarımsal üretim gücüne katkı sağlamaktadır.

HEKTAŞ, 70 yıllık bilgi birikimini bilim ve teknolojiyle buluşturarak tarımın geleceğine yön veren çözümler geliştirmektedir. Gebze ve Orhangazi’deki Ar-Ge merkezlerinin ardından Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen Ankara Yüksek Teknoloji Ar-Ge Merkezi ile bu alanda yapılanmasını daha da güçlendiren şirketimiz, toplam üç Ar-Ge merkeziyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

“Akıllı Tarımın Öncüsü” vizyonuyla hareket eden HEKTAŞ; uluslararası standartlardaki modern üretim tesisleri, yüksek üretim kapasitesi, güçlü Ar-Ge kabiliyeti ve teknoloji odaklı yatırımlarıyla yalnızca bugünün değil, geleceğin tarımına da yön vermeyi hedeflemektedir. Yetmiş yıllık deneyiminden aldığı güç ve yenilikçi bakış açısıyla sürdürülebilir tarımı destekleyen çözümler geliştirmeye devam eden HEKTAŞ, üreticilerine, paydaşlarına ve ülke ekonomisine değer üretmeyi kararlılıkla sürdürmektedir.

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

HEKTAŞ, tarım sektörüne katma değer yaratan tüm alanlarda yer alarak müşteri ihtiyaçları doğrultusunda tercih edilen dinamik bir şirket olmayı hedeflemektedir.

Misyon

HEKTAŞ'ın misyonu, sürdürülebilir bir büyüme ile tarım sektörüne en yüksek faydayı sağlamak; ortaklarına, topluma ve üreticilere katma değer yaratmaktır.

Kurumsal Değerler

- **Müşteri Odaklılık:** Müşteri taleplerini ve beklentilerini gözeterek yüksek düzeyde memnuniyet sağlamaya önem vermek.
- **Üstün İş Ahlakı:** Tüm ticari ve sosyal ilişkilerde şeffaflık, dürüstlük ve yüksek etik standartlara bağlı kalmak.
- **Çevreye ve Topluma Saygı:** Çevresel etkilerin azaltılmasına, toplumsal faydanın artırılmasına ve yasal düzenlemelere uygun hareket etmeye özen göstermek.
- **Kaynak Yönetimi ve Verimlilik:** Su, toprak ve enerji gibi doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmek ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek.
- **Katılımcı Yönetim Anlayışı:** Çalışanların fikirlerini paylaşabildiği güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendirmek.
- **Takım Çalışması:** Bilgi paylaşımını ve iş birliğini öne çıkaran, kapsayıcı ve ortak hedeflere odaklı bir ekip kültürünü benimsemek.

Kilometre Taşları

1956
HEKTAŞ'ın doktorlar, kimyagerler, eczacılar ve ziraat mühendislerinin bilgi ve birikimlerini bir araya getirmesiyle, beşeri ilaç üretimi ve pazarlamasına yönelik olarak Adana'da kurulması

1963
OYAK'ın HEKTAŞ'a ortak olması

1981
HEKTAŞ'ın halka arz edilmesi

1986
HEKTAŞ'ın Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlaması

1991
HEKTAŞ'ın Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde yapımı tamamlanan yüksek kapasiteli modern tesisine geçmesi

2005
Hayvan sağlığı bölümünün açılması

2017
Ferbis Tarım'ın satın alınması
Adana'da organomineral gübre üretimine başlanması

2018
BIST 100 endeksine girilmesi
Pet mama ve bakım ürünleri sektörüne girilmesi

2019
Areo Tohumculuk'un bünyeye katılması ve Tohum Ar-Ge Merkezi'nin faaliyete geçmesi
BIST 50 endeksine girilmesi

2020
Sunset Kimya'nın satın alınmasıyla uluslararası ruhsat sayısının hızla artması

2021
Arma İlaç'ın HEKTAŞ bünyesine dahil edilmesi
Yerli pet mama üretimi için Balıkesir'de fabrika yatırımına başlanması
BIST 30 yedek listesinde yer alınması

2022
Agriventis Technologies'in %51'inin satın alınması
BIST 30 endeksine girilmesi
Özbekistan/Taşkent'te HEKTAŞ Asia LLC unvanlı şirketin kurulması

2023
Ferbis'in halka arz sürecinin başlatılması
Hayvan sağlığı iş kolundan çıkılması

2024
Bedelli sermaye artırımı yapılması ve sermayenin 8.430.000.000 TL'ye ulaşması

2025
LSEG ESG sürdürülebilirlik derecelendirmesinde sektöründe dünya ikincisi olunması
Turkish Time Ar-Ge 250 Araştırması'nda Kimyevi Maddeler ve Mamuller sektöründe en fazla Ar-Ge harcaması yapan ilk üç şirket arasında yer alınması
BIST Sürdürülebilirlik Endeksine 2026 ilk çeyrekte girmeye hak kazanılması

ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ, bitki koruma ve bitki besleme ürünleri başta olmak üzere faaliyet gösterdiği alanlardaki üretim süreçlerini Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan tesisleri aracılığıyla yürütmektedir. Üretim altyapısı; operasyonel ihtiyaçlar, ürün çeşitliliği ve bölgesel uzmanlıklar dikkate alınarak yapılandırılmış olup Şirket'in üretim kapasitesini ve hizmet sürekliliğini desteklemektedir.

Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Üretim Tesisi (Kocaeli)



Kocaeli Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan HEKTAŞ Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi, Şirketin üretim ve yönetim faaliyetlerinin merkezi konumundadır. Toplam 75.000 m² alan üzerine kurulu tesisin 32.723 m²'si kapalı alanlardan oluşmaktadır. Bitki koruma, bitki besleme ve biyosidal ürünlerin üretildiği tesis, HEKTAŞ'ın üretim altyapısında önemli bir rol üstlenmektedir.

Tesiste teknik madde, sıvı form, herbisit sıvı form ve toz form ürün gruplarında üretim yapılmaktadır. 2025 yılında toplam 14.881 ton üretim gerçekleştirilirken tesisin yıllık üretim kapasitesi 21.910 ton seviyesindedir. Aynı dönemde tesiste üretilen ürünlere ait ruhsat sayısı 238'e ulaşmıştır.

Tesis bünyesinde yaklaşık 4.250 ton teknik madde işleme kapasitesi bulunmaktadır ve farklı formülasyonlarda ürünlerin üretimi gerçekleştirilmektedir. Geniş ürün portföyünü destekleyen üretim altyapısı sayesinde tarımsal üretimin ihtiyaç duyduğu farklı ürün gruplarına yönelik üretim yapılabilmektedir.

Üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması amacıyla 2020 yılında başlatılan modernizasyon ve otomasyon yatırımları kapsamında tesis altyapısı yenilenmiş, dolum süreçlerinde otomasyon sistemleri devreye alınmıştır. Endüstri 4.0 yaklaşımı doğrultusunda 2022 yılında tamamlanan dönüşüm çalışmalarıyla üretimden paketlemeye kadar olan süreçlerin dijital olarak izlenmesi ve yönetilmesi sağlanmıştır. Robotik sistemlerle desteklenen dolum hatları, üretim süreçlerinin standardizasyonuna ve operasyonel etkinliğin artırılmasına katkı sunmaktadır.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından geliştirilen Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi'ne (BKTS) karekod uygulamalarıyla entegre olan tesis, ürünlerin üretimden son kullanıcıya kadar izlenebilmesine imkân tanımaktadır. Böylece bitki koruma ürünlerinde izlenebilirliğin güçlendirilmesi ve kayıt dışılığın önlenmesi desteklenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi uygulamalarını üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alan tesis; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Tesiste enerji yönetimi uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreci 2025 yılında tamamlanmıştır.

2025 Performans Göstergeleri

Üretim Miktarı
14.881 ton

Yıllık Üretim Kapasitesi
21.910 ton

ÜRETİM TESİSLERİ

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Niğde)

HEKTAŞ'ın 2017 yılında stratejik hedefleri doğrultusunda bünyesine kattığı Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi, Niğde Bor Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir. Bor/Niğde adresinde konumlanan tesis, bitki koruma ve bitki besleme ürünleri üretimi alanında hizmet vermektedir. Toplam 24.000 m² alana sahip tesisin 20.229 m²'si kapalı alandan oluşmaktadır. İnşaatı tamamlanan ikinci ve üçüncü bina ile tesis, Türkiye'deki zirai ilaç pazarında nitelikli üretim tesislerinden biri haline gelmiştir.

Üretim tesisi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 belgelerine sahiptir. Tüm yasal düzenlemeler takip edilerek üretim faaliyetleri ilgili standartlar çerçevesinde sürdürülmektedir. Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'nde teknik madde, sıvı form, herbisit sıvı form ve toz form çeşitlerinde bitki koruma ürünleri üretilmektedir. Üretim altyapısı ve kapasitesiyle HEKTAŞ'ın bitki koruma ürünleri alanındaki faaliyetlerini destekleyen tesiste, 2025 yılı sonunda mamul üretim miktarı 4.681 ton, teknik madde dahil toplam üretim miktarı ise 6.030 ton olarak kaydedilmiştir. Tesisin yıllık üretim kapasitesi 12.452 ton seviyesindedir.

Tesis bünyesinde mamul ve hammadde depolama alanları bulunmaktadır. 2023 yılında inşaatı tamamlanan iki yeni mamul deposu ile mamul depo sayısı 4'e çıkarılmış; 2022 itibarıyla 1.400 palet olan depolama alanı, yeni depolarla birlikte 4.000 palet kapasiteye ulaşmıştır. Hammadde tarafında ise 2023 yılında tamamlanan ek depo ile hammadde depo sayısı 5'e yükselmiş; yaklaşık 2.000 m² olan hammadde depolama kapasitesi 3.000 m² seviyesine çıkarılmıştır.





Üretim kapasitesini artırmaya yönelik çalışmalar kapsamında tesiste yeni tesis inşaatı, depolama kapasitesinin artırılması, yeni makinelerin alınması ve üretimde otomasyona geçiş ön plana çıkan gelişmeler arasında yer almaktadır. Bu yatırımlar, üretim süreçlerinin daha etkin yürütülmesine ve tesisin operasyonel kabiliyetinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Güçlü bir altyapıya sahip tesiste üç farklı laboratuvar yer almaktadır. Yaş Kimya Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz Laboratuvarı ve Fiziksel Analiz Laboratuvarlarında, Ar-Ge ve Kalite Kontrol faaliyetleri yürütülmektedir.

Ferbis Niğde tesisi yurt ve yurt dışı pazarlara yönelik üretim gerçekleştirmektedir. Özellikle bitki koruma ürünleri üretimiyle Türkiye'nin bu alandaki dışa bağımlılığının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Tarımsal üretimin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulan ürün portföyüyle Ferbis, yerel ve küresel pazarlardaki konumunu güçlendirmeyi sürdürmektedir.

HEKTAŞ bünyesinde üretilen belirli sayıda bitki koruma ürünleri, CERES tarafından yürütülen uygunluk değerlendirme süreçleri kapsamında "Organik Tarım Uygulamaları Sertifikası"na sahiptir. Sertifika, ilgili ürünlerin organik tarımda kullanımına yönelik belirlenen kriterlere uygunluğunu göstermektedir. Sertifika, tesis genelini veya tüm bitki koruma ürünlerini kapsamayıp, yalnızca sertifikalandırılan belirli sayıda ürün için geçerlidir.

Sıfır atık politikası doğrultusunda çalışan tesiste, üretimden kaynaklanan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta ve mevzuata uygun atık depolama sahasında geçici olarak depolanarak lisanslı firmalara geri dönüşüm veya bertaraf amacıyla gönderilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi alanındaki uygulamalar ise ilgili mevzuat ve yönetmeliklerin gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir.

2025'te Öne Çıkanlar

Mamul Üretim Miktarı
4.681 ton

Teknik madde dahil toplam üretim miktarı
6.030 ton

Yıllık üretim kapasitesi
12.452 ton

ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi (Adana)

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi, Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir. 2019 yılında depo olarak kiralanan ve 2022 yılında üretim tesisine dönüştürülen tesis, organomineral gübre üretimi alanında faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam 20.000 m² alana sahip tesisin 12.400 m²'si kapalı alandan oluşmaktadır. Tesis bünyesinde üretim alanları, laboratuvarlar ve depolama alanları bulunmaktadır.

Organomineral gübre üretimine odaklanan tesis, HEKTAŞ'ın bitki besleme alanındaki faaliyetlerini desteklemektedir. 2025 yılı itibarıyla 99.000 ton üretim kapasitesi bulunan tesiste dönem içerisinde 28.116 ton üretim gerçekleştirilmiştir.

Adana tesisinde üretilen organomineral gübreler, organik madde ile mineral besin elementlerini bir araya getirerek bitkilerin ihtiyaç duyduğu besin maddelerinin toprağa geri kazandırılmasına katkı sağlamaktadır. Tesis bünyesinde üretilen TRADITE Premium markalı ürünlerde kullanılan hammaddeler belirlenen kalite kriterleri doğrultusunda seçilmekte; üretim süreçleri ürün kalitesinin korunmasına yönelik kontrollerle desteklenmektedir.

Üretim altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında tesis bünyesinde proses iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda 2025 yılı içerisinde üretim proseslerine yönelik tozsuzlaştırma sistemi yatırımı tamamlanarak devreye alınmıştır.



İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi uygulamalarını faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alan tesis, ilgili mevzuat gerekleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Üretim faaliyetleri ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları kapsamında yürütülmektedir.

2025'te Öne Çıkanlar

Üretim Miktarı
28.116 ton

Yıllık üretim kapasitesi
99.000 ton

ÜRETİM TESİSLERİ

HEKTAŞ F.A.R.M. (Farming, Analysis, Research & More)

Bursa'nın Orhangazi ilçesinde konumlanan HEKTAŞ F.A.R.M. (Farming, Analysis, Research & More), tarımsal üretim, araştırma, uygulama ve eğitim faaliyetlerini bir araya getiren çok yönlü bir merkez olarak faaliyet göstermektedir. HEKTAŞ'ın tarım sektörüne yönelik bilgi birikimini uygulamalı çalışmalarla destekleyen merkez, modern tarım uygulamalarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Tarımsal üretimde iklim koşulları, su verimliliği ve verimlilik gibi konuların önem kazanmasıyla birlikte F.A.R.M., farklı üretim tekniklerinin uygulamalı olarak değerlendirildiği bir çalışma alanı olarak kullanılmaktadır. Merkezde yürütülen araştırma ve demonstrasyon faaliyetleri aracılığıyla üretim süreçlerinin geliştirilmesine ve tarımsal uygulamalarda verimliliğin artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Merkez bünyesinde sert ve yumuşak çekirdekli meyve ağaçları, sert kabuklu meyve türleri, tarla bitkileri, üzüm çeşitleri ve yazlık-kışlık sebzeler üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca akıllı topraksız tarım uygulamaları kapsamında akıllı tarım teknolojileri kullanılarak kontrollü üretim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

F.A.R.M. bünyesinde açık üretim alanlarının yanı sıra toplantı ve eğitim alanları, tarım ve bilim deneyim merkezi ile bitki koruma, bitki besleme ve ıslah çalışmalarını destekleyen Ar-Ge laboratuvarları bulunmaktadır. Söz konusu altyapı sayesinde araştırma, uygulama ve bilgi paylaşımı faaliyetleri bir arada yürütülmektedir. Merkezde gerçekleştirilen çalışmalar; sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, farklı iklim koşullarına uyumlu üretim yöntemlerinin değerlendirilmesi ve tarımsal üretimde verimliliğin artırılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesini desteklemektedir.



ÜRETİM TESİSLERİ

Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi

HEKTAŞ tarafından 2019 yılında kurulan Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi, bitki besleme, faydalı mikroorganizmalar ve organik asitler başta olmak üzere tarımsal üretime yönelik yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Merkez, biyolojik ürünler alanında yürüttüğü çalışmalarla tarım sektöründe katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesini desteklemektedir.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bitki besleme ürünleri, biyolojik çözümler ve özel ürün gruplarına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Kurulduğu tarihten bu yana hem mevcut ürün portföyünün geliştirilmesine hem de yeni ürün geliştirme çalışmalarına katkı sağlayan merkez, HEKTAŞ'ın yenilikçilik odaklı yaklaşımının önemli bileşenlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir.

Merkezde yürütülen çalışmalar sonucunda 2025 yılı içerisinde 384.000 litre üretim gerçekleştirilmiştir. Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında 21 yeni ürün tescil edilerek ürün portföyüne kazandırılmıştır. Bununla birlikte katma değeri yüksek ve stratejik öneme sahip ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Biyolojik ürünler alanındaki uzmanlığıyla öne çıkan merkez, Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin geliştirilmesine ve dışa bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Tarımsal üretimde verimliliğin artırılmasına yönelik yenilikçi çözümler geliştiren merkez, HEKTAŞ'ın araştırma ve geliştirme çalışmalarının önemli uygulama alanlarından biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



2025'te Öne Çıkanlar

Üretim Miktarı
384.000 litre

Yeni Ürün Tescili
21

BAĞLI ŞİRKETLER VE İŞTİRAKLER

HEKTAŞ, faaliyet alanlarını çeşitlendirmek, uzmanlıklarını farklı tarımsal faaliyetlere taşımak ve değer zinciri boyunca daha entegre bir yapı oluşturmak amacıyla bağlı şirketleri ve iştirakleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Bitki koruma, bitki besleme, tohumculuk, biyolojik ürünler ve tarım teknolojileri alanlarında faaliyet gösteren bu şirketler, HEKTAŞ'ın üretim, Ar-Ge ve uluslararası büyüme hedeflerini desteklemektedir.

Ferbis Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Bağlı Ortak – Pay Oranı: %100

HEKTAŞ tarafından 2017 yılında bünyeye katılan Ferbis Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş., bitki koruma ürünleri alanında faaliyet göstermektedir. Niğde'de bulunan üretim tesisi aracılığıyla yurt içi ve yurt dışı pazarlara yönelik üretim gerçekleştiren şirket, HEKTAŞ'ın bitki koruma ürünleri alanındaki üretim ve ürün geliştirme faaliyetlerini desteklemektedir.

Ferbis'in ürün portföyünde herbisit, insektisit, fungisit ve bitki gelişim düzenleyicileri başta olmak üzere farklı ürün grupları yer almakta olup ürün çeşitliliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Şirket, üretim faaliyetlerinin yanı sıra ruhsat portföyünü geliştirmeye odaklanmakta; yeni ürün geliştirme ve ruhsatlandırma çalışmalarıyla ürün gamını genişletmektedir.

2025 yılı itibarıyla Ferbis tarafından üretilen ürünlere ilişkin ruhsat sayısı 132'ye ulaşmıştır. Sahip olduğu üretim altyapısı, teknik uzmanlığı ve ürün çeşitliliği ile Ferbis, HEKTAŞ'ın bitki koruma ürünleri alanındaki faaliyetlerinin önemli bileşenlerinden biri olmaya devam etmektedir. "Verimli Tarımın Yenilikçi Yüzü" mottosuyla faaliyetlerini sürdüren Ferbis, Ar-Ge yatırımları, üretim altyapısının güçlendirilmesi ve sahada sağladığı teknik destek hizmetleriyle sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek üreticilere değer yaratmayı hedeflemektedir.

Areo Tohumculuk Ar-Ge Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.

Bağlı Ortak – Pay Oranı: %100

HEKTAŞ bünyesine 2019 yılında katılan Areo Tohumculuk, tohum üretimi ve tohumculuk alanındaki Ar-Ge faaliyetlerine odaklanmaktadır. Antalya, Aydın, Konya ve Bursa'da bulunan toplam 89.500 m²'lik araştırma ve üretim altyapısıyla faaliyet gösteren şirket, sebze, tarla bitkileri ve endüstriyel bitkiler alanlarında geliştirme ve ıslah çalışmaları yürütmektedir.

Şirket, yerli hibrit sebze ve endüstriyel bitki çeşitlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmekte; Türkiye'nin tohumculuk alanındaki bilgi birikimine katkı sağlamayı hedeflemektedir. "Yerli Ar-Ge, Yerli Tohum" yaklaşımı ile faaliyet gösteren Areo Tohumculuk, modern ıslah tekniklerinden yararlanarak yerli çeşit geliştirme çalışmalarını sürdürmekte ve tohumculuk alanında dışa bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Antalya Teknokent ve farklı araştırma alanlarında yürütülen çalışmalar dahilinde hızlı ıslah (speed breeding), moleküler markör ve doku kültürü gibi yenilikçi yöntemlerden yararlanılarak yeni çeşit geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla Areo Tohumculuk'un geliştirdiği tescilli çeşit sayısı 35'e ulaşmıştır. Şirket, tohumculuk alanındaki uzmanlığı ve Ar-Ge kapasitesiyle HEKTAŞ'ın tarımsal üretime yönelik uzun vadeli hedeflerini desteklemektedir.

Bağlı ortaklığımız Areo Tohumculuk Arge Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi'nin unvanı HEKTAŞ Tohumculuk Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi olarak değişmiş olup, gelişme 24/02/2026 tarihinde KAP aracılığı ile kamuoyuna duyuruldu.

Agriventis Technologies Pty Ltd.

Bağlı Ortak – Pay Oranı: %51

Avustralya merkezli Agriventis Technologies Pty Ltd., HEKTAŞ'ın tohum teknolojileri ve bitki ıslahına yönelik faaliyetlerini destekleyen bağlı ortaklığıdır. Şirket, farklı iklim koşullarına uyumlu, yüksek verimli ve yüksek katma değerli çeşitlerin geliştirilmesine odaklanan araştırma çalışmaları yürütmektedir.

Baklagiller, yem bitkileri, yağlı tohumlar ve baharat çeşitleri başta olmak üzere geniş bir ürün portföyü üzerinde çalışan Agriventis, sahip olduğu 260'ın üzerinde tohum hattı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin portföyünde yer alan ve hayvancılık sektörüne yönelik geliştirilen "Graze & Grain" serisi; yemlik adzuki fasulyesi, at fasulyesi, moth fasulyesi ve Texas börülcesi gibi yüksek kaliteli ve katma değerli yem bitkisi çözümlerini içermektedir. Şirket, tohum geliştirme ve bitki ıslahı çalışmalarının yanı sıra ürünlerin farklı coğrafyalardaki ticarileştirme potansiyellerine yönelik değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Agriventis, başta Central Queensland University (CQUniversity) olmak üzere çeşitli üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla geliştirdiği iş birlikleri kapsamında tohum geliştirme ve ıslah faaliyetleri yürütmektedir. Bunun yanında, Avustralya'da yürütülen çeşitli tohum geliştirme projelerinde yer almaktadır.

2025 yılı içerisinde Ar-Ge projeleri kapsamında nohut, fasulye, susam ve yem bitkileri gibi farklı ürün gruplarında geliştirme çalışmaları devam etmiş; ayrıca tohum yenileme ve fikri mülkiyet haklarının korunmasına yönelik yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

HEKTAŞ Asia LLC

Bağlı Ortak – Pay Oranı: %100 (*)

2022 yılında Özbekistan'da kurulan HEKTAŞ Asia LLC, HEKTAŞ'ın Orta Asya bölgesindeki faaliyetlerini desteklemek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, bölgesel büyüme stratejisi doğrultusunda bitki koruma ürünleri alanındaki faaliyetlerini geliştirmeye odaklanmaktadır.

Özbekistan'da planlanan üretim tesisi yatırımı kapsamında süreçler devam ederken, tesis için yıllık yaklaşık 35.000 ton üretim kapasitesi öngörülmektedir. Şirket ayrıca üretim altyapısının oluşturulmasına yönelik mühendislik ve teknik çalışmalarını sürdürmektedir.

HEKTAŞ Asia LLC, bölgesel pazarlardaki varlığın güçlendirilmesi ve yeni pazarlara erişimin desteklenmesi açısından HEKTAŞ'ın uluslararası büyüme hedeflerinde önemli bir role sahiptir.

(*) 31 Aralık 2025 itibarıyla HEKTAŞ'ın HEKTAŞ Asia LLC'deki ortaklık oranı %100'dür. HEKTAŞ Asia LLC'nin devam eden yatırımlarına ilişkin olarak 2025 yılı içerisinde ortaklık görüşmelerine başlanmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilen sermaye artırımı sonucunda Uzbek-Oman Investment Company JV LLC şirkete ortak olmuş ve HEKTAŞ'ın ortaklık oranı %66,7 olarak gerçekleşmiştir. HEKTAŞ Asia LLC'nin yeni ortaklık yapısı 10 Şubat 2026 tarihinde tescil edilerek kamuoyuna duyurulmuştur.

BAĞLI ŞİRKETLER VE İŞTİRAKLER

Sunset Kimya Tarım Ürünleri ve Aletleri İmalat Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bağlı Ortak – Pay Oranı: %100

Bitki koruma ürünleri alanında faaliyet gösteren Sunset Kimya, HEKTAŞ'ın uluslararası pazarlardaki faaliyetlerini desteklemektedir. Şirketin yurt dışında ruhsatlı 290 bitki koruma ürünü bulunmakta olup ürün portföyü özellikle Orta Doğu ve Kafkasya bölgelerindeki pazarlara erişimi desteklemektedir.

Şirket faaliyetleri kapsamında Azerbaycan, KKTC ve Kırgızistan pazarlarına ihracat gerçekleştirilmektedir. Sunset Kimya, yurt dışı ruhsat portföyü ve bölgesel ticari ağıyla HEKTAŞ'ın uluslararası büyüme stratejisine katkı sunmaktadır.

Takimsan Tarım Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bağlı Ortaklık – Pay Oranı: %99,78

Takimsan Tarım Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., HEKTAŞ'ın tarım ilaçları faaliyetleri kapsamında kullanılan ruhsatların yönetimiyle ilişkili faaliyetler yürütmektedir. Şirket, HEKTAŞ'ın bitki koruma ürünleri alanındaki operasyonlarını destekleyen iştirakleri arasında yer almaktadır.

Çantaş Çankırı Tuz Ürünleri Üretim ve Dağıtım A.Ş.

İştirak – Pay Oranı: %0,37

Çantaş Çankırı Tuz Ürünleri Üretim ve Dağıtım A.Ş., tuz üretim ve dağıtım faaliyetleri yürütmektedir. Şirketin faaliyet hacminin ve finansal etkisinin sınırlı olması nedeniyle konsolidasyon kapsamında değerlendirilmemektedir.



ÜRÜNLER VE HİZMETLER

HEKTAŞ, bitki koruma, bitki besleme ve tohumculuk alanlarında geliştirdiği ürün ve hizmetlerle tarımsal üretimin farklı aşamalarında faaliyet göstermektedir. Üreticilerin değişen ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan Şirket, ürün portföyünü Ar-Ge, üretim ve saha deneyimiyle destekleyerek tarımsal verimliliğin ve üretim kalitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Tarım sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda şekillenen ürün portföyü; bitki koruma ürünleri, bitki besleme ürünleri ve tohum çözümlerinden oluşmaktadır. HEKTAŞ, farklı iklim ve üretim koşullarına yönelik geliştirdiği ürünleriyle üreticilerin sürdürülebilir ve verimli tarımsal üretim uygulamalarını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Bitki Koruma Ürünleri

Fungisitler
Herbisitler
Akarisitler
İnsektisitler
Fumigantlar ve Nematisitler
Hasat Yardımcıları ve Bitki Gelişim Düzenleyicileri
Kış Mücadele İlaçları ve Yazlık Yağlar
Yayıcı-Yapıştırıcılar
Feromonlar
Biyolojik Ürünler



Bitki Besleme Ürünleri

Organomineral Gübreler
Özel İçerikli Sıvı ve Toz Gübreler
Mikrogranül Gübre
Akıllı Taban Gübreleri
Azot İçerikli Üst Gübreler
Damla Sulama Gübreleri
Mikrobiyal Gübreler



Tohum

Domates Tohumu
Biber Tohumu
Hıyar Tohumu
Patlıcan Tohumu
Pamuk Tohumu
Arpa Tohumu
Buğday Tohumu
Fasulye Tohumu
Bezelye Tohumu
Mısır Tohumu
Ayçiçeği Tohumu



Bitki Koruma

HEKTAŞ, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde faaliyet gösteren üreticilerin tarımsal üretim kapasitelerini desteklemek amacıyla bitki koruma ürünleri geliştirmekte ve üretmektedir. Ürün portföyünde fungisitler, herbisitler, akarisitler, insektisitler, fumigantlar ve nematisitlerin yanı sıra desikant, defoliant, bitki gelişim düzenleyicileri, yayıcı-yapıştırıcılar ve feromonlar yer almaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla şirketin ruhsatlı ürün sayısı 238'dir. Bitki koruma ürünleri, Gebze ve Niğde'de bulunan üretim tesislerinde üretilerek yurt içi ve yurt dışı pazarlara sunulmaktadır. Şirket, bitki koruma alanındaki faaliyetlerini uluslararası pazarlarda da büyütmeyi hedeflemektedir. Özbekistan'ın Taşkent şehrinde kurulan HEKTAŞ Asia LLC aracılığıyla bölgedeki faaliyetlerini sürdürmekte ve Özbekistan pazarının ihtiyaçlarına yönelik olarak yıllık yaklaşık 35.000 ton üretim kapasiteli bir bitki koruma ürünleri üretim tesisi yatırımına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Bitki Besleme

Bitki besleme alanında faaliyet gösteren HEKTAŞ, bitkilerin gelişim süreçlerini desteklemeye yönelik farklı ürün grupları sunmaktadır. Ürün portföyünde akıllı taban gübreleri, organik kaplı gübreler, yaprak gübreleri, saf gübreler, organomineral gübreler, damlama sulama gübreleri, biyolojik preparatlar ve özel ürünler bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, 2024 yılında tescillenen ve Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nde üretilen sıvı bitki besleme ürünleri de ürün portföyünde yer almakta olup, 2024 yılında gerçekleştirilen lansman ile üreticiler ve bayilerle buluşturulmuştur. Organomineral gübre üretimi Adana'daki üretim tesisinde gerçekleştirilmekte olup, ürünler farklı tarımsal üretim ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

Tohum

HEKTAŞ, tohumculuk faaliyetlerini Areo Tohumculuk aracılığıyla yürütmekte, HEKTAŞ Tohum markası ile pazara sunmaktadır. Antalya, Aydın, Konya ve Bursa'da bulunan araştırma ve üretim altyapısıyla desteklenen faaliyetler kapsamında sebze, tarla bitkileri ve endüstriyel bitkiler alanlarında çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Ürün portföyünde domates, biber, hıyar, patlıcan, pamuk, arpa, buğday, kavun, kabak, bezelye, mısır ve ayçiçeği tohumları yer almaktadır. Tohumculuk faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma ve geliştirme çalışmalarıyla yeni çeşit geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Antalya Teknokent'te konumlanan Tohum Ar-Ge Merkezi, 2 hızlı ıslah odası, 1 biyoteknoloji laboratuvarı, 1 doku kültürü laboratuvarı ve 1 test serasından oluşan altyapısıyla klasik ıslah yöntemlerini biyoteknolojik araçlarla bütünleştirmektedir. Bu kapasite üzerinden 2025 yılında 6 sebze ve 1 endüstriyel bitki olmak üzere 7 yeni çeşit için tohum tescili alınmış, 2020-2024 döneminde 28 olan kümülatif tescil sayısı 35'e yükselmiştir.

BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

HEKTAŞ, faaliyet gösterdiği alanlarda yürüttüğü çalışmalar, Ar-Ge yetkinliği, sürdürülebilirlik performansı ve ihracat başarılarıyla ulusal ve uluslararası platformlarda takdir görmeye devam etmektedir. 2025 yılında elde edilen başarılar ve kazanılan ödüller aşağıda sunulmaktadır.

2025 Yılında Elde Edilen Başarılar ve Ödüller

HEKTAŞ, LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından gerçekleştirilen ESG sürdürülebilirlik derecelendirmesinde sektöründe dünya ikincisi olarak Türkiye'de bir ilke imza atmıştır. Elde edilen sonuçla birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giriş için gerekli kriterler karşılanmış ve HEKTAŞ endekse 2026 ilk çeyrekte girmeye hak kazanmıştır.

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında HEKTAŞ, yedinci kez üst üste "İhracatın Yıldızı" ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Turkish Time tarafından yayımlanan Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 250 Şirketi Araştırması'nın 2023 yılı sonuçlarına göre HEKTAŞ, Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektöründe en fazla Ar-Ge harcaması yapan ilk üç şirket arasında yer almıştır. Aynı araştırma sonuçlarına istinaden Şirket, 5-8 Şubat 2025 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilen 13. Uluslararası İlaç Kimyası Kongresi kapsamında "Ulusal İlaç Ar-Ge Patent Sayısı" kategorisinde ikincilik ve "İlaç Ar-Ge Marka Sayısı" kategorisinde üçüncülük ödüllerini almıştır.



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal Yapı 34
Etkin Risk Yönetimi 43
İş Etiği ve Uyum 44
İç Kontrol ve Denetim 46
Ekonomik Performans 47
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar 48



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal Yapı

Uzun vadeli değer üretiminin güçlü ve şeffaf bir kurumsal yönetişim anlayışıyla mümkün olduğuna inanan HEKTAŞ, tüm faaliyetlerini bu anlayışla şekillendirmektedir. Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri güçlü bir kurumsal yapı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler temelinde yönetmektedir.

HEKTAŞ, faaliyetlerini yürütürken OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri'ni iş yapış biçiminin bir parçası haline getirmektedir. Bu doğrultuda, insan haklarına saygıyı, çalışan haklarının korunmasını, çevresel sorumluluğu, yolsuzlukla mücadeleyi, adil rekabeti, vergi yükümlülüklerine uyumu ve tüketici haklarının gözetilmesini temel prensipler olarak benimsemektedir.

Türkiye'deki tarım kimyasalları sektöründeki liderliğini kurumsal sorumluluk anlayışıyla da pekiştiren HEKTAŞ, Sermaye Piyasası Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemelerine uyum sağlamaktadır. Ayrıca, karar alma süreçlerinin tümünde Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği coğrafyalarda ilgili mevzuata tam bağlılığı esas almaktadır.

HEKTAŞ, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki tüm zorunlu ilkelere tam uyum göstermektedir. Gönüllü ilkelere yönelik uyum düzeyini ise hayata geçirdiği uygulamalarla her yıl daha ileriye taşımaktadır. 2025 yılı sonu itibarıyla yürürlükte olan gönüllü ilkelere henüz tam uyum sağlanamayan durumlarda menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

HEKTAŞ, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu (KYBF) her yıl faaliyet raporlarıyla birlikte kamuoyuyla paylaşmakta, yönetişim performansına ilişkin gelişmeleri düzenli olarak aktarmaktadır. Bu belgelerde dönem içinde herhangi bir değişiklik olması halinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden özel durum açıklamaları yapmakta, ilgili bilgilere ara dönem faaliyet raporlarında da yer vermektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerini Türk Ticaret Kanunu (TTK) ile Şirketin esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun biçimde yerine getirmektedir. Etik ilkelere bağlılık ve rekabet yasağına riayet, kurulun yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim konularının yönetişimi, Yönetim Kurulunun nihai sorumluluğu ve gözetimi altında yürütülmektedir. Bu yaklaşımla sürdürülebilirlik ve iklim odaklı strateji, hedef ve performanslar en üst düzeyde takip edilmekte ve karar alma süreçlerine dahil edilmektedir.

HEKTAŞ Yönetim Kurulu, 2'si bağımsız olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri 3 yıl, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri ise 1 yıl görev süresiyle Genel Kurul'da seçilmektedir.
Yönetim Kurulu oluşturulurken şirket kültürü ve faaliyet alanıyla uyumlu, birbirini tamamlayan mesleki geçmişlere ve kanıtlanmış uzmanlığa sahip üyeler göreve getirilmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyet göstermektedir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 39 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara %99 oranında düzenli katılım sağlamıştır.



Turan Erol
Yönetim Kurulu Başkanı
OMSAN LOJİSTİK A.Ş. Adına Hareket Eden Gerçek Kişi

22 Ağustos 2025 tarihinden bu yana HEKTAŞ'ta OMSAN LOJİSTİK A.Ş.'nin Tüzel Kişi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Başkanı görevini icra eden Sayın Turan EROL; 1961 doğumlu olup, 1985 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini, 1989 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini, 1996 yılında ise TINBERGEN INSTITUTE/ Erasmus Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi dalında doktorasını tamamladı. Sayın EROL iyi derecede İngilizce bilmektedir. Son 10 yıl içerisinde Sayın EROL; 2009-2018 yılları arasında T.C. Başbakanlığı / Başbakan Başdanışmanı, 2010-2011 yılları arasında THY A.O. / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, 2010-2016 yılları arasında TCI A.Ş. / Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2010- 2024 yılları arasında THY Teknik A.Ş. / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, 2018-2024 yılları arasında TÜMOSAN A.Ş / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, 2023-2025 yılları arasında İSRA Portföy Yönetim Şirketi / Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2016-2024 yılları arasında SSTEK A.Ş. / Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanlığı, 2015-2024 yılları arasında ASELSAN'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanlığı görevlerini üstlenmiş olup, 2016 yılından beri İstanbul Sebahattin Zaim Üniversitesi'nde Öğretim Üyeliği, 2019 yılından beri OSTİM Yatırım A.Ş / Yönetim Kurulu Üyeliği, 2022 yılından beri OSTİM GSYF Yatırım Komitesi Üyeliği, 2023 yılından beri MEKA Global A.Ş. / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2025 yılından beri ZMS A.Ş. / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



Mehmet Hadi Tunç
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
AKDENİZ CHEMSON Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Adına Hareket Eden Gerçek Kişi

12 Şubat 2026 tarihinden bu yana Şirketimiz'de AKDENİZ CHEMSON Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Tüzel Kişi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini icra eden Sayın Mehmet Hadi TUNÇ; 1959 doğumlu olup, 1982 yılında Atatürk Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamladı.

Son 10 yıl içerisinde Sayın TUNÇ; 2013-2017 yılları arasında Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı, 2017-2018 yılları arasında Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda Müsteşarlık, 2018-2022 yılları arasında Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcılığı ve aynı zamanda 2014-2018 yılları arasında Şeker Kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş olup, 2023 yılından bu yana Tarımsal Strateji ve Politika Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Oğulcan Toper

Yönetim Kurulu Üyesi

OYTAŞ İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Adına Hareket Eden Gerçek Kişi

12 Şubat 2026 tarihinden bu yana Şirketimiz'de OYTAŞ İç ve Dış Ticaret AŞ'nin Tüzel Kişi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Üyesi görevini icra eden Sayın Oğulcan TOPER; 1990 doğumlu olup, 2013 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı. Aynı zamanda Bilgi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini sürdürmektedir. Sayın TOPER iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Son 10 yıl içerisinde Sayın TOPER; 2014-2017 yılları arasında DELOİTTE Ankara Bağımsız Denetim Şirketi'nde Denetçi, 2017-2021 yılları arasında OYAK Denetim Başkanlığı Kıdemli Denetçi, 2021-2023 yılları arasında HEKTAŞ Ticaret Türk Anonim Şirketi'nde İç Denetim Müdürlüğü, 2024-2025 yılları arasında OYAK Denetim Başkanlığı Denetim Başkan Yardımcılığı, 2025-2026 yılları arasında OYAK Genel Müdürlüğü İç Kontrol ve Uyum Direktörlüğü görevlerini üstlendi ve 2026 yılından bu yana OYAK Genel Müdürlüğü Sektör Operasyonları Direktörü (Otomotiv, Enerji, Finans, Tarım & Gıda) olarak görevini icra etmektedir.



Mustafa Güneş

Yönetim Kurulu Üyesi

OYAK PAZARLAMA HİZMET VE TURİZM A.Ş. Adına Hareket Eden Gerçek Kişi

07 Mayıs 2026 tarihinden bu yana Şirketimiz'de OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.'nin Tüzel Kişi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Üyesi görevini icra eden Sayın Mustafa GÜNEŞ; 1963 doğumlu olup, 1984 yılında Kara Harp Okulu Elektrik-Elektronik Bölümü'nde lisans, 1999 yılında Kara Harp Akademisi'nde yüksek lisansını tamamladı. Son 10 yıl içerisinde Sayın GÜNEŞ; 2012-2015 yılları arasında Genelkurmay İstihbarat Başkanlığı İstihbarata Karşı Koyma (İKK) ve Güvenlik Dairesi Bilgi Güvenliği Şube Müdürlüğü'nde Şube Müdürü olarak görev yaptı. 2022 yılından bu yana ise TESUD-Türkiye Emekli Subaylar Derneği'nde Çankaya Şube II. Başkanlığı görevini yerine getirmektedir.



Erhan Akgül

Yönetim Kurulu Üyesi

OYAK DENİZCİLİK VE LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş. Adına Hareket Eden Gerçek Kişi

12 Haziran 2025 tarihinden bu yana HEKTAŞ'ta OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri AŞ'nin Tüzel Kişi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Üyesi görevini icra eden Sayın Erhan AKGÜL; 1974 doğumlu olup, 1995 yılında Kara Harp Okulu'nda lisans, 2019 yılında Pakistan Ulusal Savunma Koleji'nde ve 2020 yılında MSÜ Komuta Kurmay Eğitimi Kurumu'nda yüksek lisans eğitimlerini tamamladı. Son 10 yıl içerisinde Sayın AKGÜL; 2016-2019 yılları arasında Genel Kurmay Harekât Başkanlığı Irak Masası, 2020-2021 yılları arasında Ordu Harekât Başkanlığı, 2021-2023 yılları arasında Komando Tugay Komutanlığı ve 2023-2024 yılları arasında ise Merkezi Piyade Tugay Komutanlığı görevlerini üstlendi.



Ali Murat Atmış

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

07 Mayıs 2026 tarihinden bu yana Şirket'te Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Ali Murat ATMIŞ; 1979 doğumlu olup, 2004 yılında Bilkent Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans eğitimini, 2013 yılında Amerika'da Global Rekabet Stratejileri dalında sertifika programını tamamlamış olup, 2014 yılında ise Bilkent Üniversitesi'nde Executive MBA alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Çok iyi derecede İngilizce, iyi derecede Almanca ve orta düzeyde Fransızca bilmektedir. Son 10 yıl içerisinde Sayın ATMIŞ; 2004-2013 yılları arasında SABANCI Holding (SaSa Pol.San.) şirketinde Ticari Müdür, 2013-2017 yılları arasında SOCAR Türkiye A.Ş. (Star Rafineri) şirketinde Ticari Müdür, 2018 yılında BİOKİM (Hollanda) şirketinde Proje Koordinatörlüğü, 2019-2020 yılları arasında Türkiye Tarım Kooperatifleri (Tarım Kredi Holding) şirketinde Strateji Direktörlüğü, 2020-2024 yılları arasında T.C. Cumhurbaşkanlığı Türkiye Varlık Fonu'nda Yatırımlar Direktörlüğü, 2025 yılında Tera Tarım Teknolojileri şirketinde Danışmanlık görevlerini üstlenmiş olup, 2024 yılından bu yana T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Türkiye Modern Pentatlon Federasyonu Denetim Kurulu Başkanlığı, 2025 yılından bu yana Jandarma Asayiş Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Danışmanlığı, Jandarma Asayiş Vakfı Şirketler Topluluğu (JAVDES) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Jandarma Asayiş Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği ile Hisarlar Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketinde Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Üyeliği, 2026 yılından bu yana Erkunt Sanayi A.Ş. şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



Murat Dertli Erker
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

08 Eylül 2025 tarihinden bu yana Şirket'te Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Murat Dertli ERKER; 1965 doğumlu olup, 1994 yılında İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo ve Televizyon bölümünde lisans, 1999 yılında Kara Kuvvetleri Komutanlığı Sınıf Okulu'nda K.K.K. Muhabere Elektronik Bilgi Sistemleri eğitimlerini tamamladı. Aynı zamanda Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde 2015 yılından bu yana Stratejik Tasarım & Stratejik Düşünme alanında yüksek lisans eğitimini sürdürmektedir. Sayın ERKER iyi derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Son 10 yıl içerisinde Sayın ERKER; 2011-2014 yıllarında SANKO Holding / Tasarım ve İş Makinası Grubu – Başak Traktör Şirketi'nde Pazarlama, Kurumsal İletişim ve İş Geliştirme Direktörlüğü, 2017-2021 yıllarında Redif International SPRL Brüksel Şirketi'nde CEO / Kurucu olarak görevini icra etti. Sayın ERKER, 2021 yılından beri Redif Security Güvenlik Sistemleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı / Kurucu ve 2024 yılından beri BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Yazılım Teknolojileri Şirketi'nde Koordinatör ve İş Geliştirme Müdür Vekili olarak devam etmektedir.

**Raporlama dönemi olan 2025 yılında Yönetim Kurulunda; AKDENİZ CHEMSON Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Hüseyin Fazıl Oral, OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. adına Volkan Ünlüel ve OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. adına Ferhat Bağlarlıoğlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Bülent Şamil Yetiş ve Kurtuluş Bedri Varoğlu ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 12 Şubat 2026 tarihinde AKDENİZ CHEMSON Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin temsilcisi olarak Mehmet Hadi Tunç, OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş.'nin temsilcisi olarak Oğulcan Toper atanmıştır. 7 Mayıs 2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında ise OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. adına Mustafa Güneş Yönetim Kurulu Üyesi, Ali Murat Atmış Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Raporda yer alan üye profilleri ile Yönetim Kurulu yapısı ve yetkinlik matrisine ilişkin tablolar, rapor yayım tarihi itibarıyla görevde olan üyeler esas alınarak hazırlanmıştır.*

Yönetim Kurulu, tüm üyelerinin sorumluluklarını eksiksiz biçimde yerine getirebilmesi için yeterli bilgi, yetkinlik ve sektörel uzmanlığa sahip kişilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulunun yapısına ve üyelerin sahip olduğu yetkinliklere ilişkin bilgiler, rapor yayım tarihi itibarıyla görevde olan üyeler dikkate alınarak aşağıdaki tablolarda paylaşılmaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulu Yapısı	Sayı	Oran (%)
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	7	%100
Bağımsız Üye Sayısı	2	%29
Bağımsız Olmayan Üye Sayısı	5	%71
30-50 Yaş Arası Üye Sayısı	2	%29
50 Yaş Üstü Üye Sayısı	5	%71

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yetkinlik Alanı	Sayı	Oran (%)
15+ Yıl Üst Düzey Yönetim/Sektör Deneyimi	6	%86
Finans ve Ekonomi Deneyimi	3	%43
Denetim ve İç Kontrol Deneyimi	2	%29
Risk Yönetimi ve Uyum Deneyimi	1	%14
Hukuk, Mevzuat ve Kamu Politikaları Deneyimi	2	%29
Kurumsal Yönetişim ve Bağımsız YK Deneyimi	3	%43
Tarım ve Reel Sektör Deneyimi	5	%71
Strateji, Liderlik ve İş Geliştirme Deneyimi	5	%71
Uluslararası Deneyim	4	%57
Dijital Teknoloji ve İnovasyon Deneyimi	2	%29



Komite Yapısı

Yönetim Kuruluna doğrudan bağlı olarak Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Tüm komiteler, toplantı tutanaklarını ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunmaktadır. Bu komitelerin yanı sıra Genel Müdür'ün başkanlık ettiği ve üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ilişkin bilgiler Raporun Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı bölümünde yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 20 numaralı maddesi uyarınca, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi kapsamındaki Riskin Erken Saptanması Komitesi de dâhil olmak üzere ilgili mevzuat çerçevesinde kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkilerinde ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2012 yılında kurulan Komite, tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan en az iki üyeyle çalışmaktadır. Komite; muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve iç kontrol sisteminin işleyişi ile etkinliğinin gözetiminde Yönetim Kuruluna yardımcı olmakta, yaptığı değerlendirmeler sonucunda tespit ettiği hususları Yönetim Kuruluna raporlamaktadır. Üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanan Komite, toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmakta; ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman ve kuruluşlardan danışmanlık hizmeti alabilmekte, gerekli gördüğü yöneticileri toplantılarına davet edebilmektedir. Komite, 2025 yılında üyelerin %100 katılımıyla 5 toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna 4 adet rapor sunmuştur.

Komite	Görevi	Adı – Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa
	Üye	Ali Murat ATMIŞ	Bağımsız Üye	

Kurumsal Yönetim Komitesi

2012 yılında alınan Yönetim Kurulu kararıyla kurulan Komite, Yönetim Kurulunun yapısını ve verimliliğini kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde izlemekte, bu alandaki iyileştirme çalışmalarını yürüterek Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Yönetim Kurulunun yapısı gözetilerek Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Müdüründen oluşan Komite; kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi ve uyulmayan hususlardan doğabilecek çıkar çatışmalarının tespiti, pay sahipleriyle ilişkiler biriminin faaliyetlerinin gözetimi, Yönetim Kuruluna uygun adayların belirlenmesine yönelik şeffaf bir sistemin oluşturulması ile Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi, kariyer planlaması ve ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yürütmektedir. Komite, 2025 yılında üyelerinin %100 katılımıyla 10 toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna 6 adet rapor sunmuştur.

Komite	Görevi	Adı – Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa
	Üye	Ali Murat ATMIŞ	Bağımsız Üye	
	Üye	Hale ÇIRAK	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2012 yılında kurulan Komite; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhis edilmesi, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Komitede, İcra Başkanı ve Genel Müdür görev alamamaktadır. İki aylık dönemlerde toplanan Komite, Yönetim Kuruluna sunduğu raporlarda risk durumunu değerlendirmekte, varsa tehlikelere işaret ederek alınabilecek önlemleri ortaya koymakta; söz konusu raporlar denetçiye de iletilmektedir. Komite, 2025 yılında üyelerinin %100 katılımıyla 8 toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna 6 adet rapor sunmuştur.

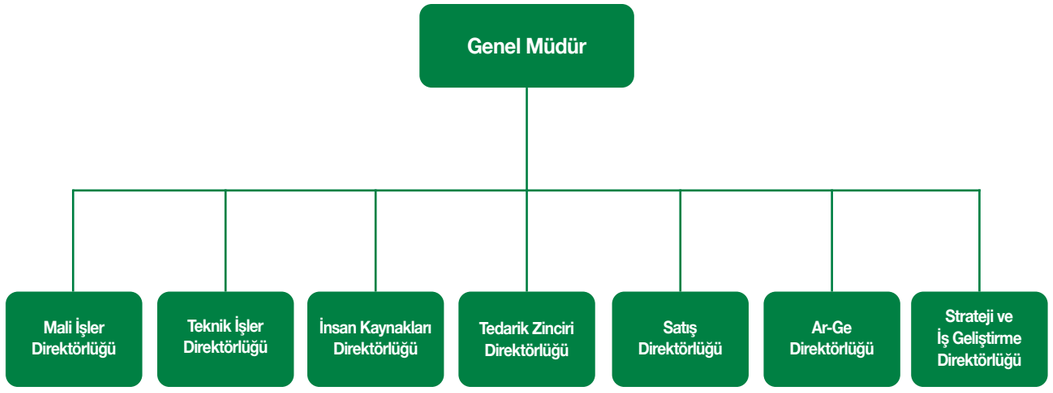
Komite	Görevi	Adı – Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Murat Dertli ERKER	Bağımsız Üye	2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa
	Üye	Ali Murat ATMIŞ	Bağımsız Üye	

Komite	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	5	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	%67	%67	10	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	8	6

Üst Yönetim

Üst Yönetim aracılığıyla HEKTAŞ'ın vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda operasyonel faaliyetler etkin ve sürdürülebilir biçimde yürütülmektedir. Üst Yönetim kadrosunun sektörel bilgi birikimi ve yönetsel deneyimiyle rekabet gücünün artırılması ve paydaş beklentilerinin karşılanması hedeflenmektedir. HEKTAŞ Üst Yönetiminin özgeçmişlerine dair detaylara HEKTAŞ 2025 Faaliyet Raporundan ulaşılabilir.

Enis Emre Terzi	**Genel Müdür**
Murat Kılıç	Mali İşler Direktörü
Ayhan Gökbağ	Teknik İşler Direktörü
Tendü Arsan	İnsan Kaynakları Direktörü
Emrah Özdemir	Tedarik Zinciri Direktörü
Cüneyt Köseoğlu	Satış Direktörü
Osman Suiçmez	Strateji ve İş Geliştirme Direktörü



Etkin Risk Yönetimi

Sürdürülebilir büyüme vizyonunun temelinde etkin bir risk yönetimi anlayışının yer aldığına inanan HEKTAŞ, kurumsal risk yönetimini stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Uzun vadeli değer yaratımını ve faaliyetlerinin sürekliliğini güvence altına almak için finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik ile iklimle ilgili riskler de tanımlanmakta, önceliklendirilmekte, izlenmekte ve yönetilmektedir.

Risk yönetimi faaliyetlerinin merkezinde Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almakta; ancak risk yönetimi bu komiteyle sınırlı kalmayıp tüm birimlere yayılan ortak bir farkındalık ve sorumluluk anlayışıyla yürütülmektedir. Komitenin görev, yetki ve sorumlulukları yazılı bir İç Yönerge ile tanımlanmakta; iki ayda bir düzenli olarak toplanan komitede alınan kararlar yazılı raporlarla Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Komitenin temel görevi, Şirketin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek riskleri önceden tespit etmek ve bu risklere karşı gerekli önlemleri geliştirmektir. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu gözetiminde, makroekonomik gelişmeler, piyasa koşulları ve sektörel dinamikler ışığında geleceğe yönelik risk öngörüleri oluşturulmakta ve senaryo analizleri yürütülmektedir.

Risk iştahı çerçevesinde tüm karar alma süreçlerinde risk parametreleri gözetilmekte, kontrol önlemleri süreçlerin içine yerleştirilmektedir. Kurumsal risk yönetimini daha sistematik bir yapıya taşımak amacıyla uluslararası standartları referans alan kurumsallaşma çalışmaları başlatılmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla birlikte ele alınmakta; bu riskler genel risk envanteri içinde tanımlanmakta, değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte ve izlenmektedir. Risk yönetimi süreçleri TCFD, COSO ERM ve ISO 31000 ilkeleri ile IFRS S1 ve S2 kılavuzları doğrultusunda yürütülmekte; belirlenen sürdürülebilirlik ve iklim riskleri yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. Bu değerlendirmeler Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmekte, Riskin Erken Saptanması Komitesine raporlanmakta ve TSRS raporlaması kapsamında yıllık olarak gözden geçirilerek Şirketin genel risk profiline girdi sağlaması desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik ve İklim risklerinin yönetimine dair daha detaylı bilgiye raporun **Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi** başlığı altında yer verilmiştir.

Risk Portföyü

Risk Kategorisi	**Kapsam**	**Yaklaşım**
Finansal Riskler	Sermaye, piyasa, kur, faiz oranı, fiyat, kredi ve likidite riskleri	Gerektiğinde türev finansal araçlardan yararlanılmakta; nakit akışları, borçlanma yapısı ve varlık-yükümlülük vade eşleşmeleri düzenli olarak takip edilmektedir.
Stratejik ve Operasyonel Riskler	Kurumsal hedeflere ulaşılmasını zorlaştırabilecek ve tedarik zinciri kaynaklı riskler	Süreç bazlı analizlerle değerlendirilmekte; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları ile ithalata bağımlılığı azaltan yüksek katma değerli ürünler geliştirilerek riskler azaltılmaktadır.
ÇSY ve İklim Riskleri	Çevresel, sosyal ve yönetişim ile iklim değişikliği kaynaklı riskler	TSRS kapsamındaki senaryo analizleri ve yeni metodolojilerle riskler tanımlanmakta; Kurumsal Risk Envanterine eklenmekte, aksiyon planları oluşturulmakta ve çevresel riskler ISO 14001 kapsamında ele alınmaktadır.

İş Etiği ve Uyum



Etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı olan HEKTAŞ, tüm paydaşlarıyla güvene dayalı, şeffaf ve sorumlu ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. Etik davranış standartlarının belirlenmesi ve uygulanmasına yönelik süreçler kurumsal yönetişim anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir.

Etik süreçlerin yürütülmesinden İnsan Kaynakları Departmanı, bu süreçlerin bağımsız denetiminden ise İç Denetim Müdürlüğü sorumludur. Etik ilkelerin kurumsal kültürle bütünleşmesi için kurulan Etik Komite; Genel Müdür, Teknik İşler Üst Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Üst Yöneticisinden oluşmakta, raportörlüğünü de İç Denetim Üst Yöneticisi üstlenmektedir. Komite, çalışanlardan gelen ihlal bildirimlerini gizlilik ilkesiyle ele almakta ve etik dışı davranışların önüne geçmeyi amaçlamaktadır. Bağımsız ve objektif karar alma yetkisiyle komite, soruşturma süreçlerini hiyerarşiden bağımsız biçimde yürüterek çalışan güvenini artırmakta ve etik sorumluluğu desteklemektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri çalışanları, HEKTAŞ ve Grup Şirketleri adına hareket eden tüm üçüncü tarafları kapsayan bir çerçeve sunmaktadır. Dürüstlük, güvenilirlik, çıkar çatışmasından kaçınma, adil rekabet, gizlilik, ticari sırların korunması ve sosyal sorumluluk gibi değerler iş süreçlerinin ortak zemini haline getirilmektedir. Çalışanların görevlerini yerine getirirken Şirketin menfaatlerini gözetmesi; kendileri, yakınları veya ilişkide bulundukları üçüncü kişiler lehine çıkar sağlayabilecek davranışlardan kaçınması beklenmektedir. Gündem maddeleri, faaliyet raporları ve denetim belgeleri toplantı öncesinde pay sahiplerinin incelemesine açılarak hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri pekiştirilmektedir.

Etik davranış kuralları; hediye kabul etme ve verme, temsil ve organizasyon davetlerine katılım, siyasi faaliyetler, kulüp ve dernek üyelikleri, işten ayrılan çalışanlarla ticari ilişki kurulması ve HEKTAŞ hisseleriyle işlem yapılması gibi potansiyel risk alanlarında çalışanlara açık sınırlar ve yol gösterici ilkeler sağlamaktadır. Bu konular değerlendirilirken menfaat ilişkisi yaratabilecek, bağımsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek veya Şirketin itibarını zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınma esas alınmaktadır.

Paydaşlara karşı sorumluluklar da aynı etik yaklaşım çerçevesinde ele alınmaktadır. Yasal yükümlülüklere tam uyum, çalışanlara adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunulması, hissedarların ve müşterilerin haklarının korunması, tedarikçi ve iş ortaklarıyla ilişkilerde dürüstlük ve karşılıklı güvenin gözetilmesi, rakiplerle ilişkilerde ise adil rekabet ilkelerine bağlı kalınması önceliklendirilmektedir. Ayrıca kurumsal bilgi, ticari sır ve kişisel verilerin korunması etik sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte; sosyal medya dâhil tüm iletişim kanallarında Şirketin itibarı, gizlilik yükümlülükleri ve doğru bilgilendirme ilkeleri doğrultusunda hareket edilmektedir.

Çalışma ortamı kapsayıcılık, eşitlik ve saygı temelinde şekillendirilmekte; farklı inanç, görüş ve düşünce yapısına sahip bireylerin bir arada verimli biçimde çalışabileceği pozitif bir iklim oluşturulmaktadır. Dini veya siyasi propaganda, ayrımcılık ve çıkar çatışmasına yol açabilecek davranışlara açıkça izin verilmemektedir.

İlke	Açıklama
Dürüstlük	Tüm ilişkilerde doğruluk ve şeffaflık esastır.
Çıkar Çatışmasından Kaçınma	Görev sırasında kişisel ya da yakın çevre lehine çıkar sağlanmaz.
Hediye Kabulü	Sembolik hediyeler hariç, menfaat yaratabilecek hiçbir hediye veya davet kabul edilmez.
İçeriden Öğrenenlerin Ticareti	Şirket hisseleri ile işlem yapılırken SPK düzenlemelerine tam uyum sağlanır.
İşten Ayrılanlarla Ticaret	Etik çatışma yaratmayan ve belirli süre koşullarını sağlayan durumlar dışında ilişki kurulmaz.
Siyasi Faaliyetler	Şirket kaynaklarıyla siyasi faaliyet yürütülmesi yasaktır.

Etik ihlallerin anonim olarak misilleme kaygısı olmadan güvenli, erişilebilir ve şeffaf biçimde iletilebilmesi için çalışanların ve ilgili paydaşların kullanabileceği birden fazla bildirim kanalı aktif tutulmaktadır. Bildirimler; üçüncü taraf bağımsız olarak hizmet veren bir platform olan Speakhub etik bildirim hattı üzerinden, e-posta bildirimleri ise hektas@etikhat.com adresi üzerinden alınırken telefon bildirimleri 0212 403 34 53 numaralı hat aracılığıyla yapılabilmektedir. Ayrıca, çalışanlar bildirimlerini öneri kutuları ve diğer kurum içi iletişim kanalları üzerinden iletebilmektedir. Farklı erişim ihtiyaçlarına sahip çalışan ve paydaşların etik ihlal, uygunsuzluk veya çıkar çatışması şüphesi taşıyan durumları uygun gördükleri kanal üzerinden paylaşabilmeleri sağlanmaktadır. 2025 yılında Etik Hatta toplamda 3 adet bildirim yapılmıştır. Bildirimlerin değerlendirilmesi sonucunda herhangi bir etik veya insan hakları ihlali tespit edilmemiştir.

Etik Hatta İletilen Çalışan Öneri/Şikayetleri	2023	2024	2025
Bildirim Adedi	13	5	3

İç Kontrol ve Denetim

HEKTAŞ, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda güçlü bir iç kontrol ve denetim sistemi kurmuş; bu sistemi sürekli gözden geçirerek sürdürülebilir kurumsal performans hedefleriyle uyumlu hale getirmektedir. İç kontrol sistemi; faaliyetlerin yasal düzenlemelere ve şirket içi prosedürlere uygun şekilde yürütülmesini, varlıkların korunmasını ve mali, operasyonel ile ÇSY alanlarındaki kontrol mekanizmalarının etkinliğini güvence altına alacak şekilde tasarlanmıştır. Tüm iş süreçlerinde hesap verebilirlik, açıklık ve güvenilirlik esasları benimsenmektedir.

İç denetimin rolü, görev ve sorumlulukları, yetkileri ile iç denetçilerin uyması gereken ilke ve standartlar HEKTAŞ Ticaret T.A.Ş. ve Grup Şirketleri İç Denetim Yönetmeliği'nde tanımlanmıştır. Bu süreçlerin gözetiminden Denetimden Sorumlu Komite sorumlu olup çalışmalarda IIA (Institute of Internal Auditors) tarafından yayımlanan "2024 Global Internal Audit Standards" referans alınmaktadır. İç Denetim Müdürlüğü, gerekli gördüğünde çalışanlara tahsis edilen dijital cihaz ve yazılımlar üzerinde; veri güvenliği, gizlilik ve yasal uyumu esas alan denetimler gerçekleştirme yetkisine sahiptir. Denetim Komitesi ise muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin iç kontrol süreçlerini gözetmekte; bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve denetim sürecinin gözetimi başta olmak üzere finansal tabloların doğruluğunu denetlemekte, Şirkete ulaşan denetim ve muhasebe şikâyetlerini değerlendirerek çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmekte, gerekli gördüğünde danışmanlık hizmeti almakta ve üst düzey yöneticileri toplantılara davet edebilmektedir. Komite'ye yılda 4 kez rapor sunulmaktadır.

Hesap verebilirlik anlayışı paydaş iletişimine de taşınmaktadır. Şeffaflık ilkesi gereği Genel Kurul öncesinde faaliyet raporu, finansal tablolar, kâr dağıtım politikası, bağımsız denetim raporları ve İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamındaki ücret politikası gibi temel belgeler KAP ve Şirket internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun erişimine açılmaktadır. Böylece tüm paydaşların karar alma süreçlerine zamanında, doğru ve sağlıklı bilgiye dayalı olarak katılımı desteklenmekte, hesap verebilirlik artırılmaktadır.

İç denetim faaliyetleri risk öncelikleri, mevzuat gereklilikleri ve iş süreçlerinin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen farklı sıklıklarda yürütülmektedir. Finansal raporlama doğruluğu ve iç kontrol süreçleri, uyum süreçleri, tedarikçi ve iş ortaklıklarının denetimi, veri güvenliği, müşteri gizliliği, iç kontrol ve risk yönetimi sistemleri, üretim planlama ve stok yönetimi ile bilgi sistemleri denetimleri yılda 1 kez gerçekleştirilmektedir. Yolsuzluk ve rüşvet riskleri yılda 2 veya 3 defa değerlendirilirken iç denetim bulgularının raporlanması ve takibi yılda 10 defa yapılarak aksiyonların düzenli biçimde izlenmesi sağlanmaktadır. İnsan hakları ve iş gücü uygulamaları, çeşitlilik, eşit fırsatlar ve kapsayıcılık politikaları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel performans ve sürdürülebilirlik taahhütleri ve üretim prosesi denetimi gibi denetimler ise 2 yılda 1 kez yürütülmektedir. Denetim kapsamı risk öncelikleri, mevzuat gereklilikleri ve iş süreçlerinin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmektedir.

Denetimler sonucunda tespit edilen bulgular ilgili iş birimi direktörü, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşılmakta, Denetimden Sorumlu Komiteye sunulan raporlarda yer almaktadır. Tespit edilen uygunsuzluk ve riskler için ilgili iş biriminden alınacak aksiyonlar ve aksiyon tarihleri talep edilmekte; iş birimlerinin en geç belirlenen tarihe kadar gerekli düzeltici faaliyeti tamamlaması beklenmektedir. Aksiyon tarihi geldiğinde kanıtlayıcı doküman ve açıklamalarla riskin ortadan kalktığı teyit edilmekte, gerekli görülen durumlarda düzeltici faaliyetler için iş birimlerine danışmanlık desteği sağlanmaktadır.

İç denetim süreçlerinin dijitalleşme, otomasyon ve yapay zekâ çalışmalarıyla sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Hâlihazırda manuel olarak takip edilen ve aylık hatırlatma e-postalarıyla ilerletilen aksiyon takip sürecinin orta vadede sistemsel bir yapıya kavuşturulması planlanmaktadır. Ayrıca denetim saha çalışmaları sırasında Power BI gibi iş zekâsı platformlarından ve yapay zekâ uygulamalarından yararlanılmaya devam edilmektedir.

Ekonomik Performans

HEKTAŞ, ekonomik performansını uzun vadeli değer yaratma anlayışı çerçevesinde değerlendirmekte; faaliyetlerinin paydaşları, toplum ve çevre üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir. Ekonomik kararlarını ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum içinde, paydaş haklarını gözeten bir yaklaşımla şekillendirmekte, hissedarlarına karşı yüksek düzeyde hesap verebilirlik sağlamaktadır.

2025 yılı, tarım sektöründe faaliyet gösteren şirketler açısından zorlu piyasa koşullarının sürdüğü bir dönem olmuştur. Kredi faiz oranlarındaki artış ve buna bağlı olarak yükselen finansman maliyetleri HEKTAŞ ve iş ortakları üzerinde baskı yaratmıştır. Halen etkilerini sürdüren zorlu makroekonomik koşullar, bayilerin finansal yapılarındaki baskılar, girdi maliyetlerinde yaşanan dalgalanmalar, sektör genelindeki yüksek stok seviyeleri ve yoğun rekabet ortamı, 2025 yılı finansal performansı üzerinde belirleyici etkiye sahip olmuştur.

HEKTAŞ, bu koşullar karşısında finansal sürdürülebilirliği korumak ve riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla dinamik fiyatlandırma politikaları uygulamış; hammadde tedarikinde alternatif kaynakları değerlendirmiş, erken ve kontrollü satın alma stratejileri benimsemiştir. Şirket, piyasadaki daralmaya karşı satış süreçlerinde temkinli bir yaklaşım izlerken stok seviyelerini optimize etmek amacıyla kampanyalar ve rekabetçi ürün stratejileri devreye almıştır. Böylece kısa vadeli baskılara rağmen operasyonel faaliyetlerin sürdürülebilir biçimde yönetilmesine, finansal risklerin kontrol altında tutulmasına ve uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda faaliyetlere kararlılıkla devam edilmesine odaklanmıştır.

2025 yılı sonunda konsolide hasılat yaklaşık 6,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Finansman giderleri, enflasyon muhasebesi uygulamalarının etkileri ve artan maliyet baskıları sonucunda yıl yaklaşık 4,1 milyar TL net zarar ile tamamlanmıştır. Aynı dönemde toplam varlıklar 27,7 milyar TL, özkaynaklar ise 13,9 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Kısa vadeli piyasa koşullarının yarattığı zorluklara rağmen uzun vadeli stratejik hedefler doğrultusunda yatırımlar sürdürülmüş; operasyonel etkinliği artırmaya ve paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2024*	2025
Yaratılan Ekonomik Değer	TRY	6.370.645.052	6.127.914.357

(*) Türk lirasının ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre TL olarak gösterilmiştir.

Operasyonel tarafta mevcut üretim kapasitesi korunurken, satış politikalarında daha seçici ve risk odaklı bir yaklaşım benimsenmiştir. Tahsilat risklerini azaltmak amacıyla nakit ağırlıklı ve kısa vadeli satışlara öncelik verilmiş; müşteri portföyü mevcut ekonomik koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilerek satış süreçleri daha kontrollü şekilde yönetilmiştir.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik belirsizliklere ve sektörel maliyet artışlarına rağmen, stratejik esneklik sağlayan uygulamalar sayesinde sürdürülebilir büyüme sürdürülmektedir. 2025 yılında Ar-Ge odaklı yatırımlara öncelik verilmiş; mikrobiyoloji ve genetik, fermantasyon ve kimya alanlarındaki projeler sürdürülmüştür. Projelere dair daha detaylı bilgi HEKTAŞ 2025 Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

HEKTAŞ, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlara uygun biçimde, Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) yaklaşımı çerçevesinde sürdürmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikasıyla müşteri memnuniyetini artırmayı, çevresel etkileri azaltmayı, güvenli çalışma koşulları oluşturmayı ve riski kaynağında önlemeyi hedeflemektedir. Tüm süreçlerde sürekli gelişim ve yasal uyum temel esas alınmakta, sistemler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

HEKTAŞ, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmayı ve yönetim sistemlerinin etkinliğini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, faaliyetlerini uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütmekte ve çeşitli sertifika ile belgelendirmeleri sürdürmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi süreçleri Genel Merkez koordinasyonunda yürütülmekte ve eş zamanlı olarak OYAK'ın desteğiyle yıl içinde çeşitli denetimler gerçekleştirilmektedir.

Tesis	ISO 9001*	ISO 14001*	ISO 45001*	ISO 27001	ISO 50001
Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Üretim Tesisi (KOCAELİ)	✓	✓	✓	✓	✓
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (NİĞDE)	✓	✓	✓		
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi (ADANA)	✓	✓	✓		

**HEKTAŞ lokasyonlarında ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikasyonlarının her biri Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında %50 oranında kapsama sahiptir.*











HEKTAŞ'ın kurumsal sistem yaklaşımını destekleyen ve hâlihazırda yürürlükte olan temel politika ve prosedürler şunlardır:

- Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Enerji Yönetim Sistemi Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Sorumlu Satın Alma Politikası
- Satın Alma İşlemleri Uygulama Prosedürü
- İnsan Kaynakları Prosedürü
- Etik Kurallar Prosedürü

HEKTAŞ, 12 farklı ürün için "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikası"na sahiptir. Bağlı ortaklık Ferbis'in 11 farklı ürünü için sahip olunan "Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikası" ile insan ve çevre sağlığına duyarlı üretim süreçleri tescillenmiştir.

HEKTAŞ'ın sahip olduğu Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikaları:

- Calleon SC
- HEKTAŞ Bakır
- HEKTAŞ Bordo 20 WP
- HEKTAŞ Bordo Flowable
- HEKTAŞ Crash
- HEKTAŞ Göztaşı
- HEKTAŞ Hydrocop 77 WP
- HEKTAŞ Sarritor
- HEKTAŞ Volon
- Oread
- HEKTAŞ Bordo 20 WG
- Cassini

Ferbis'in sahip olduğu Organik Tarımda Kullanılabilen Bitki Koruma Ürünleri Sertifikaları:

- Panopa
- Ernesto
- Curcio 50 WP
- Ageda
- Evohe
- Divago
- Tienda
- Comment 800 EC
- Bostrio
- Pelias
- Takimsan Göztaşı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirlik Yolculuğu 52

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 52

Sürdürülebilirlik Stratejisi.....55

Sürdürülebilirlik Hedefleri
ve Performans Takibi 59

Sürdürülebilirlik ve İklim
Risklerinin Yönetimi.....61



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

HEKTAŞ, **Sürdürülebilirlik Politikasıyla** çerçevesini belirlediği sürdürülebilirlik yaklaşımını tarım sektöründeki rolü ve değer zinciri üzerindeki etkisini dikkate alarak işinin merkezinde konumlandırmaktadır. “Akıllı Tarımın Öncüsü” vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirlik ilkelerini tüm operasyonlarında uygulamakta; tarımın geleceğine ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama sorumluluğuyla hareket etmektedir. Toprağa, üreticiye, doğal kaynaklara ve gıda üretiminin sürekliliğine temas eden faaliyet alanı doğrultusunda sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma vizyonunun ve kurumsal misyonunun temeli olarak ele almaktadır.

HEKTAŞ, ekonomik performansını çevresel, sosyal ve yönetişim sorumluluklarıyla birlikte değerlendirmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlar için güvenli, kapsayıcı ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturulması ve şeffaf yönetişim yapısının güçlendirilmesi sürdürülebilirlik yolculuğunun temel unsurları arasında yer almaktadır. Şirket aynı zamanda tarımda verimliliği artıran, üreticilerin dayanıklılığını destekleyen ve sürdürülebilir üretim modellerinin yaygınlaşmasına katkı sağlayan çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır.

HEKTAŞ, operasyonlarında su, toprak ve enerji başta olmak üzere kaynakları sorumlu biçimde yönetmekte; süreçlerini kaynak verimliliği, üretim süreçlerinin optimizasyonu, enerji performansı, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi odağında sürekli iyileştirmektedir. Su ve enerji kullanımında iyileştirmeler sağlayan uygulamalarla çevresel etkilerini azaltırken, faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı atık oluşumunu azaltmaya, oluşan atıkları etkin biçimde ayrıştırmaya, geri kazanmaya ve çevreye duyarlı şekilde bertaraf etmeye yönelik sistemlerini geliştirmektedir. Ar-Ge, dijitalleşme ve yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarıyla iklim değişikliğine uyum, biyolojik çeşitliliğin korunması, düşük çevresel etkili üretim ve sürdürülebilir tarımsal uygulamalar alanlarında katkısını artırmayı hedeflemektedir. HEKTAŞ geliştirdiği yaklaşımları düzenli olarak izlemekte, performansını ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda şeffaf biçimde raporlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

HEKTAŞ’ta sürdürülebilirlik ve iklim konularına ilişkin nihai gözetim Yönetim Kurulu tarafından üstlenilmektedir. Yönetim Kurulu, bu alanlardaki yaklaşımın şirket stratejisi, risk yönetimi, performans izleme ve raporlama süreçleriyle uyumlu biçimde yürütülmesini gözetmekte; ilgili Yönetim Kurulu komiteleri aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı gelişmelerin kurumsal karar alma mekanizmalarına entegre edilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetişim yapısı; Yönetim Kurulunun genel gözetimi altında, ilgili Yönetim Kurulu komiteleri, Sürdürülebilirlik Komitesi, Komiteye bağlı çalışma grupları ve operasyonel birimler arasında tanımlı sorumluluklara dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulunun stratejik gözetimini destekleyen temel yapı olarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların izlenmesi, değerlendirilmesi ve ilgili aksiyonların takip edilmesinde merkezi bir rol üstlenmektedir. Risk ve fırsatların kurumsal risk yönetimi perspektifiyle ele alınması Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla desteklenirken yönetişim, etik, politika ve performans süreçleriyle uyum Kurumsal Yönetim Komitesinin gözetimiyle güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı konuların şirket genelinde yönetilmesinde merkezi bir rol üstlenmektedir. Üst düzey yöneticilerden oluşan Komite aracılığıyla sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, uygulamaların hayata geçirilmesi, ilerlemenin izlenmesi ve gerekli verilerin raporlama süreçlerine dahil edilmesi koordine edilmektedir. Komite, ÇSY sorumluluklarının etkin şekilde yerine getirilmesi, SKA’lara katkının güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarının şirket genelinde ortak bir yaklaşımla yapılandırılması amacıyla faaliyet göstermektedir.

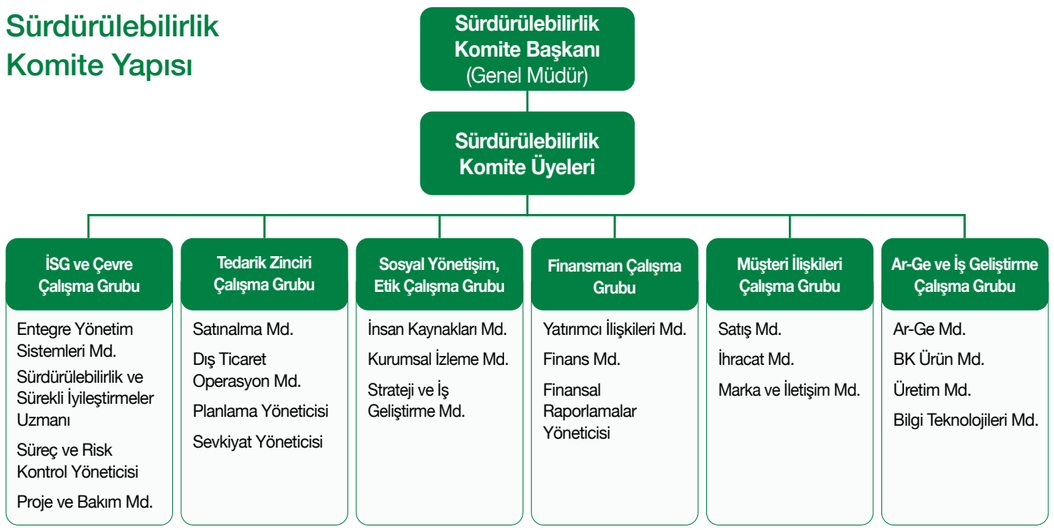
Komite başkanlığı Genel Müdür tarafından yürütülmektedir. Bu sayede sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuların üst yönetim seviyesinde ele alınması, şirketin stratejik öncelikleriyle ilişkilendirilmesi ve ilgili birimler arasında etkin koordinasyonla ilerlemesi sağlanmaktadır.

Komite üyelerinin sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatları değerlendirebilecek yetkinlik, deneyim ve liderlik niteliklerine sahip olmasına önem verilmektedir. Bu kapsamda görev ve sorumluluklar açık biçimde tanımlanmakta, resmi görevlendirmelerle desteklenmekte ve sürekli gelişim yaklaşımı doğrultusunda ilgili yetkinlikler güçlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik bilincinin şirket genelinde yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların farkındalığının artırılmasına ve sürdürülebilirlik konusundaki bilgi birikiminin her seviyede geliştirilmesine odaklanılmaktadır.

Komite, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, çevresel ve sosyal etkileri de kapsayan geniş bir perspektifle değerlendirmektedir. Bu değerlendirmelerde çalışma gruplarından gelen girdiler, ilgili birimlerin uzmanlıkları ve kurumsal risk yönetimi yaklaşımı dikkate alınmaktadır. Alınan kararlar ve oluşturulan aksiyonlar kayıt altına alınmakta; belirlenen raporlama periyotları çerçevesinde Yönetim Kuruluna bilgi sunulmaktadır.

Raporlama döneminde Sürdürülebilirlik Komitesinin çalışma usul ve esasları yürürlükte bulunan Sürdürülebilirlik Prosedürü kapsamında gözden geçirilmiştir. Komite yılda en az bir kez toplanmaktadır, ihtiyaç duyulan hâllerde olağanüstü toplantılar düzenlenmektedir. Toplantı gündemleri ve tarihleri önceden belirlenmekte; toplantılarda alınan kararlar ve aksiyonlar ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. 2025 yılında Komite 4 kez toplanmıştır ve bu toplantılarda CDP raporlamasına ve karbon ve su ayak izi doğrulamalarına 2026 yılı itibarıyla başlanmasına karar verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komite Yapısı



Çalışma Grubu	Sorumluluklar
İSG ve Çevre Çalışma Grubu	• İSG ve çevre yönetim sistemleri entegre edilmekte, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum sağlanmaktadır. • Sürdürülebilirlik verileri toplanmakta ve raporlanmaktadır. • Komite çalışma grupları ile birimler arasındaki iletişim yürütülmektedir. • Yasal uyum, risk yönetimi ve çevresel performans takip edilmektedir. • Enerji verimliliği ile altyapı sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.
Tedarik Zinciri Çalışma Grubu	• Sürdürülebilir tedarikçi kriterleri belirlenmekte, uluslararası sürdürülebilir ticaret uygulamaları hayata geçirilmektedir. • Üretim planlamasına sürdürülebilirlik unsurları entegre edilmekte, karbon salımı düşük lojistik modelleri geliştirilmektedir.
Sosyal, Yönetişim, Etik ve Finansman Çalışma Grubu	• Çeşitlilik, eşitlik ve çalışan memnuniyeti gözetilmektedir. • Yönetim Kurulu ve Genel Kurul toplantıları raporlanmaktadır. • Sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirilmekte, sürdürülebilir finansman sağlanmakta ve kredi süreçleri yürütülmektedir. • Sürdürülebilirlik raporu ile finansal tabloların veri entegrasyonu sağlanmaktadır. • Sürdürülebilirlik performansı yatırımcılara sunulmaktadır.
Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu	• Müşteri taleplerine uygun sürdürülebilir çözümler sunulmaktadır. • Dış pazarlarda sürdürülebilir ürün stratejisi yönetilmektedir. • Sürdürülebilirlik iletişimi ve farkındalık kampanyaları yürütülmektedir.
Ar-Ge ve İş Geliştirme Çalışma Grubu	• Çevreci ürün ve teknolojiler geliştirilmektedir. • Ürün yaşam döngüsü yönetimi kapsamında çevresel etkiler azaltılmaktadır. • Enerji, su ve atık yönetimi odaklı üretim planlaması yapılmaktadır. • Dijitalleşme yoluyla sürdürülebilirlik takibi ve veri analizi faaliyetleri yürütülmektedir.

Komiteye bağlı çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik konuları farklı uzmanlık alanlarının katkısıyla ele alınmaktadır. İSG ve Çevre, Tedarik Zinciri, Sosyal, Yönetişim, Etik ve Finansman, Müşteri İlişkileri ile Ar-Ge ve İş Geliştirme çalışma grupları kendi sorumluluk alanlarında veri toplama, performans izleme, iyileştirme alanlarını belirleme ve aksiyon geliştirme süreçlerini desteklemektedir.

Operasyonel seviyedeki sürdürülebilirlik yönetimi Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğünün koordinasyonunda yürütülmektedir. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik alanlarındaki yönetim sistemlerinin uygulanması, geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi müdürlüğün sorumlulukları arasında yer almaktadır.

ISO standartlarına uyum, belgelendirme süreçleri, denetimlerin yürütülmesi, dokümantasyon yönetimi ve düzeltici/önleyici faaliyetlerin takibi müdürlüğün temel görevleri arasında bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik politikasının ve stratejilerinin oluşturulması, paydaş iletişimi, performans ölçümü ve raporlaması, karbon ve su ayak izi hesaplamaları ile ulusal ve uluslararası standartlara uyum süreçleri de bu koordinasyon yapısı içinde ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma süreci düzenli olarak izlenmekte, ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirme adımları tanımlanmaktadır. Böylece stratejik gözetim, Komite çalışmaları, çalışma gruplarının uzmanlık katkısı ve operasyonel uygulamalarla desteklenen bir sürdürülebilirlik yönetişimi sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

HEKTAŞ, sürdürülebilirlik stratejisini çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki önceliklerini iş modeli ve uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle uyumlu şekilde oluşturmaktadır. Çevresel yönetim kapsamında iklim değişikliğine uyum, emisyonların azaltılması, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarına odaklanılmaktadır. Sosyal alanda ise çalışan sağlığı ve güvenliği, kapsayıcılık, müşteri memnuniyeti ve toplumsal katkı çalışmaları önceliklendirilmektedir. Ekonomik performans ve yönetişim boyutunda etik iş uygulamaları, etkin risk yönetimi, şeffaflık ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurulması stratejinin temel unsurları arasında yer almaktadır.

HEKTAŞ, stratejisini geliştirirken OYAK Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yaklaşımı ile uyumu gözetmekte, sürdürülebilir ürünler yaklaşımını stratejik önceliklerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Tarımda dijitalleşme ve Ar-Ge temelli yenilikçi teknolojileri kullanarak sürdürülebilir üretim modellerini yaygınlaştırmayı, müşterilerine çevresel ve sosyal etkileri daha güçlü biçimde yönetilen seçenekler sunmayı ve tarımsal üretimin dayanıklılığını desteklemeyi hedeflemektedir. İklim değişikliğinin çevresel, ekonomik ve toplumsal etkileri de strateji çalışmalarının merkezinde değerlendirilmektedir. Bağlı ortaklıkları ve değer zinciri faaliyetlerini kapsayacak şekilde iş modeli, finansal performans, nakit akışları ve operasyonel süreçler üzerindeki mevcut ve potansiyel etkiler analiz edilmektedir.

2024 yılında yapılan çifte önemlilik analizi ve paydaşlardan edinilen görüşler, HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinin öncelik alanlarının tanımlanmasına katkı sağlamıştır. Ürün kalitesi ve sürdürülebilirliği, müşteri odaklılık ve memnuniyet, inovasyon, veri gizliliği ve güvenliği ile sorumlu tedarik zinciri gibi konular stratejik odağın şekillenmesinde öne çıkmıştır. Elde edilen bulgular risk ve fırsat değerlendirmeleri, hedef belirleme süreçleri ve aksiyon planlarıyla ilişkilendirilerek sürdürülebilirlik stratejisi ölçülebilir, izlenebilir ve değer odaklı bir yaklaşımla yönetilmektedir.

HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik performansını uluslararası ölçekte görünür kılan önemli gelişmeler kaydedilmiştir. LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından gerçekleştirilen ESG derecelendirmesinde tarım kimyasalları sektöründe dünya ikinciliği elde edilmiştir. 2026 yılının ilk çeyreğinde Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olma kriterlerinin karşılanması açısından da güçlü bir temel oluşturmuştur. Sektörde bir ilk niteliği taşıyan bu gelişme, HEKTAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini geliştirme kararlılığını göstermektedir.



Çifte Önemlilik Analizi

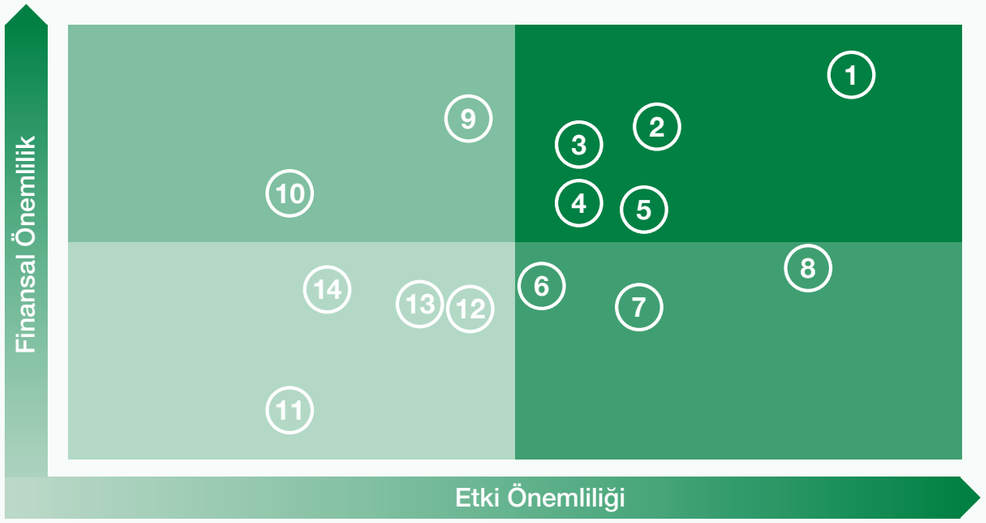
2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek amacıyla şirketin paydaşlarının katılımıyla çifte önemlilik analizi gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerin ÇSY alanları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri ele alınırken sürdürülebilirlik bağlantılı gelişmelerin iş modeli, finansal performans ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki olası yansımaları analiz edilmiştir.

Analiz sürecine, sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri, sektördeki iyi uygulamalar ve akran şirketlerin yaklaşımları incelenerek başlanmıştır. Bu değerlendirmeler sonucunda HEKTAŞ'ın faaliyet alanı, değer zinciri ve paydaş beklentileriyle ilişkili 14 temel sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir. Tanımlanan konular iç ve dış paydaşların görüşlerine sunulmuş; paydaş anketlerinden elde edilen girdiler etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarında analiz edilerek çifte önemlilik matrisi oluşturulmuştur.

Çalışma sonucunda, her iki önemlilik boyutunda da yüksek skor elde eden beş konu yüksek öncelikli başlıklar olarak belirlenmiş ve bu başlıklar sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirilmiştir. Yalnızca etki önemliliği açısından öne çıkan üç konu ve yalnızca finansal önemlilik bakımından öncelikli kabul edilen iki konu tespit edilerek farklı paydaş gruplarının beklentileri ve iş üzerindeki potansiyel etkiler çok boyutlu biçimde dikkate alınmıştır. Her iki önemlilik açısından normal öncelik düzeyinde kalan dört konu ise stratejik önemi daha sınırlı olmakla birlikte sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında takip edilmektedir. Bu analiz sonucunda elde edilen bulgular risk ve fırsat değerlendirmeleri, hedef belirleme çalışmaları ve sürdürülebilirlik stratejisinin güncellenmesi için temel girdilerden biri olarak kullanılmaktadır.



Çifte Önemlilik Matrisi



Hem Etki Hem Finans Açısından Yüksek Öncelikli Konular

1. Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
2. Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti
3. İnovasyon
4. Veri Gizliliği ve Güvenliği
5. Sorumlu Tedarik Zinciri

Yalnızca Etki Açısından Yüksek Öncelikli Konular

6. Su ve Atık Su Yönetimi
7. Atık Yönetimi
8. İş Sağlığı ve Güvenliği

Yalnızca Finansal Açıdan Yüksek Öncelikli Konular

9. Ekonomik Performans
10. İklim Değişikliği

Hem Etki Hem Finans Açısından Normal Öncelikli Konular

11. Çeşitlilik ve Eşit Fırsat
12. İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
13. Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
14. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Öncelikli Konular	Katkıda Bulunduğu SKA'lar
1 Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
2 Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 15 Karasal Yaşam
3 İnovasyon	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
4 Veri Gizliliği ve Güvenliği	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
5 Sorumlu Tedarik Zinciri	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
6 Su ve Atık Su Yönetimi	6 Temiz Su ve Sanitasyon; 13 İklim Eylemi; 14 Sudaki Yaşam
7 Atık Yönetimi	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 13 İklim Eylemi; 15 Karasal Yaşam; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
8 İş Sağlığı ve Güvenliği	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
9 Ekonomik Performans	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
10 İklim Değişikliği	7 Erişilebilir ve Temiz Enerji; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar; 13 İklim Eylemi; 14 Sudaki Yaşam; 15 Karasal Yaşam
11 Çeşitlilik ve Eşit Fırsat	5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
12 İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
13 Paydaş Eğitimi ve Gelişimi	4 Nitelikli Eğitim; 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
14 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	4 Nitelikli Eğitim; 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi

Sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri, stratejik öncelikler ve çifte önemlilik analizinden elde edilen bulgular doğrultusunda belirlenmektedir. Kaynak kullanımında verimliliğin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, su ve enerji yönetiminin güçlendirilmesi, ürün yaşam döngüsü yaklaşımının geliştirilmesi ve değer zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması bu hedeflerin temelini oluşturmaktadır.

HEKTAŞ, hedeflerini sürdürülebilir tarımsal üretimi destekleyen ve paydaşlarla yaratılan değeri güçlendiren bir dönüşüm aracı olarak ele almaktadır. Üretim süreçlerinde su geri kazanımı ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirmeler yürütülmekte; hayvansal atıklardan değerli bileşiklerin geri kazanıldığı yenilikçi üretim modelleri kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımının tamamlayıcı unsurları arasında değerlendirilmektedir. Tescilli organik tarım ürünleri portföyü genişletilmekte ve Ar-Ge yatırımlarıyla sürdürülebilir tarımsal uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlanmaktadır. Gelecek dönemde karbon ayak izi hesaplamaları, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ve atık yönetimi farkındalığını artırmaya yönelik çalışmaların güçlendirilmesiyle performansın daha sistematik biçimde izlenmesi hedeflenmektedir. Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik yol haritası kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır.



Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik ve İklim Hedefleri

Odak Alanı	0-1 Yıl (2025)	2-5 Yıl (2026-2030)	6 Yıl ve Üzeri (2030-)
İklim Değişikliği	Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının hesaplanması	ISO 14064 Karbon Ayak İzi Standardı'na uygun kurumsal karbon ayak izi doğrulama çalışmalarının projelendirilmesi için gerekli ihtiyaçların belirlenmesi 2024 baz yılına göre, 2030 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 (piyasa temelli) sera gazı emisyonlarının %25,2 oranında azaltılması	Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması ve takibi için gerekli sistem geliştirme çalışmalarının başlatılması
Su ve Atık Su Yönetimi	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak su ayak izinin hesaplanması ve su tüketiminin %10 azaltılması	Hesaplanan su ayak izinin izlenebilirliğini en yüksek performansla sağlayabilmek amacıyla sistem altyapısının kontrol edilmesi ve ihtiyaçların belirlenmesi Atık su deşarjının 2025 baz yılındaki 17,39 ML seviyesinden 2030 yılı sonuna kadar 15 ML'ye düşürülmesi 2025 baz yılına kıyasla toplam su çekimlerinin 2030 yılı sonuna kadar 244,63 ML'den 150 ML'ye düşürülmesi	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak doğrulama sürecinin gerçekleştirilmesi
Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği	ISO 14040/44 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD, LCA) standartlarına uygun olarak hesaplamalar için gerekli verilerin belirlenmesi ve ilgili veri toplama süreçlerinin planlanması	ISO 14040/44 YDD standartlarına göre verilerin toplanabilmesi için dijital altyapı hazırlıklarının yapılması ve gerekli yazılımın satın alınması sürecinin başlatılması	YDD çalışması yapılacak ürün portföyünün gruplandırılarak belirlenen portföyün en az %1'i için gerekli hazırlıkların yapılması
Ürün-Atık	Çiftçilere atık yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla eğitim programlarının düzenlenmesi için proje hazırlıklarının başlatılması	Çiftçilere atık yönetimi farkındalık eğitiminin verilmesi amacıyla eğitim programı planlamasının yapılması	Atık yönetimi konusunda çiftçilerin bilinçlendirilmesi amacıyla ilgili eğitim programının hayata geçirilmesi
Paydaş-Tedarikçi	Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürüne sosyal ve çevresel risklerle ilgili kriterler eklenerek güncellenmesi	Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedüründe yapılan değişiklikler ve yeni gerekliliklerin tedarikçilere etkin bir şekilde aktarılması	Mevcut tedarikçi değerlendirme sürecine ek olarak yeni kilit tedarikçiler için bir Sürdürülebilirlik Farkındalık Programı'nın uygulanması
Kaynak-Enerji Verimliliği	Yapılacak düzenli enerji etütleri ile enerji tüketimi yoğun olan işletmelerin belirlenmesi	Yoğun enerji tüketen ekipmanların daha verimli enerji kullanımı sağlayan ekipmanlarla değiştirilmesi; yenilenebilir enerji kaynaklarının uygulanabilirliğinin değerlendirilerek potansiyel faydalarının belirlenmesi	Toplam enerji tüketimi 1.000 TEP'i aşan tesis ve işletmeler için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nın alınması; ilgili tüm üretim tesislerinin ISO 50001 kapsamına dahil edilmesi amacıyla proje çalışmasının başlatılması

Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi

HEKTAŞ'ta risk ve fırsatların tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi, yönetilmesi ve izlenmesi şirket stratejisi, finansal planlama, operasyonel kararlar ve uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle ilişkilendirilmektedir. Bu yaklaşım kapsamında iş süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetişim risklerinin etkileri değerlendirilmekte ve bu alanlarda fırsat yaratacak uygulamalar geliştirilmektedir.

Risk ve fırsatlar olasılık, etki, vade, risk türü ve mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği açısından değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar kurumsal risk envanterine dahil edilerek periyodik olarak takip edilmektedir. Risk iştahı ve tolerans seviyeleri doğrultusunda öncelikli alanlar için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Sorumlular, hedef tarihler ve performans göstergeleri tanımlanarak uygulamaların ilerleyişi izlenmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatların şirket stratejisiyle uyumlu biçimde yönetilmesine yönelik genel gözetimi sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışma gruplarından ve ilgili birimlerden gelen girdileri değerlendirerek öncelikli risk ve fırsatları izlemekte; gerekli aksiyonların oluşturulmasını ve üst yönetime taşınmasını koordine etmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi ise kurumsal risk yönetimi perspektifiyle kritik risklerin takibini ve raporlanmasını desteklemektedir.

Süreçlerin operasyonel uygulamasında ilgili departman ve çalışma grupları kendi uzmanlık alanları doğrultusunda görev almaktadır. Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik yönetim sistemlerinin uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini koordine etmektedir. İSG ve Çevre Çalışma Grubu çevresel performans, yasal uyum, enerji verimliliği ve İSG konularını takip ederken Tedarik Zinciri Çalışma Grubu sürdürülebilirlik ilkelerine uygun tedarikçi iş birlikleri, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri, lojistik uygulamaları ve üretim planlama süreçlerine odaklanmaktadır.

Sosyal, Yönetişim, Etik ve Finansman Çalışma Grubu çalışan deneyimi, yönetişim, etik, sürdürülebilir finansman ve yatırımcı bilgilendirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu müşteri beklentileri, sürdürülebilir ürün stratejisi ve iletişim faaliyetlerini yürütmektedir. Ar-Ge ve İş Geliştirme Çalışma Grubu ise çevreci ürün ve teknolojilerin geliştirilmesi, ürün yaşam döngüsü yaklaşımı, dijitalleşme ve veri analitiği alanlarında fırsatların değerlendirilmesini desteklemektedir. Denetim süreçleri kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi de risk yönetimi, iç kontrol ve yönetişim sistemlerinin etkinliğini gözetmektedir.

HEKTAŞ, iklim değişikliğinin faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkilerini farklı senaryolar çerçevesinde değerlendirerek kısa, orta ve uzun vadeli risk analizleri gerçekleştirmektedir. 2025 yılında TSRS Raporu kapsamında iklimle bağlantılı risklerin yanı sıra ÇSY boyutlarını kapsayan bir sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Faaliyetler ve değer zinciri üzerinde kısa, orta ve uzun vadede etkili olabilecek risk alanları sistematik ve karşılaştırılabilir bir yaklaşımla belirlenmiştir. İklimle bağlantılı fiziksel riskler; aşırı hava olayları, sıcaklık artışı, kuraklık ve su stresi gibi akut ve kronik etkiler üzerinden değerlendirilmiştir. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkabilecek politika ve düzenleme değişiklikleri, teknolojik dönüşüm, pazar beklentileri ve itibar unsurlarından kaynaklanan geçiş riskleri ise rekabet gücü, yatırım kararları ve uzun vadeli stratejiler açısından ele alınmıştır. İklim risklerine ek olarak insan ve sosyal sermaye yönetimi, değer zinciri yapısı, ürünlerin güvenli ve sorumlu kullanımı, paydaş ilişkileri ile bilgi, yetkinlik ve yenilik kapasitesi gibi ÇSY boyutları da kapsama alınmıştır.

İlgili tablolarda sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı öncelikli risk ve fırsatlar; tanım, kategori, tür, vade, etki seviyesi ve öncelikli konu eşleştirmesi kırılımlarında sunulmaktadır. Risk seviyeleri çok yüksek, yüksek veya orta düzeyde olabilmekle birlikte mevcut kontrol ortamının etkinliği sayesinde artık risk seviyeleri düşük olarak hesaplanmaktadır. Fırsat alanları da düzenli olarak değerlendirilmekte, her biri için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Raporda stratejik öneme sahip, yüksek veya çok yüksek seviyede önemli görülen fırsatlara yer verilmektedir.

Riskler

Risk Tanımı	Risk Kategorisi	Risk Türü	Vade	Etki Seviyesi	Öncelikli Konu Eşleştirmesi
Aşırı sıcaklık dalgalanmaları ve diğer aşırı hava olayları, çalışma koşullarının olumsuz etkilenmesine yol açarak çalışan sağlığı ve güvenliği açısından riskler doğurabilmekte; bu durum çalışan verimliliğini etkileyebilmektedir.	Operasyonel	Fiziksel-Kronik	Orta	Düşük	İklim Değişikliği; İş Sağlığı ve Güvenliği
Aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış; sıcaklık dalgalanmaları, nehir taşkınları ve sel felaketleri aracılığıyla önemli fiziksel riskler doğurma potansiyeline sahiptir. Bu olaylar, üretim faaliyetlerinin geçici olarak durmasına, üretim tesislerinin ve stok alanlarının (örneğin solvent tankları, antrepolar vb.) zarar görmesine yol açabilmektedir.	Operasyonel	Fiziksel-Akut	Kısa-Orta	Düşük	İklim Değişikliği; Atık Yönetimi; Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının artışı, navlun ve sigorta maliyetlerinde yükselişe neden olma potansiyeline sahiptir. Bu durum tesisler, seralar ve tedarik zinciri sigortaları da dâhil olmak üzere geniş bir kapsamda ek mali yükler oluşturabilmektedir.	Finansal	Geçiş-Politika ve Mevzuat	Kısa	Düşük	İklim Değişikliği; Sorumlu Tedarik Zinciri; Ekonomik Performans
Daha az emisyona neden olan teknolojilere geçiş süreci, ek yatırım ve işletme maliyetleri doğurma potansiyeline sahiptir. Bu durum, kısa vadede sermaye gereksinimlerinin artmasına ve faaliyet giderlerinin yükselmesine neden olarak kârlılığı ve rekabet gücünü olumsuz etkileyebilecektir.	Finansal	Geçiş-Teknoloji	Kısa-Orta	Düşük	İnovasyon; Ekonomik Performans; İklim Değişikliği
Yatırımcı ve kreditörlerin karar alma süreçlerinde şirketlerin iklim değişikliğine etkilerini ve iklimle ilgili azaltım faaliyetlerini dikkate almaları, sermaye erişimi ve iş birlikleri açısından risk oluşturmaktadır.	İtibar	Geçiş-İtibar	Kısa	Düşük	Ekonomik Performans; İklim Değişikliği; Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
Kamuoyu ile iklim değişikliği kapsamındaki veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması ve raporlar arasında tutarlılığın sağlanamaması, şeffaflık ve paydaş güveni açısından risk oluşturmaktadır.	Uyum	Geçiş-Politika ve Mevzuat	Kısa-Orta	Düşük	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim; Paydaş Eğitimi ve Gelişimi
Gelecekte kullanılması öngörülen alternatif hammaddelerin (örneğin yeşil kimya ürünleri) fiyatlarındaki belirsizlik ve erişimde yaşanabilecek zorluklar.	Finansal	Geçiş-Piyasa	Orta-Uzun	Düşük	Ekonomik Performans; Sorumlu Tedarik Zinciri; Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
Ani hava olayları (don, aşırı yağış vb.) sonucunda müşterilerin ödeme güçlüğü yaşaması.	Finansal	Fiziksel-Akut	Uzun	Düşük	Ekonomik Performans; İklim Değişikliği
Su kıtlığının tarımsal verim üzerinde yaratacağı olumsuz etkiler, çiftçilerin ödeme kapasitesini sınırlayarak ticari alacakların tahsilinde zayıflamaya ve finansal dengede risk oluşmasına neden olmaktadır.	Finansal	Fiziksel-Akut	Uzun	Düşük	Su ve Atık Su Yönetimi; Ekonomik Performans

Fırsatlar

Fırsat Tanımı	Fırsat Kategorisi	Fırsat Türü	Etki Seviyesi	Öncelikli Konu Eşleştirmesi
Değişen iklim koşullarına karşı tarımsal üretimin dayanıklılığını artırmak amacıyla; stres koşullarına dayanıklı bitki besleme ürünleri, tohumlar ve ekstrem sıcaklıklara dirençli ilaç formülasyonlarının geliştirilmesi.	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği; İnovasyon; İklim Değişikliği
Toprak kompozisyonunun geliştirilmesine katkı sunan ürünlerin (organomineral gübre vb.) geliştirilmesi.	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği; İnovasyon
Yardımcı maddelerde tek bir tedarikçiye olan bağımlılığın azaltılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarının yürütülmesi.	Operasyonel	Geçiş-Piyasa	Yüksek	İnovasyon; Sorumlu Tedarik Zinciri
Kaynak verimliliğinin artırılması ve müşteri taleplerinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla ürün, üretim ve ambalajlama süreçlerinde teknolojik yeniliklerin kullanılması.	Operasyonel	Geçiş-Teknoloji	Çok Yüksek	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti; İnovasyon
Ilıman iklim koşullarının etkisiyle ürün çeşitliliğinin artması.	Finansal	Fiziksel-Kronik	Yüksek	Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği
Genç çiftçilerin desteklenmesi ve özellikle teknolojik akıllı tarım uygulamaları konusunda iş birliği alanlarının değerlendirilmesi yoluyla verimli işlenebilir tarım alanlarının artırılması; gelecekte çiftçi sayısında yaşanabilecek sıkıntıların önüne geçilmesi.	Operasyonel	Geçiş-Piyasa	Yüksek	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti; Paydaş Eğitimi ve Gelişimi

HEKTAŞ:
KÖKLÜ GEÇMİŞİMİZLE YEŞİL BİR GELECEĞE

İklim Değişikliği ile Mücadele.....68
Su ve Atık Su Yönetimi.....76
Atık Yönetimi.....80
Kimyasal Yönetimi.....84



HEKTAŞ: KÖKLÜ GEÇMİŞİMİZLE YEŞİL BİR GELECEĞE

HEKTAŞ, bitki koruma, bitki besleme ve tohumculuk alanlarındaki faaliyetleriyle tarımsal üretimi destekleyen temel ürün ve çözümler sunmakta, doğal kaynakların ve ekosistemlerin korunmasını üretim ve tedarik zinciri süreçleriyle birlikte ele almaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Tarım sektörü, doğası gereği üretim koşullarının iklime bağımlı olduğu bir niteliğe sahiptir. HEKTAŞ, faaliyet gösterdiği tarım sektörünün iklim değişikliği karşısındaki kırılganlığının farkındalığı ve sorumluluğu ile hareket etmektedir. İklim değişikliği ile mücadele HEKTAŞ'ın önceliklendirdiği çevresel unsurların başında gelmektedir. HEKTAŞ, iklim değişikliği ile mücadele konusunu, Sürdürülebilirlik Prosedürü, Karbon Ayak İzi Prosedürü ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu biçimde yönetmektedir.

HEKTAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımı kapsamında mutlak bir emisyon azaltım hedefi tanımlamıştır. Bu hedef doğrultusunda, 2024 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarının 2030 yılı sonuna kadar %25,2 oranında mutlak olarak azaltılması öngörülmektedir.

> HEKTAŞ'ın iklim değişikliğine adaptasyonunu güçlendirmek amacıyla Agriventis Technologies ve Areo Tohumculuk bünyesinde kuraklığa dayanıklı tohum geliştirme çalışmaları sürdürülmekte; Orhangazi F.A.R.M. tesisinde yürütülen proje kapsamında hassas sulama teknolojileri ve iklime dirençli üretim modelleri geliştirilmektedir. Şirket, su stresine karşı bölgesel satış performansını yakından takip etmekte, organik sertifikalı ürün çeşitliliğini genişletmektedir.





İklim Uyum ve Geçiş Hedefleri

HEKTAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele stratejisini iklim uyumu ve düşük karbonlu geçiş odaklı somut hedeflere dönüştürmektedir. İlgili hedeflere "Sürdürülebilirlik Stratejisi" bölümünden ulaşabilirsiniz. Enerji ve emisyon azaltımına ilişkin operasyonel hedefler "Enerji ve Emisyon Yönetimi" bölümünde ayrıca yer almaktadır.

Kısa vadeli hedefler kapsamında, 2024 baz yılı için belirlenen ISO 14046 doğrulaması ve su ayak izi hesaplaması çalışması bu raporlama dönemi itibarıyla tamamlanmıştır. Tedarikçi değerlendirme süreçleri çevresel, sosyal ve yönetişim riskleri açısından güncellenerek HEKTAŞ'ın kurumsal web sitesi üzerinden erişilebilen Sorumlu Satın Alma Politikası yayımlanmıştır. Çiftçilere yönelik atık yönetimi farkındalık eğitimi projelerine ilişkin hazırlıklar devam etmektedir.

Orta vadede Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi veri altyapısının kurulması ve çiftçi eğitim planlamasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Uzun vadeli hedeflerde ise belirlenen ürün portföyünün en az %1'i için YDD hazırlıklarının tamamlanması ve sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi farkındalık programının hayata geçirilmesi yer almaktadır.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

HEKTAŞ, enerji tüketimi ve emisyon yönetimini iklim geçiş stratejisinin önceliklerinden biri saymaktadır. Bu alandaki çalışmalar Enerji Yönetim Sistemi Politikası, Karbon Ayak İzi Prosedürü ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde yürütülmekte; Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanılmasında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik ile Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği başta olmak üzere ilgili mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.

Enerji ve emisyon yönetiminde operasyonel sorumluluk Proje ve Bakım Müdürlüğü ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'nde olup ilgili diğer birimler tarafından desteklenmektedir. Enerji ve emisyon verileri düzenli olarak takip edilmekte, elde edilen veriler, bağımsız üçüncü taraf denetim kuruluşunca ISO 14064-1 kapsamında doğrulanmaktadır.

Enerji Tüketimi

Enerji, üretim ve saha faaliyetlerinin kesintisiz şekilde yürütülmesini sağlayan temel kaynaklardan biridir. Bu nedenle HEKTAŞ için enerjinin verimli kullanılması, operasyonel etkinliğin artırılması ve çevresel etkilerin azaltılması açısından önem taşımaktadır.

2025 yılında toplam enerji tüketimi 140.011,49 GJ, araç filosu kaynaklı yakıt tüketimi ise 14.760,41 GJ olarak gerçekleşmiştir. Enerji tüketimi içinde doğalgazın payı yaklaşık %60, şebeke elektriğinin payı ise yaklaşık %29'dur.

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	**2025**
Sabit Yanma	
Doğalgaz	83.650,55
Dizel	694,15
Toplam Sabit Yanma	84.344,70
Hareketli Yanma	
Benzin	12.717,11
Dizel	2.043,30
Toplam Hareketli Yanma	14.760,40
Toplam	99.105,10

Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (GJ)	**2023**	**2024**	**2025**
Elektrik*	43.010,52	33.703,27	40.906,40

**2025 yılı toplam elektrik tüketimi verisine Agriventis (Avustralya) operasyonlarına ait 12.309,43 kWh elektrik tüketimi dahil edilmiştir.*

2025 yılında elektrik tüketiminde gözlenen artışın temel nedeni Gebze'de %30, Adana OMG'de %50, Antalya Tohum'da %38 ve Ferbis'te %40 mertebesinde gerçekleşen üretim artışıdır. Ferbis Tesisi'nde yeni trafonun devreye alınması ve WG tesisinin eklenmesi ile kurulu güç önemli ölçüde büyümüştür. Doğalgaz tüketimindeki artış ise Gebze, Adana OMG, Ferbis ve Antalya Tohum'daki üretim artışlarına, Ferbis'te 2024 yılında faaliyete geçen ilave üretim ve depolama binalarının ısıtma ve buhar ihtiyacına, Antalya Tohum'da ise 2024 yılı sonunda alınan yeni ruhsatlar kapsamında ağırlıklı olarak ısınma amaçlı doğalgaz kullanımına dayanmaktadır.

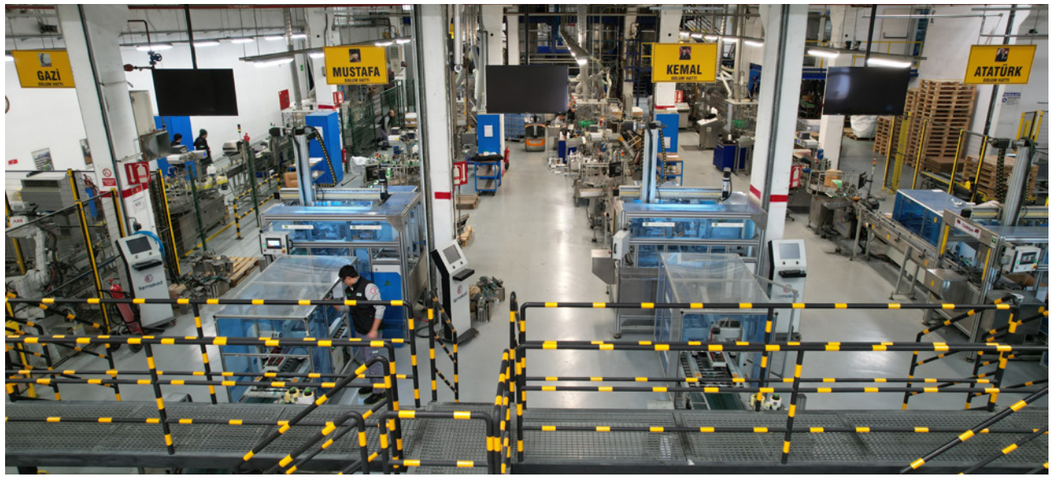
Enerji Verimliliği Uygulamaları

Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarda yönetim sistemi altyapısı güçlendirilmiştir. Bir önceki raporlama döneminde, Gebze Tesisi'nde başlatılan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi süreci, 2025 yılında sertifikanın alınmasıyla başarıyla tamamlanmıştır. ISO 50001 süreçleri kapsamında gerçekleştirilen enerji etüdü kapsamında enerji yoğun alanlar belirlenerek iyileştirme çalışmaları planlanmıştır.



Öne çıkan verimlilik uygulamaları:

- **Aydınlatma dönüşümü:** Civa buharlı armatürlerin LED armatürlere dönüştürülmesi çalışmaları sürdürülmektedir. Gebze idari binada tamamlanan sensörlü aydınlatma dönüşümü ile yıllık 1.320 kWh tasarruf sağlanmıştır.
- **Atık ısı geri kazanımı:** Gebze Tesisi'nde kullanılan kompresöre atık ısı geri kazanım kiti uygulaması yapılmıştır. Kompresör yağ devresinden elde edilen yüksek ısı, kullanım sularının ön ısıtılmasında değerlendirilerek doğalgaz tüketiminden tasarruf sağlanacaktır.
- **Basınçlı hava sistemi:** Hava kaçaklarına yönelik olarak Gebze Tesisi için kaçak tespit cihazı temin edilmiştir. Cihaz üzerinden ölçülebilir tasarruf takibi başlatılmıştır.
- **Kazan projesi:** Gebze Tesisi'nde kazan brülörünün 2,322 MW'tan 4,064 MW'a çıkarılmasıyla toplam anma ısıl gücü %27,3 oranında artırılmıştır. Ekonomizer ve besi suyu ön ısıtma sistemi ise mühendislik aşamasındadır.
- **Eritme Kazanı Buhar Tüketimi Optimizasyonu:** Eritme kazanında buhar kullanımı otomatik kontrole bağlanmış; kazan doluluk seviyesi ve süre izlenerek hedef sıcaklığa ulaşıldığında buhar otomatik olarak durdurulmaktadır. Proje ile yıllık 60–180 ton buhar tasarrufu ve %10–30 aralığında enerji verimliliği artışı öngörülmektedir.



Sera Gazı Emisyonları

Karbon ayak izinin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımının temel unsurlarından biridir. HEKTAŞ, faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları takip ederek sürekli iyileştirme anlayışıyla azaltım çalışmaları yürütmektedir.

2025 yılında HEKTAŞ ve bağlı ortakları bünyesinde toplam 11.082,38 ton CO_2e emisyon açığa çıkmıştır. Birim ton üretim başına ise 0,755 tCO_2e emisyon kaydedilmiştir. Raporlama döneminde satın alınan elektriğin tamamı için I-REC sertifikası temin edilmiş; 11.500 MWh elektrik tüketimine karşılık gelen sertifikaların miktarı, dönemsel uygunluğu, üretim kaynağı ve HEKTAŞ adına itfa durumu doğrulama kapsamında kontrol edilmiştir. Bu kapsamda piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonları 0,00 tCO_2e olarak doğrulanmıştır. Şeffaflık ilkesi doğrultusunda, konum bazlı Kapsam 2 emisyon verilerine aşağıda yer verilmiştir.

2025 yılı sera gazı envanteri ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) metodolojisi ile operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak hesaplanmıştır. Sera gazı emisyonları envanteri, 2025 raporlama yılı için bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından makul güvence düzeyinde doğrulanmıştır.

Bağlı Ortaklık	Kapsam 1 (tCO_2e)		Kapsam 2 (tCO_2e) (konum-bazlı)		Toplam (tCO_2e)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
HEKTAŞ Tic. T.A.Ş.	3.705,63	4.836,51	3.488,78	3.643,77	7.194,41	8.480,28
Ferbis Tarım Tic. ve San. A.Ş.	721,85	1.049,35	779,70	1.195,11	1.501,55	2.244,46
Areo Tohumculuk A.Ş.	70,50	264,21	111,21	87,27	181,71	351,48
Agriventis Technologies Pty. Ltd.	31,83	–	6,33	6,15	38,16	6,15
Toplam	**4.529,81**	**6.150,07**	**4.386,02**	**4.932,31**	**8.915,83**	**11.082,38**

**Hesaplamalarda IPCC 2006 kılavuzları, Türkiye Ulusal Envanteri ve IEA 2023 Türkiye elektrik tüketim noktası emisyon faktörü (0,434 kg CO_2e/kWh) kullanılmıştır.*

***Hektas Asia LLC, Özbekistan'da aktif bir faaliyet yürütülmediği için kapsam dışı bırakılmıştır. Takimsan verileri HEKTAŞ, Sunset verileri Ferbis bünyesinde konsolide edilmiştir.*

**** HEKTAŞ TİC. T.A.Ş.'nin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verileri; Kocaeli Bitki Koruma Üretim Tesisi, Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi, Bursa F.A.R.M. Tesisi, Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi ve Bölge Müdürlüklerinin faaliyetlerini kapsamaktadır. Bağlı ortaklıklar olan FERBİS Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi, Areo Tohum Teknolojileri Merkezi ve Agriventis Technologies Pty.Ltd'ye ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları ayrı olarak gerçekleştirilmiş ve ayrı başlıklar altında raporlanmıştır. Raporlama kapsamında Takimsan verileri HEKTAŞ Tic. T.A.Ş bünyesinde, Sunset verileri ise FERBİS bünyesinde konsolide edilmiştir.*

2025 yılında toplam Kapsam 1 emisyonları, bir önceki yıla göre %35,8 artarak 6.150,07 tCO_2e; toplam Kapsam 2 emisyonları ise %12,5 artarak 4.932,31 tCO_2e olarak hesaplanmıştır. Şirketin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları, 2024 yılındaki 8.915,83 tCO_2e düzeyinden %24,3 artışla 11.082,38 tCO_2e seviyesine yükselmiştir. Kapsam 1 emisyonları içinde sabit yanma en büyük paya sahiptir. Bunu araç filosundan kaynaklanan mobil yanma emisyonları ile soğutucu gaz sızıntıları ve yangın söndürücü dolumları kaynaklı kaçak emisyonlar takip etmektedir.

Emisyon Kategorisi	2025 (tCO_2e)	Pay (%)
Sabit yanma (doğalgaz, jeneratör dizel)	4.749,18	77,2
Mobil yanma (araç filosu – benzin/dizel)	1.079,57	17,6
Kaçak emisyonlar (soğutucu gaz, yangın söndürücü)	303,49	4,9
Gübre kullanımı (arazi kullanımı)	17,83	0,3
Kapsam 1 Toplam	**6.150,07**	**100,0**

Bir önceki faaliyet yılına kıyasla emisyonlarda gözlenen artış; Gebze, Adana OMG, Ferbis ve Antalya Tohum tesislerindeki üretim hacmi artışı, Ferbis'te 2025 Nisan'ında devreye alınan yeni WG tesisi ile saha satış ekiplerinin saha operasyonlarındaki yoğunluktan kaynaklanmıştır.

Jeneratör kaynaklı sabit yanma emisyonlarındaki artış, 2025 yılında Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi kampüsündeki Ar-Ge bina inşaatları sırasında yaşanan elektrik kesintileri ile Ferbis ve Areo Tohumculuk'a ait jeneratör kullanımından kaynaklanmıştır. Yangın söndürücü emisyonlarındaki artış Areo Tohumculuk ve Akdeniz Bölge Müdürlüğü'nde 2025 yılında yapılan dolumlardan; soğutucu gaz emisyonlarındaki artış ise Ferbis'te chiller ekipmanına bakım kapsamında yapılan gaz dolumundan kaynaklanmaktadır. Ayrıca 2024 yılında verisi temin edilemeyen tarımsal gübre uygulaması kaynaklı emisyonlar, 2025 yılında iyileştirme çalışmaları kapsamında envantere dahil edilmiştir.

HEKTAŞ, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının yanı sıra değer zinciri boyunca ortaya çıkan dolaylı emisyonları da 2025 raporlama yılı itibarıyla Kapsam 3 kapsamında hesaplamaya başlamıştır. Değerlendirme, Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardı'nda tanımlanan 15 kategori üzerinden yürütülmüş; HEKTAŞ ve bağlı ortaklıkları bünyesinde 2025 yılı için toplam 55.239,75 tCO_2e Kapsam 3 emisyonu hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları içinde en büyük payı %74,1 oranıyla Kategori 1 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler oluşturmuş olup şirketin tarım kimyasalları ve gübre üretiminde kullandığı hammadde ve ambalaj malzemesi alımlarının emisyon yoğunluğunu yansıtmaktadır.

Kapsam 3 Kategorisi	2025 (tCO_2e)	Pay (%)
Kategori 1 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler	40.951,36	%74,1
Kategori 2 - Sermaye Malları	3.339,72	%6,0
Kategori 3 - Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	1.465,94	%2,7
Kategori 4 - Yukarı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	66,73	%0,1
Kategori 5 - Operasyonlarda Oluşan Atıklar	20,50	%0,0
Kategori 6 - İş Seyahatleri	228,02	%0,4
Kategori 7 - Çalışan Ulaşımı	217,49	%0,4
Kategori 9 - Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	8.949,99	%16,2
Kapsam 3 Toplam	**55.239,75**	**%100,0**

**Kategori 1 (Satın Alınan Mal ve Hizmetler) ve Kategori 2 (Sermaye Malları) hesaplamalarında harcama bazlı yöntem kullanılmış; ABD Çevre Koruma Ajansı (EPA) tarafından yayımlanan Supply Chain GHG Emission Factors (USEEIO, 2022 USD satın alma fiyatı bazı) veri seti referans alınmıştır.*

***Kategori 4 ve Kategori 9 (Yukarı/Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım) mesafe bazlı yöntemle hesaplanmış; taşıma modu (karayolu/tır, denizyolu, havayolu) bazında DEFRA 2025 emisyon faktörleri kullanılmıştır.*

****Kategori 6 (İş Seyahatleri) uçuş mesafeleri ve otel konaklamaları üzerinden DEFRA 2025 ve Greenview Otel Ayak İzi Aracı emisyon faktörleri kullanılarak; Kategori 7 (Çalışan Ulaşımı) ise yol yardımı yakıt harcaması üzerinden tahmin edilerek hesaplanmıştır.*

*****Kategori 8, 10, 11, 12, 13, 14 ve 15 için bu raporlama döneminde şirket faaliyet modeli kapsamında ilgisiz olarak değerlendirilmiştir.*

Enerji ve Emisyon Hedefleri

Enerji ve emisyon yönetimine yönelik hedefler kısa, orta ve uzun vadeli olarak takip edilmektedir. Kısa vadeli hedefler kapsamında, toplam enerji tüketimi 1.000 TEP'in üzerinde olan Gebze Tesisi için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonu tamamlanmış, 2024 baz yılı için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının hesaplanması çalışması sonuçlandırılmıştır. Raporlama dönemine ilişkin sera gazı envanteri ISO 14064-1:2018 ve Sera Gazı Protokolü kapsamında bağımsız üçüncü tarafça makul güvence seviyesinde doğrulanmış, Kapsam 3 emisyonları da bu kapsamda hesaplanarak doğrulama sürecine dahil edilmiştir. Orta vadede enerji verimli ekipmanlara geçiş çalışmaları sürdürülmekte; doğrulanmış envanter verisi üzerinden Kapsam 3 kategorilerine yönelik izleme ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Uzun vadeli hedefler kapsamında HEKTAŞ, 2024 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarını 2030 yılı sonuna kadar mutlak olarak %25,2 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Hava Emisyonları

Üretim süreçleri kapsamında oluşan hava emisyonlarının çevresel etkilerinin doğru biçimde yönetilmesi önem taşımaktadır. HEKTAŞ, tesislerinden kaynaklanan emisyonları düzenli olarak ölçmekte ve yasal sınır değerler doğrultusunda kontrol altında tutmaktadır. Baca gazı ölçümleri, Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği ile Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında iki yılda bir yaptırılmaktadır. HEKTAŞ, üretim tesislerinde SO_x (kükürt oksit), NO_x (azot oksit), VOC (uçucu organik bileşik) ve PM_{10} (10 mikrondan küçük partikül madde) emisyonlarını azaltmak amacıyla aktif önlemler uygulamaktadır. Proses gazlarının atmosfere verilmeden önce arıtılması için scrubber sistemleri ve baca filtrasyon üniteleri kullanılmakta; bu sistemler kirletici gazları tutarak veya nötralize ederek çevreye salımları önemli ölçüde azaltmaktadır. İlgili bacalardan



çıkan emisyonlar düzenli aralıklarla ölçülmekte ve yasal limitlere uyum, belge ile doğrulanmaktadır. Tüm emisyon noktaları ve bacalar, yürürlükteki fiziksel ve teknik şartlara uygun olarak dikey çıkış yapacak şekilde yapılandırılmıştır.

Hava Emisyonları

Hava Emisyonları (ton/yıl)	Ölçüm Yılı	NOx	SOx	CO	VOC	PM10	CFC-11 (ODS)
Tesis							
HEKTAŞ Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Kocaeli)	2024	9,93	0	0,23	4,05	1,59	0
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Niğde)	2022	3,08	20,69	81,99	0,15	1,49	0
	2024	–	–	–	–	0,35	0
Organomineral Gübre Üretim Tesisi (Adana)	2022	2,19	0,38	28,16	0	0,47	0
HEKTAŞ F.A.R.M. (Bursa)	2024	6,85	0	2,67	0	0	0
Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	2024	0,01	0,02	0,01	0	0,09	0

**Değerler, tesislerdeki izinli emisyon kaynaklarında (bacalar) gerçekleştirilen son teyit ölçümlerine aittir; 2025 yılında ölçüm bulunmamaktadır. "–" ilgili parametre için ölçüm yapılmadığını ifade eder.*

NO_x ve VOC değerlerinde 2024 yılında gözlenen artış, üretim hacmindeki büyümeye bağlı olarak toplam emisyon miktarındaki değişimi yansıtmaktadır; bir yoğunluk (birim üretim başına emisyon) değişimi değildir. Buna karşın CO ve SO_x emisyonlarında belirgin bir düşüş kaydedilmiştir. Ozon tabakasını incelten madde (ODS) tüketimi raporlama döneminde de sıfır seviyesinde kalmıştır. HEKTAŞ'ın üretim faaliyetlerinde ozon tabakasının incelmesine neden olan maddeler kullanılmamakta; proseslerde veya yardımcı tesis sistemlerinde kloroflorokarbonlar (CFC), hidrokloroflorokarbonlar (HCFC – örn. R-22), halonlar, metil bromür, karbon tetraklorür ve metil kloroform gibi ODS kapsamındaki maddelere yer verilmemektedir. Bu sonuçlara göre CFC-11 eşdeğeri baz alınarak hesaplanan ozon inceltici madde emisyonu sıfır (0) olarak değerlendirilmektedir.

Su ve Atık Su Yönetimi

Su, tarım sektörünün doğrudan bağımlı olduğu doğal kaynakların başında gelmektedir. Su yönetimi, HEKTAŞ için öncelikli sürdürülebilirlik başlıklarındandır. Su kaynaklarının etkin kullanımı ve deşarj kalitesinin korunmasına yönelik faaliyetler Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde yürütülmektedir.

Su ve atık su yönetimine ilişkin operasyonel sorumluluk Üretim Müdürlüğü, yönetsel sorumluluk Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne aittir. Yasal süreçler, Yasal Uyum Kontrol Formu ve güncel mevzuat bültenleri aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir.

Su yönetimine ilişkin taahhütler kısa, orta ve uzun vadeli hedefler üzerinden yönetilmektedir. 2025 baz yılı için belirlenen ISO 14046 çerçevesinde su ayak izi hesaplama ve doğrulama çalışması tamamlanmıştır. Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında Mavi Su Verimliliği belgesi başvuru süreci başlatılmıştır. Orta vadede Orhangazi F.A.R.M. tesisinde yağmur suyu hasadı altyapısının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmekte, ters yıkama sularının geri kazanımı için ters osmoz sisteminin fizibilite değerlendirmesi yürütülmektedir. Uzun vadeli öncelikler arasında ise kuraklığa dayanıklı tohum portföyünün genişletilmesi bulunmaktadır.

Tesis	Su Çekimi				Toplam Su Çekimi (m³)	Toplam Su Deşarjı (m³)	Toplam Su Tüketimi (m³)
	Şebeke Suyu (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yüzey Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)			
Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	28.642	–	–	-	28.642	4.951,18	23.690,82
Ferbis Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	35	22.647	–	-	22.682	1.426,00	21.256,00
Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi	8.938	–	–	-	8.938	1.618,67	7.319,33
Orhangazi F.A.R.M.*	6.531	–	153.124	406.184,85	565.839	5.877,90	559.961,95
Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	9.326	–	–	-	9.326	1.865,00	7.461,00
Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi*	741	14.000	–	1.562,85	16.303	1.066,90	15.236,95
Bölge Ofisleri (Marmara/Ege, Akdeniz, İç Anadolu, GAP, Çukurova)	650	–	–	-	650	581,40	68,60
Toplam	**54.863**	**36.647**	**153.124**	**407.747,70**	**652.381**	**17.387,05**	**634.994,65**

** Su tüketimi, lokasyon bazında su çekiminden deşarj edilen atık su miktarının düşülmesiyle hesaplanmıştır (Tüketim = Çekim – Deşarj). Orhangazi F.A.R.M. ve Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi'nde tarımsal Ar-Ge ve ıslah sahalarında tüketilen yeşil su ayak izi (sırasıyla 406.184,85 m³ ve 1.562,85 m³) çekime dâhil edilmiştir. Bu nedenle toplam tüketim, 244.901,80 m³'lük mavi su ayak iziyle doğrudan karşılaştırılamaz.*



Toplam su tüketimi incelendiğinde çekilen suyun büyük bölümü Orhangazi F.A.R.M. tesisinde tarımsal sulama ve bitki bünyesinde tutulum yoluyla kullanılmakta olup yalnızca %2,7'si atık su olarak deşarj edilmektedir.

2025 yılında toplam su girdisi 652.381 m³ olarak gerçekleşmiştir. Su çekim kaynaklarının kırılımına bakıldığında yüzey suyu 153.124 m³, üçüncü taraf (şebeke) suyu 54.863 m³, yeraltı suyu 36.647 m³, yağmur suyu ise 407.747,70 m³ düzeyindedir. Yüzey suyu çekiminin tamamı, Orhangazi F.A.R.M. tesisinde tarımsal faaliyetlerin sürdürülebilmesi amacıyla İznik Gölü Keramet Sulama Birliği'nden temin edilen suya karşılık gelmektedir. Bu su, çekildikten sonra tesis içinde döngüsel bir sistemle değerlendirilmektedir: fiziksel ön filtrasyon ve ultrafiltrasyon işlemlerinden geçirilerek 1.000 m³'lük depolarda saklanmakta, sera ve açık alan sulamasında kullanılmaktadır. Filtrasyon sonrası su ters yıkama işleminden geçirilmekte, geri kazanılan su 2.400 m³'lük açık alan sulama deposuna aktarılarak yeniden üretim sürecine dahil edilmektedir.

Suyun Paylaşılan Kaynak Olarak Yönetimi

HEKTAŞ, faaliyet gösterdiği coğrafyaların su stresine ilişkin yapısal kırılganlıklarını göz önünde bulundurmakta, su etkilerini hem doğrudan operasyonları hem de değer zinciri üzerinden değerlendirmektedir. Tüm üretim tesislerinin bulunduğu lokasyonlar için WRI Aqueduct verileri kullanılarak su stresi analizi gerçekleştirilmiş; Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Kocaeli ve Niğde tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki 2030 ve 2050 su stresi projeksiyonları modellenmiştir.

Su verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar kapsamında ISO 14046 çerçevesinde su ayak izi doğrulama süreci tamamlanmıştır. Kuraklığa dayanıklı tohum portföyünün geliştirilmesi ve satışların bölgesel bazda takibi de su riski yönetim aksiyonları arasındadır. Üretici tarafında da su verimliliği farkındalığını güçlendirmek amacıyla Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında toplantılar düzenlenmiş, çiftçilere yönelik farkındalık çalışmaları hayata geçirilmiştir.

Orhangazi F.A.R.M. tesisinde açık alana düşen yağmur suyu, zemin eğimi ve yağmur kanalları aracılığıyla tesisin en düşük kotundaki depolama tankına yönlendirilmekte, toplanan su hidrant ve sulama amaçlı olarak değerlendirilmektedir. Yağmur suyu hasadı ve ters yıkama sularının geri kazanımına yönelik çalışmalar ile ters osmoz benzeri sistemlerle geri kazanım seçenekleri değerlendirilmektedir.

Su Verimliliği Projeleri

Gebze Üretim Tesisi'nde SC–EW–OD (İnsektisit–Fungisit) otomasyon hattında ürün geçişlerinde uygulanan yıkama prosesinin optimizasyonuna yönelik bir proje yürütülmüştür. Bu proje sonucunda:

- Ortalama yıkama faz sayısı 7,3'ten 4,6'ya düşürülerek %37 azaltım sağlandı.
- Ürün geçişi başına ortalama yıkama süresi 8 saatten 3 saate indirilerek %62,5 zaman tasarrufu elde edildi.
- Deşarj edilen su miktarı ürün bazında %51 oranında azaltıldı.

Gebze Üretim Tesisi'nde ayrıca buhar kazanlarının ihtiyaç fazlası su çekişini önlemek amacıyla su besleme hattına elektrikli otomatik vana entegre edilmiştir. Kazanların çalışmadığı sürelerde su akışını kesen sistem sayesinde haftalık yaklaşık 2 ton su tasarrufu sağlanmaktadır.

Soğutma Suyu Sirkülasyon Hattı Projesi
Herbisit Üretim Tesisi'nde MIPA varillerinin soğutma işlemi sırasında kullanılan su, önceki uygulamada tek kullanımın ardından atığa yönlendirilmekteydi. 2025 yılında devreye alınan sirkülasyon hattı ile bu su artık depoda toplanmakta ve soğutma prosesinde yeniden kullanılmaktadır. Kapalı çevrim mantığıyla kurgulanan sistem, yıkama kaynaklı yaklaşık 5.280 m³ suyun geri kazanılmasını sağlamakta, tesis çalıştığı sürece tüketilen su miktarı sayaç üzerinden kayıt altına alınarak izlenmektedir.



Atık Su Deşarjı

2025 yılında toplam atık su deşarjı 17.387,05 m³ düzeyinde gerçekleşmiş olup deşarjın tamamı üçüncü taraf (kanalizasyon) alıcı ortamına yapılmıştır. Ürün başına deşarj yoğunluğu, toplam atık su deşarjının (17.387,05 m³) Gebze, Ferbis ve Adana tesislerindeki toplam üretim miktarına (49.027 ton) oranlanmasıyla 0,35 m³/ton olarak hesaplanmıştır.

Atık su deşarjına ilişkin 2023, 2024 ve 2025 yıllarında farklı hesaplama yöntemleri uygulandığından 2025 yılı baz yıl olarak esas alınmıştır. Lokasyon bazındaki gri su ayak izi, su kullanımına (damacana su hariç) oranlanarak değerlendirilmiş; oranlar aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Oranlar 2025 yılı su ayak izi raporlaması verilerine dayanmakta olup hesaplama kabulleri ve metodolojisi 2025 Kurumsal Su Ayak İzi Raporu'nda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Lokasyon Bazında Gri Su Ayak İzinin Su Kullanımına Oranı*

Lokasyon	Oran (%)
Akdeniz Bölge	90,00
Çukurova Ofis ve Depo	90,00
Ege Bölge	90,00
GAP Bölge	90,00
Gebze Merkez Tesis	6,95
Adana Organomineral	18,11
AYT	20,00
AREO	7,24
Bursa Orhangazi	3,68
FERBİS	22,99
İç Anadolu Bölge	88,73

**Oranlar, damacana su kullanımı hariç tutularak hesaplanmıştır.*

Parametre (kg/yıl)	2023	2024	2025
KOİ	1.640,16	916,57	904,52
AKM	232,27	313,95	221,08
Toplam Azot	69,94	64,41	72,68
Toplam Fosfor	6,17	7,83	7,86
Toplam Çinko	0,55	1,19	8,95
Fenol	0,74	0,39	1,29
Toplam Kümüle Kirletici Yükü	**1.949,83**	**1.304,35**	**1.216,38**

Tabloda yer alan kirletici yükü verileri yalnızca Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'ne aittir, diğer tesislerde atık su parametre ölçümü yapılmamaktadır.

Atık su deşarjının kalitesine ilişkin standartlar, tesislerin izin ve lisans koşulları ile Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde belirlenmektedir.

Atık Yönetimi

HEKTAŞ, atık yönetimini üretim faaliyetlerinin çevresel etkisinin sınırlandırılması ve döngüsel ekonomi ilkelerinin operasyonlara entegre edilmesi açısından öncelikli çevresel konu başlıklarından biri olarak görmektedir. Bu alandaki uygulamalar Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Atık Yönetim Prosedürleri çerçevesinde yürütülmektedir. Faaliyetler Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği başta olmak üzere ilgili tüm mevzuata uyumlu şekilde ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi altyapısıyla entegre biçimde sürdürülmektedir.

Operasyonel sorumluluk Çevre Birimi ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü koordinasyonundadır. Atık yönetim süreçlerinde atık hiyerarşisi ilkesi esas alınmakta; öncelikle atık oluşumunu önleme, ardından yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve son çare olarak bertaraf sıralaması izlenmektedir.

Atık yönetimindeki performans hedeflerimize bağlanmakta, ilerleme kısa, orta ve uzun vadeli olarak takip edilmektedir. Kısa vadede tüm tesislerde atık kompozisyonunun standart sınıflandırma esasıyla izlenmesi sağlanmış; çiftçilere yönelik atık yönetimi farkındalık eğitimlerinin planlaması ise devam etmektedir. Orta vadeli öncelikler arasında bitkisel atıkların organik gübre olarak değerlendirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmesi ve ambalaj süreçlerinde yeniden kullanılabilir IBC oranının artırılması yer almaktadır. Uzun vadede geri kazanıma uygun atık türlerinde geri kazanım oranının kademeli olarak artırılması ve boş ambalaj toplama sisteminin sektörel iş birlikleriyle yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Atık oluşumu bitki koruma ürünleri ve organomineral gübre üretim proseslerinden, Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'ndeki sıvı gübre üretim faaliyetlerinden, ambalajlama süreçlerinden, laboratuvar faaliyetlerinden ve tarımsal Ar-Ge çalışmalarından kaynaklanmaktadır. Tehlikeli atık kategorisindeki başlıca kalemler; boş kimyasal ambalajları, kontamine bezler, atık yağlar, laboratuvar kimyasalları ve süresi dolan hammaddelerdir. Tehlikesiz atık kategorisinde ise ambalaj kaynaklı kâğıt, karton, plastik ve metal atıklar ile organik atıklar öne çıkmaktadır.

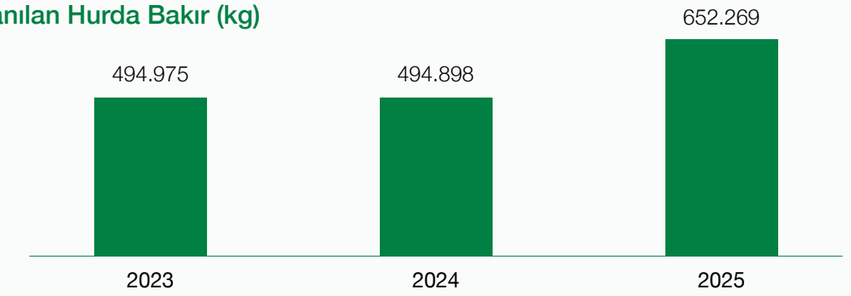
Değer zincirinin yukarı yönlü ayağında hammadde ve ambalaj tedariğinden kaynaklanan atıklar bulunurken aşağı yönlü ayakta ise ürünlerin kullanım sonrası ambalaj atıkları yer almaktadır. Ambalaj atıklarının yönetiminde yetkili kuruluşlarla iş birliği içinde geri kazanım oranları takip edilmektedir.

Atık kaynaklı olumsuz etkileri azaltmaya yönelik uygulamalar kapsamında döngüsel ekonomi yaklaşımı üretim süreçlerine entegre edilmektedir. Bakır sülfat üretiminde birincil hammadde yerine kablo ve elektronik atıklardan elde edilen hurda bakır telleri kullanılmaktadır. Bu uygulama ile 2025 yılında 652.269 kg hurda bakır üretim girdisi olarak değerlendirilmiş; 2024'e kıyasla geri kazanılan malzeme miktarında %31,8 oranında artış sağlanmıştır.





Göz Taşı Ürünü Üretiminde Kullanılan Hurda Bakır (kg)



Malzeme	2023	2024	2025
Göz Taşı Ürünü Üretiminde Kullanılan Hurda Bakır	494.975	494.898	652.269

Formülasyon çalışmalarında ürün raf ömrünün uzatılmasına yönelik geliştirmeler sürdürülmekte; süresi dolduğu için imha edilmek zorunda kalınacak ürün miktarının azaltılması hedeflenmektedir. Ambalaj tarafında ise yeniden kullanılabilir IBC uygulamaları ile yıkama proseslerinin optimizasyonuna yönelik projeler kapsamında hem su hem de kimyasal kaynaklı atık yükünün düşürülmesi hedeflenmektedir.

Atık verileri tesis bazında düzenli olarak izlenmekte, sınıflandırma ve tartım süreçleri lisanslı atık taşıyıcı ve bertaraf/geri kazanım firmaları ile yürütülmektedir.

2025 yılında toplam atık miktarı 1.802,37 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın %53,2'si tehlikeli, %46,8'i tehlikesiz atık kategorisindedir. Bir önceki yıla kıyasla toplam atık miktarında gözlenen artış, tesislerdeki üretim hacmi büyümesi ile Ferbis Tesisi'nde 2025 yılı içinde devreye alınan yeni üretim hatlarından kaynaklanmaktadır.

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	2023 (ton)	2024 (ton)	2025 (ton)
Tehlikeli Atıklar	647,33	387,41	958,88
Tehlikesiz Atıklar	1.037,23	577,89	843,49
Toplam	**1.684,56**	**965,30**	**1.802,37**
Geri Kazanılan Atık Miktarı	1.344,38	852,92	1.537,05

Atık Geri Kazanımı	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Atık Geri Kazanım Oranı	**80***	**88**	**85**

**Geçen yılın raporunda sehven yazılan ilgili veri yeniden yapılan hesaplama sonucunda düzeltilmiştir.*

Atık Türü (ton)	2023	2024	2025
Kâğıt / Karton	196,64	44,79	74,19
Plastik	297,70	79,39	65,49
Metal	67,53	118,16	173,32
Organik	–	–	71,44
Elektronik Atık	0,40	0,28	0,09
Bitkisel Atık Yağ	–	0,10	0,32
Diğer Tehlikeli Atıklar	647,33	387,73	958,56
Diğer Tehlikesiz Atıklar	474,96	334,85	458,96
Toplam	**1.684,57**	**965,30**	**1.802,37**

Kategori (ton)	Yeniden Kullanım	Geri Dönüşüm	Diğer Geri Kazanım	Toplam
Tehlikeli Atık	169,34	45,78	–	**215,12**
Tehlikesiz Atık	–	437,60	334,45	**772,05**
Toplam	**169,34**	**483,38**	**334,45**	**987,17**

Atık hiyerarşisi önceliklendirilerek yeniden kullanım, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı uygulamaları desteklenmektedir. 2025 yılında toplam 1.537,05 ton atık bertaraftan yeniden yönlendirilmiş; bu miktar toplam atığın %85,3'üne karşılık gelmektedir.

Raporlama döneminde bertaraf edilen toplam atık miktarı 815,20 ton düzeyindedir. 2025 yılında enerji geri kazanımlı yakma yönteminin payında meydana gelen artış, tehlikeli atıkların bertarafında çimento fabrikalarında ek yakıt olarak kullanılmak üzere lisanslı firmalara yönlendirilme oranındaki yükselişten kaynaklanmıştır.

Bertaraf Yöntemi (ton)	2023	2024	2025
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	60,34	172,14	688,55
Yakma (Enerji Geri Kazanımsız)	339,31	112,38	55,21
Düzenli Depolama	–	–	71,44
Toplam	**399,65**	**284,52**	**815,20**

Raporlama döneminde çevresel etki yaratacak nitelikte finansal tablolarımıza yansıyan önemli sızıntı ve döküntü olayı yaşanmamıştır. Küçük ölçekli olası döküntülere karşı tesislerimizde acil müdahale prosedürleri, kimyasal sızıntı setleri ve toplama havuzları hazır bulundurulmaktadır.

Bitki koruma ürünlerinin kullanımı sonrasında oluşan boş ambalajların çevresel açıdan güvenli şekilde toplanması ve bertarafı, sektörümüzün öncelikli sorumluluklarındandır. Çiftçilerimize yönelik farkındalık eğitimlerinin planlanmasını ve boş ambalaj toplama sistemlerinin yaygınlaştırılmasını hedef aksiyonlarımız arasına dahil ettik.



Kimyasal Yönetimi

Kimyasal yönetimi, bitki koruma ve bitki besleme çözümleri geliştiren bir kuruluş olarak HEKTAŞ'ın üretim ve Ar-Ge süreçlerinin doğrudan konu başlıklarındandır. Kullanıcı sağlığı, çevresel güvenlik ve mevzuata uyum ilkelerini gözeterek kimyasalların üretim, depolama, taşıma, kullanım ve bertaraf süreçlerini tanımlı prosedürler üzerinden yönetiyoruz. Bu alandaki uygulamalar Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Kimyasal Yönetim Prosedürleri çerçevesinde ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi altyapısıyla entegre biçimde yürütülmektedir.

Faaliyetler Zirai Mücadele ve Zirai Karantina Kanunu, Bitki Koruma Ürünleri Yönetmeliği, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK), Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik (SEA) ile Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik başta olmak üzere ilgili tüm ulusal mevzuata uyumlu şekilde sürdürülmektedir. Uluslararası düzeyde ise KKDİK'in Türkiye'deki karşılığını oluşturduğu Avrupa REACH tüzüğü, Rotterdam Sözleşmesi ve Stockholm Sözleşmesi ilkeleri de referans alınmaktadır.

Kimyasal yönetimine ilişkin operasyonel sorumluluk Üretim Müdürlüğü, Ar-Ge Müdürlüğü, Kalite Kontrol Birimi ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü koordinasyonundadır. Tüm kimyasal ürünlerimiz için Güvenlik Bilgi Formları (GBF) güncel tutularak çalışanlar bilgilendirilmektedir.

Kimyasal yönetimi alanındaki hedefler kısa, orta ve uzun vadeli olarak takip edilmektedir. Kısa vadede Sorumlu Satın Alma Politikamızı yayımlayarak tedarikçilerimizle paylaştık; biyolojik mücadele Ar-Ge projelerimizin saha denemelerine taşınmasına ve Ürün YDD çalışmalarına yönelik hazırlıklarımız devam etmekte olup boşluk analizi tamamlanmış durumdadır. Orta vadeli önceliklerimiz kapsamında portföyümüzde biyo-bazlı ve biyolojik ürünlerin payını artırma ve tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi çevresel risk odaklı olarak güçlendirme çalışmalarını ve aktif hammaddede tek tedarikçi bağımlılığını azaltmaya yönelik Ar-Ge çalışmalarını sürdürüyoruz. Öncelikli ürün gruplarımız için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarının başlatılması da orta vadeli gündemimizin bir parçasıdır. Uzun vadede ürün portföyünün en az %1'i için YDD hazırlıklarının tamamlanması ve yeşil kimya temelli alternatif hammaddelerin portföye entegrasyonu hedeflenmektedir.

Bitki koruma ve bitki besleme portföyü, insan sağlığı ve çevre üzerindeki etkilerin sürekli iyileştirilmesi perspektifiyle geliştirilmektedir. Ar-Ge çalışmalarında daha düşük risk profiline sahip aktif maddelere, biyolojik mücadele çözümlerine ve biyo-bazlı ürünlere yönelik projelere ağırlık verilmektedir.

Portföyümüzdeki başlıca uygulamalar:

- Biyolojik mücadele çözümleri: Yumuşak çekirdekli meyve türlerinde ekonomik kayıplara yol açan Ateş Yanıklığı hastalığına (Erwinia amylovora) karşı biyolojik etmenlerin etkinliğinin araştırılmasına yönelik Ar-Ge çalışması Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi ve Orhangazi F.A.R.M.'da sürdürülmektedir. Bu proje ile antibiyotik dirençli patojenlere karşı çevre dostu bir alternatifin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Biyo-bazlı ve doğada çözünebilen ürünler: Solvent bazlı ürünlerimize alternatif olarak su ve bitkisel yağ bazlı formülasyonlar portföyümüze dahil edilmektedir. Bu ürünler hem operatör hem de çevre açısından daha düşük risk profili sunmaktadır.
- Formülasyon optimizasyonu: Birden fazla etken maddenin tek bir ürün içinde birleştirilmesiyle çiftçinin uygulama sıklığı azaltılmakta, kimyasal maruziyeti düşürülmekte ve sahadaki toplam kimyasal yükü hafifletilmektedir.
- Organik sertifikalı ve tescilli ürünler: Portföyümüzde organik tarım için sertifikalı bitki koruma ve bitki besleme ürünleri yer almaktadır. Bu ürünler, organik tarımda kullanıma uygunluk açısından bağımsız bir belgelendirme kuruluşu tarafından sertifikalandırılmaktadır.

Kimyasal Depolama, Taşıma ve Kullanım Güvenliği

Kimyasal depolama alanları, kimyasalların özelliklerine göre sınıflandırma esasına göre tasarlanmıştır. Yanıcı, oksitleyici, korozif ve toksik özellikteki kimyasallar birbirinden ayrıştırılmış bölmelerde muhafaza edilmekte; depolama alanlarında yağmurlama yangın söndürme sistemleri, sızıntı toplama havuzları ve gaz algılama sensörleri devrededir. Solvent tankları aşırı sıcaklık koşullarına karşı korunmakta, güvenlik ekiplerimiz fabrikanın kapalı olduğu dönemlerde solvent soğutma ekipmanlarının kontrolünü rutin olarak gerçekleştirmektedir.

Kimyasalların taşınmasında ADR mevzuatına uygun taşıma yöntemleri tercih edilmekte; taşıyıcı firmaların ADR uygunluk belgeleri düzenli olarak kontrol edilmektedir. Üretim tesislerimizde hava emisyonlarının kontrolü için toz filtreleri, karbon filtreleri ve gaz yıkama sistemleri devrededir.
Kimyasallarla temas eden tüm personele düzenli olarak kimyasal güvenliği eğitimleri verilmekte, uygun kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı sağlanmaktadır. Modernizasyon ve otomasyon projeleri kapsamında kimyasal maruziyetini azaltacak kapalı sistem uygulamalarına yatırım yapılmaktadır.

Kimyasalların Güvenli Kullanımına Yönelik Ürün Etiketlemesi ve Bilgilendirme

HEKTAŞ, kimyasal ürünlerinden kaynaklanabilecek risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla ürün etiketleme ve kullanıcı bilgilendirme süreçlerini ilgili mevzuat ve uluslararası sınıflandırma sistemleri doğrultusunda yürütmektedir.

Tüm ürünlerde SEA Yönetmeliği ile Küresel Uyumlaştırılmış Sistem (GHS) doğrultusunda etiketleme yapılmakta; tehlike sembolleri, işaret sözcükleri ve tehlike/önlem ifadeleri ürün ambalajı üzerinde yer almaktadır. Prospektüs ve etiketleme yoluyla çiftçilere doğru doz, uygulama zamanı, karışım uyumsuzlukları ve KKD gereklilikleri konusunda bilgilendirme sağlanmaktadır. Kurumsal web sitesi ve sosyal medya kanalları üzerinden de çiftçilere yönelik teknik bilgilendirmeler paylaşılmaktadır.

Kimyasal Kaynaklı Kaza ve Döküntü Yönetimi

Raporlama döneminde çevresel etki yaratacak nitelikte Bakanlığa bildirilmesi gereken veya finansal tablolara yansıyan bir olay veya büyük endüstriyel kaza meydana gelmemiştir. Küçük ölçekli olası döküntülere karşı tesislerde acil müdahale prosedürleri, kimyasal sızıntı setleri ve toplama havuzları hazır bulundurulmakta; acil durum tatbikatları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik (BEKRA) kapsamında tesis özelinde hazırlanan güvenlik raporları ve dahili acil durum planları güncel tutulmakta; BEKRA kapsamındaki uygulamalar iç ve dış denetimler ile düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Ana ortak OYAK bünyesinde yürütülen bağımsız denetim programları çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kimyasal yönetimi süreçlerinin uyum düzeyinin izlenmesine katkı sağlamaktadır.

Kimyasal mevzuatına yönelik olarak raporlama döneminde HEKTAŞ'a tebliğ edilmiş herhangi bir uyumsuzluk cezası bulunmamaktadır.

Tedarik Zincirinde Kimyasal Yönetimi

Tedarikçilerle ilişkilerde çevresel kriterler süreç akışlarına entegre edilmektedir. 2025 yılında yayımlanan Sorumlu Satın Alma Politikası ile tedarikçilerden çevresel, sosyal ve etik ilkelere uyum beklentisi resmileştirilmiştir. Yeni tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevresel kriterler dikkate alınmakta, mevcut tedarikçilerle çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik iş birliği alanları değerlendirilmektedir.

Bitki koruma ürünlerinde aktif hammadde bağımlılığını azaltmaya yönelik Ar-Ge çalışmaları kapsamında alternatif tedarikçi kaynakları ve yeşil kimya temelli alternatifler değerlendirilmektedir. Tedarik zincirinde tespit edilen önemli olumsuz çevresel etkiye ilişkin resmi bir vaka bulunmamakla birlikte, tedarikçi değerlendirme sisteminin çevresel risk odaklı olarak güçlendirilmesi orta vadeli hedefler arasında yer almaktadır.

HEKTAŞ:
KÖKLÜ DEĞERLERİMİZLE BİRLİKTE GELECEĞE

İnsan Kaynakları Yaklaşımı.....89
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti 90
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi.....92
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği 95
İş Sağlığı ve Güvenliği.....97
Paydaş İletişimi 100
Paydaş Eğitimi ve Gelişimi.....102
Müşteri Memnuniyeti.....103
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi.....104
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 105
Üyelikler ve İş Birlikleri.....106



HEKTAŞ: KÖKLÜ DEĞERLERİMİZLE BİRLİKTE GELECEĞE

HEKTAŞ, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımını insanı merkeze alan, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma kültürü üzerine inşa etmektedir. Çalışan deneyimini, temel insan haklarına saygıyı, fırsat eşitliğini, yetkinlik gelişimini ve iş sağlığı ve güvenliğini ele alarak çalışan refahını ve kurumsal kimliğin güçlenmesini desteklemektedir. Bu doğrultuda işe alımdan çalışan bağlılığına, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarından eğitim, yetenek yönetimi ve güvenli çalışma ortamına kadar uzanan tüm uygulamalar, HEKTAŞ'ın sürdürülebilir değer yaratma anlayışının sosyal boyutuna katkı sunmaktadır.



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

HEKTAŞ, insan kaynakları yönetimini çalışan deneyimini güçlendiren, kurumsal gelişimi destekleyen ve uzun vadeli değer yaratımına katkı sağlayan stratejik bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. İnsan Kaynaklarında izlenen yaklaşımın önemli noktalarından biri her rolün gerektirdiği yetkinliklere sahip çalışanlarla ilerlemektir. Yönetici pozisyonları belirlenirken çalışanların deneyimleri, yetkinlikleri ve kurum içindeki gelişim yolculukları bir arada değerlendirilmektedir.

HEKTAŞ İnsan Kaynakları Politikası; şirketin insan kaynakları yaklaşımını oluşturan temel çerçevelerden biridir. Politika tüm çalışanları, alt işveren çalışanlarını ve ilgili iş ortaklarını kapsamaktadır. Tüm uygulamalarda Türkiye İş Kanunu ile Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın (ILO) temel sözleşmeleri esas alınmakta, çalışanların temel insan hakları güvence altına alınmaktadır. Fırsat eşitliği, ayrımcılıkla mücadele, güvenli çalışma ortamı ve etik değerler, yaklaşımın dayandığı temel ilkelerdir. Bu ilkeleri yazılı hale getirmek için de İnsan Kaynakları Prosedürü, Personel Yönetmeliği, Ücret Yönergesi ve Kılık Kıyafet Yönergesi başta olmak üzere çeşitli düzenlemelere başvurulmaktadır.

İşe alımda iç atama, dış başvuru, kişilik envanteri, genel yetenek testi ve çok aşamalı mülakat gibi araçlar bir arada kullanılmaktadır. İnsan kaynakları süreçlerinde alt yüklenici ve taşeron çalışanların süreçleri de yakından izlenmektedir. Hassas pozisyonlarda gerekli kontroller titizlikle yürütülmekte; aday ve çalışanlara ait tüm veriler Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygun biçimde ve gizlilik esasıyla saklanmaktadır. Dönemsel ve geçici personel alımları da mevzuata uygun şekilde planlanmakta, iş tanımları ve organizasyonel analizler ihtiyaçlar değiştikçe güncellenmektedir.

HEKTAŞ, İnsan Kaynakları Politikası ile yasal uyumun ötesine geçmeyi; adil, etik, güvenli ve çalışan odaklı bir kurum kültürünü büyütmeyi hedeflemektedir. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi etik dışı uygulamalara hiçbir şekilde müsamaha gösterilmemekte; 18 yaşını doldurmamış bireyler hiçbir koşulda istihdam edilmemektedir. Sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü tanınmakta, gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikası yürütülmektedir. Çalışanların ifade özgürlüğüne ve inançlarına saygı gösterilirken, dini ya da siyasi propaganda açıkça yasaklanmaktadır. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri çerçevesinde ayrımcılığa sıfır tolerans gösterilmekte; performansa dayalı değerlendirme, şeffaf iletişim ve saygılı bir çalışma ortamı benimsenmektedir. Çalışanların karar alma süreçlerine katılımına değer verilmekte; veri güvenliği ile açık iletişim, sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin vazgeçilmezleri olarak görülmektedir.

HEKTAŞ'ın çalışan sayısı, 2025 yılında 426'sı erkek (%79), 115'i kadın (%21) olmak üzere toplam 541 kişidir. Şirketin çalışan sayısı 2023 yılında 618, 2024 yılında ise 582 olarak kaydedilmiştir. Çalışanların 351'i (%65) beyaz yaka, 190'ı (%35) ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır. HEKTAŞ'ta görev yapan tüm çalışanlar belirsiz süreli iş sözleşmesi ile tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir.

HEKTAŞ faaliyetlerinde görev alan alt yüklenici ve taşeron çalışan sayısı 2025 yılında 102'si erkek, 42'si kadın olmak üzere toplamda 144 kişidir. Alt yüklenici ve taşeron çalışan sayısı, 2023 yılında 194, 2024 yılında ise 184 olarak kaydedilmiştir. Alt yüklenici ve taşeron çalışanlar ağırlıklı olarak yemek, güvenlik, temizlik ve inşaat faaliyetleri gibi destek hizmetlerinde görev almaktadırlar.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, HEKTAŞ'ın sosyal sürdürülebilirlik anlayışının temelinde yer almaktadır. Kurum kültürü şeffaflık, katılım, gelişim ve güven ilkeleri üzerine inşa edilmekte; çalışanların bireysel refahı ve uzun vadeli kurumsal başarının sürekliliği birlikte gözetilmektedir.

İnsan kaynakları süreçleri iç düzenlemelerle sistematik hale getirilmektedir. Öneri, Ödül ve Ceza Prosedürü ile yüksek performans ödüllendirilmekte ve çalışanların motivasyonlarını destekleyici uygulamalar hayata geçirilerek, takdir kültürü şirkette içselleştirilmektedir. Bu uygulamalara ek olarak çalışanlara sağlanan yan haklara yönelik geri bildirim toplamak ve çalışan memnuniyetini ölçmek için düzenli aralıklarla anketler yapılmaktadır.

Çalışan memnuniyeti, bağımsız kuruluşların her yıl düzenli olarak yürüttüğü Çalışan Bağlılığı Anketi (ÇBA) ile ölçülmekte ve sonuçlar "Amaç", "İş", "İnsan" ve "Toplam Ödüllendirme" başlıkları altında analiz edilmektedir. 2024 analizinde özellikle iç iletişimde gelişim alanı olduğu belirlenmiş ve buna karşılık "Strateji ve Vizyon Toplantıları", "Biz Bize" oturumları, özel gün kutlamaları ile "Genel Müdür Kahvaltıları" gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Anket bulgularından ve çalışanların geri bildirimlerinden hareketle, bağlılığı güçlendirmeye yönelik kapsamlı bir aksiyon planı hayata geçirilmiştir. Yetenek yönetimi tarafında, potansiyeli yüksek çalışanların terfi ve atamaları teşvik edilerek şirket içi yeteneklerin keşfedilmesine öncelik verilmiş; genç yeteneği kuruma kazandırmak için hedef okul ve bölümler belirlenerek üniversite kariyer günlerine katılınmış, işveren markası çalışmaları güçlendirilmiş ve işe alımlarda yetkinlik seviyesi yukarıya taşınmıştır.

2025 yılında HEKTAŞ'ta 68 çalışan işe başlamış, 109 çalışan ise işten ayrılmıştır. İşe başlayan çalışanların 55'i erkek, 13'ü kadın; işten ayrılan çalışanların ise 84'ü erkek, 25'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
İşe Alınan	109	80	68
Kadın	26	18	13
Erkek	83	62	55
İşten Ayrılan	280	116	109
Kadın	43	32	25
Erkek	237	84	84
Değişim	**-171**	**-36**	**-41**

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla iş-yaşam dengesi, ücret politikası ve yan haklardan oluşan bir yaklaşım izlenmektedir. OYAK emeklilik sistemine katılım hakkı, işveren katkılı BES sistemi gibi haklar da yan haklar içindedir. Ücretler, performansa dayalı değerlendirme ile profesyonel danışmanlık firmalarından edinilen piyasa ücret araştırmaları doğrultusunda, çalışanın görev alanı ve pozisyon seviyesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Net ücretler 12 maaş esasına göre ödenmekte, süreç cinsiyet farkı gözetmeksizin adil ve şeffaf biçimde yürütülmektedir.

Ücretlendirme, terfi ve görev değişikliklerinde performans, yetkinlik ve potansiyel gibi kriterler esas alınmakta; bu süreçler kişilik envanterleri ve genel yetenek testine dayalı mülakatlarla desteklenmektedir. Performans yönetimi Performans Yönetim Sistemi modülü üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda, çalışanlar dönem başında hedeflerini yöneticilerine iletmekte, dönem sonunda da bu hedeflere yönelik sağladıkları ilerleme üzerinden değerlendirilmektedir. Değerlendirme süreçleri sonucunda belirlenen nihai puanlar, ücret artışı ve prim ödemelerine entegre edilerek objektif, adil ve veri temelli bir ücretlendirme yaklaşımı uygulanmaktadır.

Çalışanlara sunulan sosyal haklar arasında işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi (BES), performans primleri, özel sağlık ve hayat sigortaları, yemek ve ulaşım desteği, çocuk yardımı, eğitim desteği, market çeki ve harcırah uygulamaları yer almaktadır. Bunlara diyetisyen desteği ve çocuklu ailelere sağlanan eğitim desteği de eklenmektedir.

Anket sonuçları doğrultusunda ücret ve yan hak yapısını adil ve rekabetçi bir çerçeveye taşımak amacıyla beyaz yaka ücret düzenleme ve iş değerleme çalışmaları tamamlanmış; iş değerleme sonuçlarına göre kademe ve unvan güncellemeleri gerçekleştirilmiş, Gebze mavi yaka ücret ve yan hak düzenlemeleri ile hayat sigortası teminatları OYAK standartlarına uyumlu hâle getirilmiş ve yeni işe alımlarda ücret politikası OYAK ile birlikte yönetilen bir yapıya kavuşturulmuştur.

Çalışan İletişimi

Çalışanların öneri ve şikâyetleri ODAK yazılımı üzerinden toplanarak çalışanların seslerini duyurabilmeleri için katılımcı bir yaklaşım benimsenmektedir. İç iletişimi güçlendirmek amacıyla departmanlar arası koordinasyon toplantıları ve üst yönetim buluşmaları düzenlenmiş; ortak çalışma grupları oluşturulmuş, İK ekiplerinin sahadaki görünürlüğünü artıran "İK Sahada" uygulaması yaygınlaştırılmış, oryantasyon süreci yeniden yapılandırılmış ve iç eğitmen projesiyle kurum içi bilgi aktarımı sürekli kılınmıştır. İK ile departmanlar arasında kalıcı bir köprü kurmayı amaçlayan "Kültür Elçisi" uygulaması ise hâlihazırda hayata geçirilmeye devam edilmektedir.

Bu uygulamalardan biri olan "Biz Bize" projesi, Şubat 2025'te İK İş Ortaklığı Müdürlüğü tarafından hayata geçirilmiştir. Niğde, Gebze, Orhangazi ve Adana lokasyonlarında yürütülen proje, departmanlar arasında zaman zaman ortaya çıkan iletişim kopukluğunu gidermek ve birimler arası iletişimi güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. Bu doğrultuda ilgili departmanlarla sunumlar gerçekleştirilmiş, çalışanların birbirlerinin süreçlerine dair empati kurması sağlanarak ekipler arası iletişim güçlendirilmiştir.

İş - Özel Yaşam Dengesi

Çalışan bağlılığını güçlendiren yaklaşımın bir diğer bileşeni, iş ve özel yaşam arasındaki dengenin ücret politikası ve yan haklarla birlikte gözetilmesidir. Bu doğrultuda birlikte iş yapma kültürünü ve aidiyeti pekiştirmek amacıyla yaz-kış dönemi motivasyon etkinlikleri, Orhangazi Tesisine gezi ve kurum içi özel kutlamalar düzenlenmektedir. Şirket içinde sürdürülebilirlik ve tasarruf kültürünü güçlendiren aktiviteler de bu bütünün bir parçası olarak sürdürülmektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

HEKTAŞ'ta çalışan gelişimi kapsamında bilgi ve yetkinlik temelli bir kurumsal yapı kurulması hedeflenmekte; eğitim ve gelişim çalışmaları belirli prosedürler, yönergeler ve yıllık planlar üzerinden yürütülmektedir.

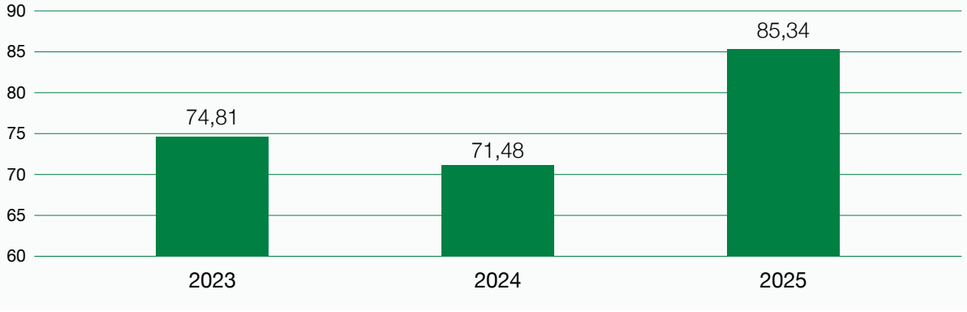
Çalışan Eğitimleri

Eğitim ihtiyaçları yöneticilerin geri bildirimleri, performans değerlendirme sonuçları ve organizasyonel analizler ışığında belirlenmekte; Eğitim Prosedürü kapsamında yıllık bütçeyle birlikte planlanmaktadır. Eğitim takvimi, herkesin katılabilmesi için alternatif tarih aralıklarıyla planlanmakta; erişilebilirlik öne alınarak tüm gruplara eşit katılım imkânı tanınmaktadır. Planlı eğitimlerin dışında yıl içinde ortaya çıkan ihtiyaçlar da Eğitim Talep Formu üzerinden değerlendirilmektedir. Nitekim bu yolla Elektrikli İstif Makinesi Operatörlüğü, Gümrük ve Dış Ticaret, Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı ile Rekabet Hukuku ve Farkındalık gibi eğitimler hayata geçirilmiştir. Çalışanlar ayrıca Dijital İK yapısındaki e-öğrenme içeriklerine kaydolabilmekte ve eğitimlere katılım cinsiyet ve pozisyon bazında, alt işveren çalışanları da dâhil edilerek izlenmektedir.



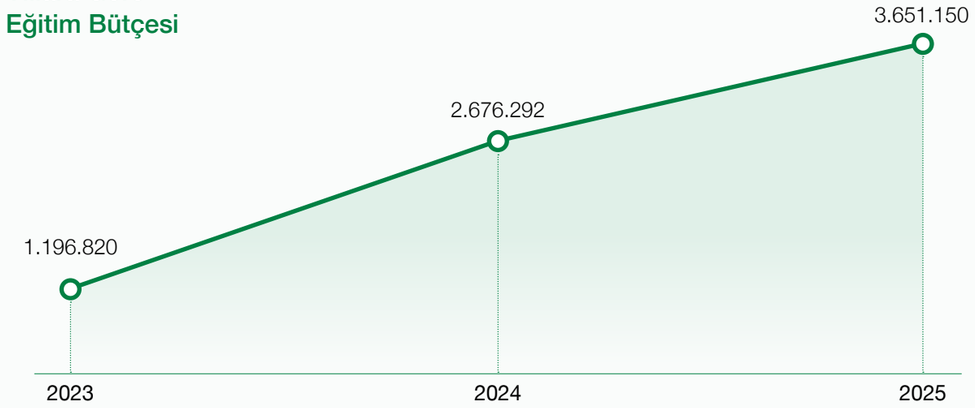
Eğitim sürelerine ilişkin analizlerle yıllık kapasite planlaması beslenmekte, türlerine göre dağılım takip edilmektedir. Cinsiyet kırılımına göre eğitim verileri, 2025 yılında çalışan başına düşen ortalama eğitim süresinin belirgin biçimde arttığını göstermektedir. Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati 2024 yılındaki 71,48 saatten 2025 yılında 85,34 saate yükselmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla kişi başına alınan eğitim süresi geçmiş yıllara kıyasla daha yüksek gerçekleşmiştir.

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (saat/kişi)



Eğitim bütçesi son üç yılda istikrarlı bir artış göstererek 2023 yılındaki 1.196.820 TL düzeyinden 2024 yılında 2.676.292 TL'ye, 2025 yılında ise bir önceki yıla göre yaklaşık %36,4'lük artışla 3.651.150 TL'ye yükselmiştir.

Yıllara Göre Eğitim Bütçesi



Raporlama döneminde çalışanların teknik yetkinliklerini ve kurumsal farkındalıklarını geliştirmek amacıyla işe özgü eğitimler, teknik eğitimler, sürdürülebilirlik, çevre (atık, su, emisyon), yolsuzlukla mücadele ve Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik (BEKRA) gibi çeşitli alanlarda eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlerin yanı sıra çalışan gelişimini desteklemek amacıyla hem çevrim içi hem de yüz yüze pek çok program yürütülmektedir. "Rotamız Gelecek", "Geleceğe Yön Verenler", "Sinerjik İK", "Dijital Dönüşüm Akademisi", "Udemy", "E-Nocta" ve "BUSU" gibi araçlarla sürekli öğrenme kültürü beslenmektedir. Tehlikeli ve çok tehlikeli iş sınıfındaki çalışanlara ise ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, Organizasyonel Gelişim ve Proje Yönetimi gibi kişisel gelişim eğitimlerinin yanında Sıcak Su Kazanı, Forklift, Genel Rulman, MYK Köprülü Vinç ve Ramak Kala gibi mesleki eğitimler sunulmaktadır. Bu eğitimlerin ardından yapılan değerlendirme sınavlarında 70 puanın altında kalan çalışanlara yeniden eğitim imkânı tanınmakta, bilginin kalıcı olması sağlanmaktadır. Sonrasında Katılımcı Formu ve Eğitim Değerlendirme Formu ile memnuniyet analizi yapılmakta; iç eğitimlerde en az bir ay, dış eğitimlerde uygulama sonrası ölçümlerde Eğitim Etkinlik Analizi kullanılmaktadır. Gelen geri bildirimlere göre içerik ve yöntemler düzenlenerek programlar sürekli geliştirilmekte, Dijital İK sistemindeki "Çevirbil" uygulamasıyla periyodik testler yapılarak bilgi tazelenmektedir.

Yeni başlayan çalışanlar için bir oryantasyon programı yürütülmektedir. Program; HEKTAŞ & OYAK tanıtımı, şirket kültürü ve organizasyon yapısı, insan kaynakları uygulamaları, özlük/izin/sosyal yardımlar, İSG ile BEKRA–SEVESO farkındalığı, Entegre Yönetim Sistemleri farkındalığı, bilgi teknolojileri sistemlerinin temel kullanımı ve saha tanıtımı gibi geniş bir içeriği kapsamaktadır. Mavi yaka çalışanlar ve stajyerler için ise şirket çalışma kuralları, İSG ve uyarı işaretleri, çevre ve kimyasal riskler, atık yönetimi, güvenli ağırlık kaldırma kuralları, malzeme güvenlik bilgi formları, görev kapsamı ve yönetim sistemleri farkındalığı konularına odaklanan ayrı modüller uygulanmaktadır. Bunların yanında çalışanların görev aldığı üretim süreçlerine özgü teknik yetkinlikleri geliştirmek için işe özel eğitimler düzenlenmektedir. Bordo karışım tesisi, sıvı ve toz dolum makineleri, insektisit–fungisit–herbisit üretimi, bakır sülfat işletmesi ile Wg ve Jetmil tesislerinin işletimi gibi konularda hem teorik hem uygulamalı eğitimler verilmekte; ürün bütünlüğü ve proses kazaları farkındalık eğitimleriyle teknik bilgi birikimi derinleştirilmektedir. Böylece çalışanların işe uyumu hızlanırken, teknik eğitimler mesleki yeterliliklerini pekiştirmektedir.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi hedef bazlı bir sisteme dayanmaktadır. Performans ve Yetenek Yönetimi Ekibi ile yöneticilerin birlikte yürüttüğü süreçte bireysel hedefler sisteme girilmekte ve onaya sunulmakta; yıl sonundaki değerlendirmeler ücret artışı, prim hesabı ve kariyer planlaması açısından belirleyici olmaktadır. Rutin görevlerdeki çalışanlar için yetkinlik bazlı bir değerlendirme uygulanmakta, tüm sonuçlar yöneticilerin görüşleri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün analizleriyle birlikte ele alınmaktadır.

İç terfiyi de destekleyen yetenek yönetimi süreçleri OYAK Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı koordinasyonunda, HEKTAŞ İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Performans & Yetenek Yönetimi Ekibi ile dijital platformlar üzerinden yürütülmekte; sürece Genel Müdür, üst yönetim, departman yöneticileri ve ilgili tüm paydaşlar birlikte katılmaktadır. Performans ve yetkinlik bazlı değerlendirmelerle yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenmekte, onlar için gelişim planları hazırlanmakta ve kritik pozisyonlara yedekleme yapılmaktadır. Gelişim mentorluk ve düzenli geri bildirim uygulamalarıyla desteklenmekte; iç ilan sistemiyle yatay ve dikey kariyer fırsatları açılmaktadır. Tüm bu süreç iç terfi oranı, çalışan devir oranı ve eğitim saatleri gibi göstergelerle izlenerek sürekli iyileştirilmektedir.

Süreçlerin şeffaf ve stratejik biçimde yönetilebilmesi için yetenek yönetimi, işe alım–işten çıkarma, performans değerlendirme ve eğitim süreçleri ayrıntılı iş akışlarıyla tanımlanmıştır. Her aşamada Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, ilgili yöneticiler ve OYAK karar süreçlerine katılmakta; hesap verebilirlik, izlenebilirlik ve iç kontrol mekanizmaları etkin biçimde işletilmektedir.



Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

HEKTAŞ, çeşitliliği kurumsal zenginliğinin temel bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Tüm çalışanlara adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunulmakta; bu yaklaşım etik ilkeler, sosyal sürdürülebilirlik vizyonu ve temel insan haklarına saygı ilkesi çerçevesinde önceliklendirilmektedir. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve gelişim olanaklarında her çalışan bilgisi, becerisi ve yetkinliğiyle değerlendirilmekte, fırsat eşitliği gözetilmektedir ve ayrımcılığa yer verilmemektedir.

Ayrımcılık karşıtı tutum, güncel Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile güvence altına alınmaktadır. Etnik köken, cinsiyet, yaş, din, dil, engellilik durumu veya sosyoekonomik geçmiş gibi hiçbir unsura dayalı ayrım yapılmamakta; herkes için eşit haklara dayalı bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

HEKTAŞ, kapsayıcı istihdam politikaları kapsamında engelli bireylerin istihdama katılımını desteklemektedir. Bu kapsamda İş Kanunu ile uyumlu olarak şirket bünyesinde 12 engelli çalışan istihdam edilmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetmeliğindeki eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmekte, süreçler performansa dayalı ücretlendirme ve prim sistemiyle yönetilmektedir. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi etik dışı uygulamalara hiçbir şekilde müsamaha gösterilmemekte; 18 yaşını doldurmamış bireyler hiçbir koşulda istihdam edilmemektedir. Sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü tanınmakta, gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikası yürütülmektedir. Çalışanların ifade özgürlüğüne ve inançlarına saygı gösterilirken, dini ya da siyasi propaganda açıkça yasaklanmaktadır. Taciz ve mobbing gibi vakaların yaşanmaması için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri kapsamındaki sıfır tolerans ilkesi işletilmekte; geri bildirim kanallarıyla güvenli, katılımcı ve duyarlı bir iş ortamı ayakta tutulmaktadır. İş İzni Prosedürü ile alt işverenler ve taşeron firma çalışanları için de güvenli ve kapsayıcı bir ortam sağlanmakta, bu çalışanlar da kurum politikaları çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Cinsiyete Göre Çalışanlar (%)

Cinsiyet kırılımına göre 2025 yıl sonu itibarıyla 541 çalışanın %79'unu erkek, %21'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Sektörün yapısal özellikleri ile ağırlıklı olarak üretim ve saha odaklı iş kollarının niteliği dikkate alındığında, kadın istihdamını artırmak ve zamanla daha dengeli bir cinsiyet dağılımına ulaşmak HEKTAŞ'ın öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve gelişim süreçleri fırsat eşitliği ilkesiyle yürütülmekte; kadın çalışanların iş yaşamına katılımını destekleyen uygulamalar sürdürülmektedir.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı*	2023	2024	2025
Erkek	476	455	426
Kadın	142	127	115
Toplam	618	582	541

**Geçen yılın raporunda sehven sunulan çalışan verileri düzeltilmiş ve karşılaştırmalı tablolarda yeniden sunulmuştur.*

Kadın çalışanların yönetim kademelerindeki temsiline verilen önem doğrultusunda, yönetici seviyesindeki kadın çalışan oranı 2023 yılındaki yaklaşık %23 seviyesinden 2025 yılında %27'ye yükselmiştir. Beyaz yaka kadrolarda ise kadın çalışan oranı yaklaşık %28 (97 kişi) seviyesindedir. HEKTAŞ, beyaz ve mavi yaka pozisyonlarda kadın çalışanların istihdamını desteklemeye; üretim ve ofis süreçlerinin tamamında dengeli, kapsayıcı ve fırsat eşitliğini gözeten bir iş gücü yapısını güçlendirmeye devam etmektedir. Bu gelişmeyi kalıcı hâle getirmek amacıyla liderlik gelişimi, yedekleme ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliği gözetilmekte; kadın çalışanların karar alma mekanizmalarındaki varlığı güçlendirilmektedir.

Çalışanlara İş Kanunu hükümleri doğrultusunda doğum ve süt izni sağlanmakta; personelin ya da eşinin doğan her çocuğu için doğum yardımı yapılmaktadır. Çocukları öğrenim gören çalışanlara ise yılda bir kez eğitim yardımı sunulmaktadır.

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	2023	2024	2025
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	55	31	32
Kadın	8	6	3
Erkek	47	25	29
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	55	31	32
Kadın	8	6	3
Erkek	47	25	29
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	54	30	31
Kadın	8	5	2
Erkek	46	25	29
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	34	26	30
Kadın	7	5	2
Erkek	27	21	28

İş Sağlığı ve Güvenliği

HEKTAŞ, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini faaliyetlerinin ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası içinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası; fiziksel, psikolojik ve çevresel güvenliği birlikte kapsayan bir yaklaşıma dayanmaktadır. ISO 45001:2018 standardı kapsamında yürütülen İSG yönetim sistemi; Ferbis Tarım, Gebze Tesisi ve Adana OMG başta olmak üzere HEKTAŞ bünyesindeki tüm lokasyonları ve çalışanları kapsamaktadır. 6331 sayılı kanun gerekliliklerine uyumlu çalışılmakta; İSG uzmanı danışmanlığı dış kaynaklı OSGB aracılığıyla alınmakta ve sistemin uygulanması Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü sorumluluğunda yürütülmektedir. Gebze sahasındaki organizasyon şemasında İSG Danışmanı doğrudan Genel Müdür'e bağlıdır.

İSG Yönetişimi

HEKTAŞ İSG Kurulu temsilcileri gizlilik esasıyla seçilmektedir. Kurul her ay toplanarak İSG hedeflerini, kaza analizlerini, eğitim ihtiyaçlarını ve düzeltici faaliyet önerilerini değerlendirmektedir. Gebze, Orhangazi F.A.R.M., Ferbis ve Adana OMG tesislerimizde İSG kurulları ayda bir olmak üzere yıl içinde toplamda 12'şer defa toplanarak tesislerdeki İSG konularını katılımcı bir anlayışla ele almış ve şirketin İSG performansını geliştirmek için gerekli iyileştirme alanları üzerine yoğunlaşmışlardır. Gebze ve Adana tesislerinde kurulların asgari olarak 6 üyesi bulunurken 1 çalışan temsilcisi de kurul toplantılarında yer almaktadır. Orhangazi F.A.R.M. tesisinde kurulun asgari üye sayısı 7, çalışan temsilcisi sayısı ise 1'dir. Ferbis tesisinde ise 2025 yılında kurulun asgari katılımcı sayısı 13 iken çalışan temsilcisi sayısı 2'dir.

Çalışanların İSG yönetişiminin geliştirilmesine, uygulanmasına ve değerlendirilmesine katılımı İSG kurulları, ODAK bildirim sistemi ve düzenli eğitimler aracılığıyla sağlanmakta; tehlike bildiriminde bulunmalarına, iyileştirme önerileri sunmalarına ve risk değerlendirme çalışmalarına dâhil olmalarına imkân tanınmaktadır. Gelen geri bildirimler toplantılarda ele alınıp sonuçlar çalışanlarla paylaşılmaktadır. BEKRA kapsamındaki yükümlülükler doğrultusunda kurulan BEKRA Ekibi ise büyük endüstriyel kazaların önlenmesini, olası risklerin izlenmesini ve acil durum hazırlığını etkin biçimde yönetmektedir.



Risk Odaklı İSG Yaklaşımı

İSG çalışmalarının temelinde risk odaklı bir yaklaşım bulunmaktadır. Süreç bazlı yürütülen tehlike tanımlama ve risk değerlendirme çalışmalarında tehlikeler risk seviyesine göre önceliklendirilmekte, gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Tehlike ve İşletilebilirlik (HAZOP) metodolojisinin yanında 5x5 Risk Matrisi kullanılmakta, analizler çapraz departman ekipleriyle birlikte yapılmakta; tüm proses, ekipman ve çalışma alanları S-EYS ekipleri, İSG uzmanı, ilgili birim sorumluları ve çalışanların katkısıyla düzenli olarak gözden geçirilmektedir. ODAK yazılımı sayesinde çalışanlar kaza, olay, ramak kala olay ve risk durumlarını anında raporlayabilmekte; buna ek olarak haftalık raporlamalar ve üst yönetim ile bölüm müdürlerinin katıldığı toplantılar süreci güçlendirmektedir. Gerçekleşmesi halinde ciddi yaralanma veya ölümle sonuçlanan olaylar da dâhil olmak üzere iş kazası ve ramak kala olaylar kayıt altına alınarak kök neden analizi gerçekleştirilmekte; ilgili birim sorumluları ve İSG uzmanının görev aldığı bu çalışmada düzeltici ve önleyici faaliyetlere sorumlu ve tamamlanma süresi atanmaktadır. Uygulamaların etkinliği İSG birimi tarafından takip edilmekte, tüm faaliyetler ODAK üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Olumsuz durumları ele almak üzere proje grupları kurulmakta, bu grupların analiz ve eğitim çalışmalarıyla benzer risklerin tekrarı önlenmektedir.

Tedarikçi ve iş ortaklarıyla çalışırken doğabilecek İSG riskleri risk analizlerine dâhil edilmekte; olası riskleri ve uygulama esaslarını tanımlayan şartnameler sözleşme aşamasında tedarikçilerle paylaşılmaktadır. İSG uygulamaları, mevzuat gereği yapılan resmî denetimlerin yanı sıra ISO 45001 çerçevesinde yılda bir kez yürütülen iç ve dış denetimlerden geçmektedir. İyi uygulama örnekleri arasında ise İSG süreç raporlamaları, Safety Walk yürüyüşleri ve otonom bakım faaliyetleri öne çıkmakta; bunlarla güvenlik kültürü sürekli beslenmektedir.

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2023 Çalışanlar	2023 Alt Yükleniciler	2024 Çalışanlar	2024 Alt Yükleniciler	2025 Çalışanlar	2025 Alt Yükleniciler
Toplam Efektif Çalışma Saati	#	1.236.000,00	1.624.000,00	1.158.000,00	1.526.000,00	1.079.158,50	309.291,00
Kaza Sayısı	#	20	36	22	24	12	2
Kayıp İş Günü Sayısı	#	92	233	92	93	195	49
Kaza Sıklık Oranı	%	16,18	22,17	19,00	15,73	11,12	6,47
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,07	0,14	0,07	0,06	0,18	0,16
Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0
Ramak Kala	#	-	-	-	-	21	4

**Tablo, bu raporun kapsamındaki tesislere ait İSG verilerinin konsolide edilmesiyle oluşturulmuştur. Tesislerin faaliyetleri kaynaklı İSG risk seviyelerinin farklılık gösterebilmeleri nedeniyle tesis bazlı İSG performans tabloları raporun Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri bölümündeki ilgili tablolarda mevcuttur.*

Kişisel koruyucu ekipmanlar tüm çalışanlara sağlanmakta, doğru kullanımı düzenli eğitimlerle desteklenmektedir. Saha girişi bulunan ve tehlikeli iş sınıfında çalışacak tüm alt yüklenici ve çalışanlardan iş izni talep edilmekte; çalışma ortamının güvenliği ile çalışan sağlığı için ilgili süreçler titizlikle işletilmektedir. İş gücüyle ilgili etki, risk ve fırsatları yönetmek üzere belirlenen somut hedefler ilgili direktörlerin performans göstergelerine dâhil edilmekte; yıl içinde düzenli performans takibiyle ilerleme ölçülmekte ve raporlanmaktadır.

Sürdürülebilir üretim anlayışı ve İyi Tarım Uygulamalarına verilen destek doğrultusunda, Türkiye'nin 7 bölgesindeki üreticilere bugüne kadar 30.000 adetten fazla Güvenli Üretim Kiti dağıtılmış olup bu sayının önümüzdeki yıllarda artırılması planlanmaktadır. Çizme, gözlük, tulum ve maske gibi kişisel koruyucu ekipmanlardan oluşan bu kitlerle tarımsal üretimde iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yaygınlaşmasına katkı sunulmakta; Entegre Yönetim Sistemleri Politikası içindeki İSG Politikası ile çalışan refahını ve işletme sürekliliğini gözeten bir yapı ayakta tutulmaktadır.

İSG Eğitimleri

Tüm çalışanlara yönelik yıllık İSG ve BEKRA yasal zorunlu eğitimlerinin yanında, yıl içinde EYS Müdürlüğü tarafından farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. İşin niteliğine göre planlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) eğitimleri ve acil durum ekip eğitimleri dış kaynaklar aracılığıyla desteklenmektedir. Farklı lokasyonlarda verilen İSG eğitimleriyle çalışanların riskler, güvenli çalışma yöntemleri ve alınacak önlemler konusundaki bilinci artırılmaktadır. İlk yardım ve yangınla mücadele eğitimleriyle acil durumlarda doğru müdahale yöntemleri aktarılmakta, düzenlenen tatbikatlarla pratik beceriler pekiştirilmektedir. EKED, 5S ve benzeri yetkinlik eğitimleri de iş güvenliği konusundaki bilgi ve uygulama becerilerini güçlendirmektedir. Temel ve yenileme İSG eğitimleri bir yıllık periyotlarla tekrarlanmakta; zorunlu eğitimlerin yanında proses değişiklikleri, iş kazası ve ramak kala olaylar, saha ihtiyaçları ile personel taleplerine göre ilave eğitimler açılmaktadır. Eğitim verilerinin takibi Kalite Yönetim Sistemleri Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir. Eğitimlerin etkinliği ön test–son test uygulaması ve eğitimci değerlendirme formuyla ölçülmekte; sınavda başarılı olamayan çalışanların eğitim ve sınavları yinelenmekte, olay kayıtları ile saha gözlemleri eğitim konularının belirlenmesinde ve tekrarlanmasında veri olarak kullanılmaktadır.

2025 yılında toplam 3.820 saat zorunlu İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, forklift, pres makinası, transpalet, kapalı alan çalışmaları, tırların fabrika alanında güvenli yönlendirilmesi, KKD kullanımı, EKED, PKD, KBRN ve sivil savunma, ADP, acil durum ve afet yönetimi, yangın tüpü kullanımı, ODAK kullanımı, ergonomi ve davranışsal güvenlik gibi başlıklarda farkındalık eğitimleri verilmiştir.

Çalışan Sağlığı

HEKTAŞ'ta çalışanların işyeri güvenliği kadar sağlığına da önem verilmektedir. Çalışan ve taşeronların sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için tesiste kısmi zamanlı işyeri hekimi ve tam zamanlı sağlık personeli hizmeti sunulmakta; herkesin kullanımına açık bir revir bulundurulmaktadır. İşe giriş, periyodik muayene, kaza sonrası ve talep üzerine düzenli sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.

Paydaş İletişimi

1956'dan bu yana Türk tarımının değer zincirinin merkezinde konumlanan bir şirket olarak HEKTAŞ, faaliyetlerini çevresindeki paydaş ekosistemiyle birlikte anlamlı kılmaktadır. Çiftçiden bayiye, tedarikçiden düzenleyici kurumlara, akademisyenden yatırımcıya uzanan geniş bir paydaş yelpazesiyle sürekli etkileşim halindedir.

HEKTAŞ, paydaşlarıyla kurduğu iletişimden elde ettiği bildirimleri kurumsal strateji ve karar alma süreçleri için önemli bir girdi olarak kabul etmektedir. Her paydaş grubunun beklenti ve önceliklerine göre farklı iletişim kanalları ve sıklıklar belirlenmiş olup iletişim süreçleri ilgili birimlerin ortak sorumluluğunda yürütülmektedir.

Paydaş Grubu	Öne Çıkan Kanallar	Sıklık	Paydaş Grubunun Niteliği
Çalışanlar	E posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	Şirketin günlük faaliyetlerini yürüten ve genel performansını doğrudan etkileyen ana iç paydaş grubudur.
	Toplantılar ve eğitimler	Aylık	
	Dijital iletişim araçları	Günlük	
	Dijital eğitim programları	Günlük	
	Çalışan memnuniyeti anketleri	Yıllık	
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yıllık	
	Komite toplantıları	Yıllık	
	Duyurular ve bildirimler	Günlük	
	Kurum içi yayınlar	Aylık	
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri	Yıllık	Şirketin ürün ve hizmetlerinden doğrudan yararlanan ve memnuniyeti öncelikli olan son kullanıcılardır.
	Marka algısı anketleri	2 yılda 1	
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	
	Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	Aylık	
	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Yıllık	
	İnternet sitesi	Günlük	
	Haberler	Aylık	
	Sosyal medya	Haftalık	
	İstek / şikayet siteleri	Günlük	
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	Tedarik zinciri süreçlerinde yer alan; ürün kalitesi, sürekliliği ve teslimat performansı üzerinde etkili iş ortaklarıdır.
	Toplantılar	Haftalık	
	Tedarikçi denetimleri	Yıllık	
	Tedarikçi portalları	Aylık	
Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu	İş akış toplantıları	Haftalık	Şirketin stratejik yönünü belirleyen ve operasyonel kararları alan ana yönetim organıdır.
	Yönetim toplantıları	Aylık	
	Genel değerlendirme	Yıllık	

Paydaş Grubu	Öne Çıkan Kanallar	Sıklık	Paydaş Grubunun Niteliği
Sivil Toplum Kuruluşları	Proje duyuruları	Aylık	Toplumsal fayda, çevre ve tarımsal kalkınma alanlarında ortak projeler yürütülen; şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin sahaya ve topluma yansıtılmasına katkı sağlayan paydaşlardır.
	Ortak toplantılar	Yıllık	
Yatırımcılar ve Hissedarlar	E-posta	Anlık	Şirketin sermaye yapısına katkı sağlayan, uzun vadeli büyüme ve değer yaratma stratejilerini destekleyen finansal paydaşlardır.
	Genel Kurul Esnasında	Yılda en az 1	
	Analistlerle toplantı	Online ya da yüz yüze, talep gelirse	
Finansal Kurumlar	Toplantılar ve konferanslar	Online ya da yüz yüze, talep gelirse	Sürdürülebilir finansman çözümleri sunan kurumlardır.
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Günlük	
	Denetimler	Yıllık	
Kamu Kurumları	Periyodik raporlama	Aylık ve 3 Aylık	Yasal çerçevenin uygulanmasını sağlayan, düzenleyici ve denetleyici yetkileri bulunan kamu otoriteleridir.
Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Eğitim ve Ar-Ge toplantıları	Aylık	Bilimsel bilgi ve teknoloji transferi aracılığıyla Ar-Ge süreçlerine katkı sunan stratejik bilgi paydaşlarıdır.
	İş birliği değerlendirmeleri	Yıllık	
Toplum	Sosyal sorumluluk etkinlikleri	Aylık	Şirket faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen yerel ve genel kamuoyunu kapsayan geniş paydaş grubudur.
	Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu	Yıllık	
Sektörel Dernekler ve Meslek Örgütleri	Sektör raporları	Aylık	Sektörün gelişimine yön veren; mevzuat, standart ve politika süreçlerine katkı sunan kurumsal temsil yapılarıdır.
	Genel kurullar	Yıllık	

Aylık olarak hazırlanan SEÇ-S bültenleri, iç paydaşlara yönelik bir farkındalık ve iletişim kanalı olarak konumlanmakta; her sayıda ayın SEÇ teması, İSG süreç göstergeleri (iş kazası, ramak kala, tehlikeli risk bildirimleri), sağlık ve emniyet ipuçları, çevre ve sürdürülebilirlik gelişmeleri, eğitim/etkinlik takvimi ile iyi uygulama örnekleri bir araya getirilmektedir.

Dış paydaş iletişiminde ise dijital kanallar (kurumsal web sitesi, sosyal medya, e-posta ve çağrı merkezi) günlük olarak talep, öneri ve şikayetlerin yönetildiği ana omurgayı oluşturmaktadır. HEKTAŞ Çiftçi Danışma Hattı (0850 532 30 00) üzerinden ulaşan bildirimler, ilgili birimlerle koordineli şekilde sistematik olarak kayıt altına alınarak çözümlenmektedir. Sosyal medya üzerinden gelen talepler günlük olarak izlenmekte; alınan bildirimler ilgili birimlere doğrudan yönlendirilmektedir. 2025 yılı boyunca tüm iletişim kanalları üzerinden toplam 1.923 bildirim alınmış ve ilgili birimler tarafından değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yapılan duyurularda, içeriden bilgi ile kamuoyuna açık bilgiler arasındaki ayrım ilgili mevzuat çerçevesinde yönetilmektedir. Bağlı ortaklıklara ilişkin sermaye ve ortaklık yapısı değişiklikleri KAP aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Paydaş Eğitimi ve Gelişimi

Paydaş eğitimi, kurumsal sürdürülebilirliğin çarpan etkisi en yüksek alanlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bir bitki koruma ve besleme şirketi olarak HEKTAŞ, doğru ürünü sunmanın ötesinde, bu ürünün doğru şekilde uygulanmasını sağlayacak bilgiyi de paylaşmaktadır. Bu bakış açısıyla 2025 yılında çiftçi, bayi, öğrenci ve çalışan gruplarına yönelik geniş kapsamlı bir eğitim ve farkındalık programı yürütülmüştür.

Bursa/Orhangazi'de yer alan HEKTAŞ F.A.R.M. tesisi, dünyanın sayılı ve Türkiye'nin ilk tarımsal Ar-Ge merkezlerinden biri olarak bu programın merkezinde yer almaya devam etmiştir. 2025 yılı içinde F.A.R.M.'da düzenlenen başlıca faaliyetler şunlardır:



- **HEKTAŞ Tarım 2030 Zirvesi:** Kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticileri, akademisyenler, çiftçiler, girişimciler ve öğrencilerin katılımıyla iki gün süren, 12 başlık altında tarım sektörünün masaya yatırıldığı 200'den fazla katılımcılı bir zirve.
- **Global Farm Summit 2025:** 4-5 Aralık'ta iki gün süren ve 1.400'ü aşkın çiftçi, üretici, akademisyen, girişimci ve öğrencinin katılım sağladığı, Tarım ve Orman Bakanlığı destekleriyle düzenlenen sektör buluşması; F.A.R.M. bu zirveye 2025'te ikinci kez ev sahipliği yapmıştır.
- **Genç nesillere yönelik programlar:** Yıl içinde 350'den fazla üniversite, lise ve ortaokul öğrencisine yeni nesil tarım teknolojileri ve uygulamaları içerikli etkinlikler düzenlenmiştir.
- **OYAK grubu içi eğitimler:** Yıl içinde F.A.R.M. tesislerimizde 1.000'i aşkın çalışana yönelik eğitim programı gerçekleştirilmiştir.
- **Çiftçi ve tarımsal işletme organizasyonları:** 250'den fazla işletme sahibi, danışman ve mühendisin katıldığı programlar düzenlenmiştir.
- **Sıvı Bitki Besleme Ürünleri Lansmanı:** Yaklaşık 100 bayi ve 180 çalışan katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

HEKTAŞ Müşteri Kulübü (HMK), çiftçi paydaşlarla dijital eğitim ve etkileşimin sürdürüldüğü temel platformdur. 2025 yılı sonu itibarıyla platform üye sayısı 435'e ulaşmıştır. HMK üzerinden düzenli olarak eğitim modülleri ve anketler yayımlanmakta; katılım verileri analitik olarak izlenerek program içerikleri güncellenmektedir.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, ürün kalitesinden sonra rekabet gücünün en belirleyici unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda memnuniyet ölçümleri HEKTAŞ Müşteri Kulübü üzerinden yılda iki kez düzenli olarak yürütülmektedir. Müşteri memnuniyetine yönelik yapılan çalışmaların sonuçları, Pazar Analiz ve Kanal Tutundurma Müdürlüğü koordinasyonunda ilgili birimlerle paylaşılarak iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmektedir.

HEKTAŞ ve Grup Şirketleri, müşteri ihtiyaç ve taleplerine hızlı ve doğru biçimde yanıt vermeyi önceliklendirmektedir. Hizmetler, mutabık kalınan koşullar çerçevesinde sunulmakta; müşteri ilişkilerinde saygı, dürüstlük, adalet ve eşitlik ilkeleri gözetilmektedir. Müşterilere ait gizli bilgilerin korunmasına yönelik süreçler tanımlı biçimde yürütülmektedir. Ürün, hizmet, teknoloji ve iş süreçlerinde kalite ve verimliliğin geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

2025 yılında 61 müşteriden oluşan örneklem grubu üzerinden yapılan müşteri memnuniyeti anketinin sonuçlarına göre anket katılımcıları HEKTAŞ'ın özellikle ürünleri, lojistik operasyonları ve teknik destek konularında yüksek memnuniyet oranı bildirmişlerdir. Şirketin pazarlama aktiviteleri, satış politikası, teknik destek imkanları, lojistik operasyonları ve ürünlerini kapsayan bu geniş çaplı anketin sonucunda genel müşteri memnuniyeti oranı %74 olarak ölçülmüştür. Anket sonucunda tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar planlanmış olup gelecek dönemlerde gerekli faaliyetler hayata geçirilecektir.

Paydaşlar, ürün ve hizmetlerle ilgili görüş, öneri ve şikâyetlerini HEKTAŞ Çiftçi Danışma Hattı (0850 532 30 00), web sitesi, e-posta, sosyal medya ve çağrı merkezi aracılığıyla iletebilmektedir. Sosyal medya üzerinden gelen talepler günlük olarak izlenmekte, ilgili birimlerle paylaşılmakta ve çözüm süreçleri takibe alınmaktadır. HEKTAŞ, çiftçilerin ve tüketicilerin sağlıklarını korumak için ürünlerini en yüksek kalite standartlarına tabi tutmakta ve müşterilerinin ürünleri emniyetli kullanmalarına yönelik gerekli tedbirleri almaktadır.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi seçim süreçleri, şirketimizin Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerden yeterlilik belgeleri; ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001 gibi yönetim sistemi belgeleri; çevresel ve iş sağlığı standartlarına uyum; gümrük ve tedarik zinciri güvenliği belgeleri; eğitim sertifikaları, bağımsız denetim raporları ve adli sicil kayıtlarına ilişkin bilgiler talep edilmektedir.

Tedarikçi performansı kalite, teslimat, maliyet ve sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden altı aylık periyotlarla gözden geçirilmektedir. Şirket iç işleyişinde tanımlı puanlama metodolojisine göre yürütülen bu değerlendirmelerde, HEKTAŞ standartlarına uygun puan alan tedarikçiler "Onaylı Tedarikçi" statüsünde yer almakta; beklenen alt puanı alamayan tedarikçilerle iş ilişkisi sonlandırılmaktadır.

Denetim sistemi, şirketin ana tedarikçilerini olduğu gibi, HEKTAŞ'a hizmet sağlayan taşeron firmaları da kapsamaktadır. Temizlik, yemek, güvenlik ve personel servisi gibi hizmetleri sunan taşeron firmaların performansı, belirlenmiş prosedürler ve form dokümanları aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir. Tesislerde görev yapacak tüm taşeron personeline iş başlangıç eğitimleri verilmekte; bu eğitimlerde tesis güvenliği, kimlik taşıma zorunluluğu, eşya giriş-çıkış kontrolleri ve Gümrük Mevzuatına Uyum Prosedürü gibi kurumsal düzenlemeler aktarılmaktadır.

2025 yılında 9 tedarikçi, yönetim sistemi standartlarına uyum açısından denetime tabi tutulmuştur. Denetimlerin 6'sı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, 3'ü ise ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartları kapsamında gerçekleştirilmiştir. Denetlenen tedarikçilerin 7'sinde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. 2 tedarikçiye ilişkin ise iyileştirme alanları belirlenmiş olup ilgili aksiyonların takibi sürdürülmektedir. Önümüzdeki dönemde tedarikçi risklerinin daha kapsamlı değerlendirilmesi ve çevresel ile sosyal kriterlerin tedarikçi değerlendirme süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir. 2026 yılında devreye almayı planladığımız risk analizi bazlı tedarikçi denetimleriyle sorumlu tedarik zinciri anlayışımızın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Risk temelli yaklaşım anlayışına uyumlu olarak yüksek hacimli ithalat yapılan bölgelerde yaşanabilecek düzenleyici kaynaklı aksaklıklara karşı ise alternatif tedarik kaynakları oluşturulmakta, uygun stok seviyeleri korunmakta ve olası risklere yönelik önlemler alınmaktadır.

Sorumlu Satın Alma Politikası, bu raporlama döneminde yayımlanarak kurumsal web sitesi üzerinden tüm tedarikçilere duyurulmuştur. Politikada Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO Çalışma Yaşamı Temel İlkeleri gibi uluslararası çerçevelere atıfta bulunulmaktadır. Tedarikçilerden beklenen davranış ve uygulamalar, uluslararası standartlara dayandırılarak politikada net biçimde belirtilmiştir.

Tedarik Zinciri Metrikleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	1.170	1.262	1.163
Yerel Tedarikçi Sayısı	#	1.036	1.159	1.075
Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	134	103	88
Yeni Tedarikçi Sayısı	#	11	8	7
Yerel Tedarikçi Oranı	%	%88,5	%91,8	%92,4

2025 yılında toplam satın alma tutarı 3,41 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiş; bir önceki yıla göre %5,8 artış kaydedilmiştir. İthalat tutarı 1,08 milyar TL'den 1,73 milyar TL'ye yükselerek %59,9 oranında artmıştır. Yurt içi satın alma tutarı 1,68 milyar TL, yerel tedarikçi oranı ise %92,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ankara Yüksek Teknoloji Merkezinde 2024 yılı itibarıyla başlatılan üretim faaliyetleri, ithalata bağımlılığın azaltılmasına doğrudan katkı sunmaya devam etmiştir. AYT'de üretimde kullanılan girdilerin tamamı yurt içi piyasadan karşılanmaktadır.

Tedarik Zinciri Standardizasyon Projesi (SCOR) ile Ocak 2025 itibarıyla Gebze merkezli olarak süreç standardizasyonu çalışmaları başlatılmıştır. Proje, Satın Alma, Planlama ve Lojistik, Üretim ve Satış Müdürlüklerinin katılımıyla yürütülmekte olup toplam bütçesi 3,5 milyon TL olarak planlanmıştır. Projenin temel amacı, tedarik zinciri süreçlerini uluslararası kabul görmüş bir referans modele göre standartlaştırmak ve süreç görünürlüğünü artırmaktır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı, "tarımın öncüsü" konumunun doğal bir uzantısı olarak çiftçi refahına, tarımsal bilginin yaygınlaştırılmasına ve gelecek nesillere karşı sorumluluk bilincine dayanmaktadır. Bu bakış açısı, kaynakların verimli kullanımı, düşük karbon ayak izi, gelecek nesillere karşı sorumluluk ve çevreye duyarlı, yenilikçi ve sorumlu üretim olmak üzere sürdürülebilirlik stratejisinin dört temel hedefiyle uyumlu biçimde yürütülmektedir.

Toplumsal Katkı Programları

Tarımsal Bilgi Yaygınlaştırma ve Çiftçi Refahı

Toplumsal katkı programlarının en görünür ayağı, HEKTAŞ F.A.R.M.'da yürütülen eğitim, sektör buluşmaları ve ziyaret programlarıdır. Bu programlar aracılığıyla F.A.R.M. tesisinin kuruluşundan bu yana 10.000'i aşkın ziyaretçiye ulaşılmıştır. 2025 yılında Tarım 2030 Zirvesi ve Global Farm Summit organizasyonlarıyla F.A.R.M., tarım sektöründeki kamu kurum ve kuruluşları, akademisyenler, girişimciler ve çiftçilerin buluşma noktası olma özelliğini pekiştirmiştir.

Gençlerin Desteklenmesi ve Genç İstihdamı

HEKTAŞ Tohumculuk bünyesinde geliştirilen projeler kapsamında genç mühendislerin Ar-Ge çalışmalarında aktif görev alması desteklenmekte; üniversiteler ve kamu kurumları ile iş birliği içinde patentli bilimsel çalışmalar yürütülmektedir. Genç istihdamının teşviki amacıyla lise ve üniversite öğrencilerine yönelik staj programları her yıl belirlenen kontenjanlar doğrultusunda sürdürülmekte, üniversitelerle sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilerek öğrencilerin iş hayatına hazırlanması desteklenmektedir.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Sektörel gelişime katkı sunmak ve kolektif akıl mekanizmalarında yer almak, iş modelinin önemli bileşenlerinden biri olarak görülmektedir. Bu bakış açısıyla 2025 yılında ulusal düzeyde sektör derneklerine, akademik kuruluşlara ve düzenleyici kurumlara yönelik üyelik ve iş birlikleri sürdürülmüştür. HEKTAŞ F.A.R.M. tesisinde Tarımın geleceğine yön verebilecek stratejileri oluşturmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları ile akademi ve özel sektörü aynı çatı altında buluşturan Tarım 2030 Zirvesi, gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 200 katılımcı 12 stratejik konu başlığı altında gruplara ayrılmış; tarımın 2030 vizyonuna dair güçlü ve zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler değerlendirilmiştir.

TÜBİTAK MAM moderasyonunda yürütülen çalışmalardan elde edilen çıktılar, sektörün öncelikleri, stratejik yönelimleri ve iş birliği alanlarının belirlenmesinde yol gösterici olarak değerlendirilmiştir.



Ulusal Sektör Dernekleri Üyelikleri

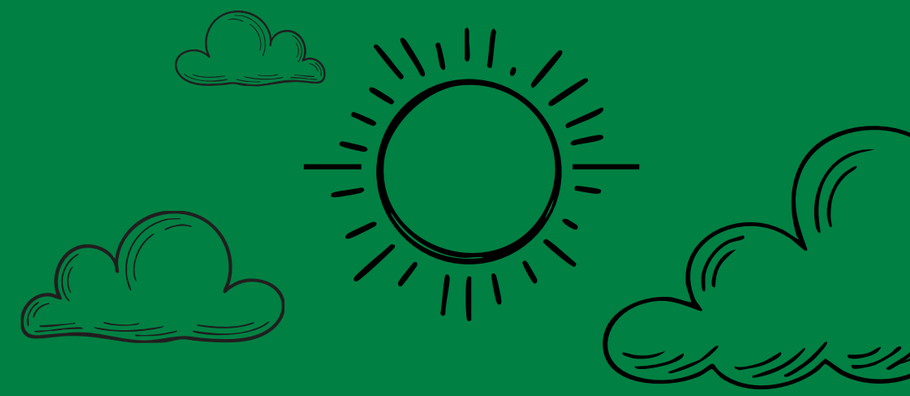
Kısaltma	Kurum Adı
BİSAB	Bitki Islahçıları Alt Birliği
TSÜAB	Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği
TODAB	Tohum Dağıtıcıları Alt Birliği
GÜİD	Gübre Üreticileri, İthalatçıları ve İhracatçıları Derneği
ZİMİD	Zirai Mücadele İlaçları Üreticileri Derneği

Kamu ve Düzenleyici Kurumlarla İş Birlikleri

Kurum/Kuruluş Adı	Türü	Açıklama
Tarım ve Orman Bakanlığı	Bakanlık	Bitki koruma ürünleri, tohumculuk sertifikaları ve BKTS (Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi) alanlarında iş birliği yürütülmektedir.
Türk Patent ve Marka Kurumu	Kamu Kurumu	Patent başvuru ve tescil süreçlerinde aktif iş birliği yapılmaktadır.
Akdeniz Üniversitesi	Üniversite	Ar-Ge ve patent çalışmaları ile Teknokent iş birliği sürdürülmektedir; HEKTAŞ Tohumculuk Ar-Ge merkezi Antalya Teknokent bünyesindedir.
CQUniversity (Avustralya)	Üniversite	Bağlı ortaklık Agriventis Technologies üzerinden Ar-Ge ve genetik tohum geliştirme iş birliği yapılmaktadır.
AB Akdeniz Ülkeleri Konsorsiyumu (Yunanistan, İtalya, Fransa)	Uluslararası Konsorsiyum	Erasmus+ KA220-VET kapsamındaki CROP2MORROW projesinde iş birliği yürütülmekte; HEKTAŞ F.A.R.M., Hibrit Öğrenme Ağı (WP4) liderliğini üstlenmektedir.
OSTİM Global Türk Sanayi Kümesi	Sanayi Kümesi	Özbekistan'da 10 hektarlık arazide üretim tesisi kurulumuna yönelik sözleşme imzalanmıştır.
Niğde Bor Karma OSB	Organize Sanayi Bölgesi	Ferbis üretim tesisinin bulunduğu bölgede teşvik ve yatırım destekleri kapsamında iş birliği sağlanmaktadır.
Global GAP	Uluslararası Standart	HEKTAŞ Tohumculuk bünyesinde sürdürülebilir tarım uygulamaları sertifikasyonu bulunmaktadır.
OYAK (Ordu Yardımlaşma Kurumu)	Holding/ Ortaklık	1963'ten bu yana ortak olup 2025 sonu itibarıyla %55,37 payla stratejik yatırım ortağıdır.
Borsa İstanbul (BİST)	Borsa	1986'dan itibaren işlem görmekte olup 2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olmuştur.
BKTS (Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi)	Dijital Uygulama / Bakanlık	HEKTAŞ, BKTS'ye kare kod entegrasyonunu ilk gerçekleştiren firmadır.

HEKTAŞ: KÖKLERİMİZDEN İLHAMLA, TARIMIN GELECEĞİNE

Ar-Ge Ekosistemi ve
Sürdürülebilir İnovasyon.....110
Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği 115





HEKTAŞ: KÖKLERİMİZDEN İLHAMLA, TARIMIN GELECEĞİNE

Türk tarımının dönüşümü, üretim kapasitesinin ötesinde bilgi, teknoloji ve yenilikçi çözümleri sahada karşılığa dönüştüren bir yaklaşımla mümkün olmaktadır. HEKTAŞ, bu yaklaşımıyla bitki koruma, bitki besleme ve tohum faaliyetlerini üretimin ötesine taşıyan; çiftçinin toprakla kurduğu bağı güçlendiren ve gıda güvenliğinin sürdürülebilir temellere oturmasına katkı sağlayan bir tarım şirketi olarak faaliyet göstermektedir. 70 yıla varan birikimle edindiği deneyimi alanında entegre bir portföye dönüştüren HEKTAŞ geliştirdiği çözümlerde verim, kalite ve doğa dengesini gözetmeye özen göstermektedir.

Değişen iklim koşulları, azalan tarım alanları ve artan gıda talebi karşısında sektörü ileri taşıyan güç, deneme tarlasında test edilen, laboratuvarda doğrulanan ve sahada uygulanabilir hale gelen bilgidir. HEKTAŞ, Ar-Ge'yi iş modelinin merkezinde konumlandırmakta, yerli üretim kapasitesini, biyoteknoloji yatırımlarını ve akademi iş birliklerini bütüncül bir ekosistem altında toplamaktadır. Raporun bu bölümünde, bu ekosistemin bileşenleri, 2025 yılında hayata geçirilen projeler ve sürdürülebilir inovasyon yaklaşımının somut çıktıları ele alınmaktadır.



Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon

Tarım sektöründe verimliliği, dayanıklılığı ve kaynak korumasını birlikte gözeten çözümlere duyulan ihtiyaç her geçen yıl artmaktadır. HEKTAŞ, bu ihtiyacı iş modelinin merkezinde değerlendirmekte; Ar-Ge ve inovasyonu uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının ana eksenlerinden biri olarak ele almaktadır. Şirket, yerli üretim gücünü, biyoteknoloji odaklı yatırımlarını ve akademi iş birliklerini aynı ekosistem içinde bir araya getirerek Türk tarımına ölçekli bir Ar-Ge modeliyle katkı sunmaktadır.

Ar-Ge öncelikleri; pazar ve müşteri ihtiyaçları, değişen çevresel koşullara dayanıklılık, kimyasal ilaç kullanımını azaltacak çoklu dayanım özellikleri ve ıslah süreçlerini hızlandıracak yaklaşımlar dikkate alınarak belirlenmektedir. Ar-Ge sonuçları, yönetim kurulu ve üst yönetime üç aylık ve yıllık faaliyet raporları üzerinden düzenli olarak aktarılmaktadır. HEKTAŞ Tohum tarafında süreç, ayda bir gerçekleştirilen periyodik toplantılarla izlenmektedir. Çalışanların inovatif fikirlerini iletebilmesi için Ar-Ge Merkezi Ödüllendirme Talimatı yürürlüktedir. Önerilerin hem ilk yöneticilere hem de Ar-Ge Merkezi'ne yönlendirilebildiği açık bir kanal işletilmektedir.

2025 yılında HEKTAŞ Tohum bünyesinde yürütülen projeler hariç toplam 53 proje yürütülmüştür. Şirketin Ar-Ge kadrosu, 18'i HEKTAŞ Tohum bünyesinde olmak üzere toplam 79 kişiden oluşmaktadır.

2024 yılında 386,1 milyon TL düzeyinde gerçekleşen Ar-Ge harcamaları, 2025 yılında konsolide bazda 352,8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı, HEKTAŞ Tohum bazında 2024'teki %6,81 seviyesinden 2025'te %7,08'e çıkmıştır. Yatırımların tamamı Ar-Ge ve inovasyon alanında değerlendirilmektedir.

Bitki Koruma iş kolunda 7 yeni formülasyon için ruhsat alınmış ve 5 yeni ürün satışa sunulmuştur. Bitki besleme alanında 4 yeni ürünün tescili tamamlanmış, 1 ürün ticarileşme aşamasına taşınmıştır ve satışa sunulmuştur. HEKTAŞ Tohum tarafında 6 sebze ve 1 endüstriyel bitki olmak üzere 7 çeşit için tohum tescili alınmıştır. Böylece 2020-2024 döneminde 28 olan tohum tescili sayısı 35'e yükselmiştir. Agriventis kanalında ise tohum hat sayısı 260'ın üzerine çıkmıştır.

Kamu fonları ve akademi iş birlikleri, 2025 yılında Ar-Ge ekosisteminin en hızlı gelişen alanlarından biri olmuştur. Ulusal destek programlarının yanı sıra ilk kez bir Avrupa Birliği hibe başvurusunun hayata geçirilmesi, HEKTAŞ'ın Ar-Ge faaliyetlerinin uluslararası ölçeğe taşındığını göstermektedir.

TÜBİTAK 1832 – Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı: Klasik ve hızlı ıslah yöntemlerinin entegrasyonuyla biberde çoklu hastalık dayanımına sahip çeşit adaylarının geliştirilmesine yönelik proje sürdürülmektedir. Çalışma, Ar-Ge çıktılarının ticarileşmeye yakın aşamaya taşınmasını hedeflemektedir.

TÜBİTAK 1833 – SAYEM Programı: Bu çatı altında döngüsel ekonomi ve karbon yönetimi hedefleriyle doğrudan ilişkili iki yeni proje başlatılmıştır: yerel tarımsal atık ve biyolojik kaynaklardan biyonematisit ve biyolojik nitrifikasyon inhibitörü geliştirilmesi ile endüstriyel atık gazlarından tutulan karbondioksitten yenilikçi katalizörlerle üre türevlerinin sentezlenmesi hedeflenmektedir.

CROP2MORROW (Erasmus+ KA220-VET): AB Akdeniz ülkelerinde su kıtlığı ve iklim değişikliği gibi kritik tarımsal sorunlara karşı; hassas sulama teknolojileri, interaktif tarımsal haritalama, bitki modelleme, yapay zekâ destekli karar sistemleri ve sanal gerçeklik (VR) tabanlı mesleki eğitim çözümlerini bütüncül bir yaklaşımla geliştirmeyi amaçlayan proje için 2025 yılının Eylül ayından itibaren çalışılmış ve başvuru gerçekleştirilmiştir. Yunanistan, İtalya ve Fransa gibi ülkelerden üniversite, mesleki eğitim merkezi, teknoloji transfer ofisi ve sivil toplum kuruluşlarıyla uluslararası bir konsorsiyum oluşturulmuş; ülkeler özelinde ihtiyaç analizi ve saha verisi toplanarak projenin ana omurgası kurulmuştur. HEKTAŞ F.A.R.M., projede Hibrit Öğrenme Ağı (WP4) lideri olarak saha demonstrasyonları, uluslararası pilot uygulamalar ve Ar-Ge çıktılarının çiftçiler ile mesleki eğitim ekosistemine aktarılmasından sorumludur.

HEKTAŞ, 2025 yılında yurt içi ve yurt dışındaki Ar-Ge yapılanmaları aracılığıyla araştırma, ürün geliştirme ve ticarileştirme çalışmalarını sürdürmüştür. Merkezlerin uzmanlık alanları ve uygulama kapasitesi doğrultusunda yıl içinde kaydedilen başlıca gelişmeler aşağıda özetlenmektedir.

HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi Ana Faaliyetleri:

Bitki koruma ürünlerinde formülasyon teknolojileri geliştiren, kendi alanında Endüstri 4.0 standardında üretim yapan öncü merkezdir. 2025 yılında HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi'ne yönelik yenileme yatırımları sürdürülmüştür.

HEKTAŞ Gebze Ar-Ge Merkezi'nde:

- 4 yeni Ar-Ge projesine başlanmıştır.
- 12 proje tamamlanmıştır.
- 32 aktif proje 2026 yılına devredilmiştir.
- 7 yeni formülasyon için ruhsat alınmıştır.
- Proje çıktısı olarak 5 yeni ürün satışa sunulmuştur.

HEKTAŞ Orhangazi F.A.R.M. Ar-Ge Merkezi Ana Faaliyetleri:

HEKTAŞ Orhangazi F.A.R.M. Ar-Ge Merkezi bünyesinde meyve ağaçları, tarla bitkileri, berry grupları ve sebzelerde saha temelli Ar-Ge ile topraksız ve akıllı tarım uygulamaları yürütülmektedir. Bunun yanı sıra, yaban mersini sahasında Tarımsal Sulamada Yapay Zekâ Kullanımı projesiyle döngüsel su yönetimi desteklenmektedir.

HEKTAŞ Orhangazi F.A.R.M. Ar-Ge Merkezi'nde:

- 4 yeni proje devreye alınmıştır.
- Bu projelerin tamamı aynı yıl içinde sonuçlandırılmıştır.
- Yağmur suyunun depolanması ve peyzaj sulamasında yağmur suyu kullanımı projeleri hayata geçirilmiştir.
- 2022 - 2025 yılları arasında 10 binden fazla ziyaretçi ağırlanmıştır.

Ankara Yüksek Teknoloji (AYT) Merkezi Ana Faaliyetleri:

Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nde fermantasyon, mikrobiyoloji ve genetik alanlarında sıvı gübre ve mikrobiyal ürün geliştirme çalışmaları, donanımlı 7 laboratuvarda dijital veri altyapısıyla yürütülmektedir. Merkez, yıllık 384 bin litre üretim kapasitesine sahiptir.

Ankara Yüksek Teknoloji (AYT) Merkezi'nde:

- 3 projeye başlanmış, 3 proje tamamlanmıştır.
- Bitki besleme alanında 4 yeni ürün tescili alınmış olup satışa sunulmuştur.
- Organik gübre tescili 3'e yükseltilmiştir.
- Toprak kirliliğine çözüm sunan mikrobiyal ürün çalışmaları sürdürülmektedir.

HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi (Antalya/Akdeniz Üniversitesi Teknokent) Ana Faaliyetleri

HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi bünyesinde sebze ve endüstri bitkilerinde klasik ıslah ile biyoteknolojik araçların entegre edildiği tohum ıslahı yürütülmekte; 2 hızlı ıslah odası, 1 biyoteknoloji laboratuvarı, 1 doku kültürü laboratuvarı ve 1 test serası bulunmaktadır.

HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi'nde:

- 1 yeni proje hayata geçirilmiş, 3 proje ticarileşme aşamasına taşınmıştır.
- 6 sebze ve 1 endüstriyel bitki olmak üzere 7 çeşit için tohum tescili alınmıştır.
- Farklı Domates Tiplerinde Embriyo Kurtarma Temelli Hızlı Islah ve MAS projesi 2025 yılında başlatılmış, ıslah süresinde %20-30 kısalma hedeflenmektedir.

Agriventis Technologies (Avustralya/Sidney) Ana Faaliyetleri:

Fikri mülkiyet gelişmelerini ticarileşmeye taşıyan tohum teknolojisi ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Agriventis Technologies'te:

- Kümülatif 5 projenin 3'ü tamamlanmıştır,
- Bu çalışmalardan 12 tescil ve 3 ticarileşme çıktısı elde edilmiştir,
- Tohum hat sayısı 260'ın üzerine çıkmıştır.

Dijitalleşme ve Akıllı Tarım Teknolojileri

Dijitalleşme, HEKTAŞ için tarım ekosisteminin geleceğine yönelik stratejik bir önceliktir. Bitki koruma, bitki besleme ve tohum çözümlerinin etkisini artırmak; çiftçilere daha az girdiyle daha yüksek verim sağlamak ve tesislerde kaynak verimliliğini güçlendirmek için akıllı sistemlerden yararlanılmaktadır. Bu kapsamda akıllı tarım teknolojileri hem üretim tesislerinde hem de sahada, çiftçiyle doğrudan temas edilen alanlarda uygulanmaktadır.

Üretim Tesislerinde Dijitalleşme ve Modernizasyon

Kocaeli/Gebze Bitki Koruma Üretim Tesisi, kendi alanında Endüstri 4.0 standartlarında üretim yapan ilk tesis konumunu korumaktadır. 2025 yılında Gebze'de yenileme yatırımları sürdürülmüştür. Aynı yıl Niğde/Bor'daki Ferbis Bitki Koruma Tesisi'nde kapasite artışı yatırımı ile Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nin modernizasyonu tamamlanmıştır.

> **Şirket bazında 2025 yılı toplam yatırım tutarı 1.080.319.245 TL düzeyine ulaşmış olup bu yatırımların önemli bir kısmı dijitalleşme, otomasyon ve modernizasyon başlıklarında yoğunlaşmıştır.**

Sahada Akıllı Tarım: Orhangazi F.A.R.M.

Bursa/Orhangazi F.A.R.M. sahası, akıllı tarım uygulamalarının sahadaki güçlü örneklerinden biridir. Sahada su, gübre ve üretim koşullarının daha verimli yönetilmesine odaklanılmaktadır. Ağaç yetiştiriciliğinde uygulanan sulama optimizasyonu sayesinde %10-12 su verimliliği sağlanmıştır. Tohum üretiminde sulama miktarı, sahadan gelen ölçüm verilerine göre otomatik olarak düzenlenmektedir. Topraksız tarım uygulamalarında iklimlendirme ve UV sistemleriyle bitki gelişimi için daha kontrollü koşullar oluşturulmaktadır. Geri kazanım sistemleri suyun yeniden kullanımını desteklerken gübre kullanımında %15-17 tasarruf sağlamaktadır. Su kalitesinin yetersiz olduğu alanlarda ise ters ozmoz sistemlerinden elde edilen su üretim süreçlerine dahil edilmektedir.

%10-12
su tasarrufu

%15-17
gübre tasarrufu

Tarımsal Sulamada Yapay Zeka Kullanımı

Orhangazi yaban mersini üretim sahasından gelen nem, su akışı ve su kalitesi verileri tek merkezde izlenmektedir. Sistem bu verileri değerlendirerek bitkinin ihtiyaç duyduğu su ve besin miktarının daha doğru belirlenmesini sağlar; böylece sulama kararları sezgisel yöntemler yerine ölçüme dayalı biçimde yönetilir. Drenaj takibiyle bitkinin verilen suyu ne ölçüde kullandığı izlenebilmekte, su yönetimi sürekli iyileştirilmektedir.

Tohum Islahında Dijitalleşme: HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi

Tohum tarafında ıslah süreçlerinin dijitalleşmesi için OYAK Dijital ile iş birliği görüşmeleri başlatılmıştır. Amaç, süreç verimliliğini artırmak ve ıslahtaki kurumsal hafızayı dijital ortamda güvence altına almaktır. Islah kararlarında Marker Destekli Seleksiyon (MAS) ve embriyo kurtarma teknikleri gibi moleküler yöntemler klasik ıslahla entegre edilmektedir. Bu yaklaşımla ıslah süresinde en az %20-30 aralığında kısalma hedeflenmektedir. Antalya Teknokent'te faaliyet gösteren HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi'nde 2 hızlı ıslah odası, 1 biyoteknoloji laboratuvarı, 1 doku kültürü laboratuvarı ve 1 test serası ile bu yaklaşım endüstriyel ölçeğe taşınmaktadır.

Embriyo Kurtarma Temelli Hızlı Islah ve MAS

Antalya Teknokent'te bulunan HEKTAŞ Tohum Ar-Ge Merkezi'nde moleküler yöntemlerin klasik ıslahla entegrasyonuyla ıslah süresinde en az **%20-30** aralığında kısalma hedeflenmektedir.

Yüksek Teknolojiyle Ürün Geliştirme: Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi

Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nde fermantasyon, mikrobiyoloji ve genetik alanlarında sıvı gübre geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu çalışmalar dijital veri altyapısıyla desteklenen donanımlı 7 laboratuvarda yürütülmekte; yıllık 384 bin litre üretim kapasitesi bu yüksek teknoloji altyapısı çevresinde konumlanmaktadır.

Dijitalleşmenin çevresel yönetim tarafında da somut yansımaları bulunmaktadır. HEKTAŞ, çevresel veri takibi ve doküman yönetimini tesisler genelinde ortak bir yapıda ele alarak süreçlerin daha düzenli, izlenebilir ve karşılaştırılabilir biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

Dijital Tarım Ekosisteminin Geliştirilmesi

Dijitalleşmenin sahadaki karşılığı, yalnızca teknolojiyle değil, çiftçinin bu teknolojiyi kullanabilmesiyle anlam kazanmaktadır. Bu nedenle sahaya dokunan uygulamalarda çiftçiye yönelik dijital okuryazarlık ve akıllı tarım eğitimleri öncelikli konular arasında yer almaktadır. Sektördeki yaş ortalamasının yüksek olması, bu eğitimlerin önemini artırmaktadır. F.A.R.M.'da 1.400'ü aşkın çiftçi, üretici, akademisyen ve girişimcinin ağırlandığı 2025 Global F.A.R.M. Summit ile HEKTAŞ Tarım 2030 Zirvesi, bu iletişimin önemli mecraları olmuştur. Vahşi sulamanın önlenmesi ve etkin su kullanımı konusundaki eğitimler de bu programlara entegre edilmektedir.



Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

Dijital dönüşüm; kaynak verimliliği ve verim artışı gibi kazanımların yanında kişisel veri, ticari sır ve operasyonel bilgi güvenliğine yönelik yeni sorumluluklar da doğurmaktadır. HEKTAŞ, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak konumlandırmakta; iş sürekliliği ve paydaş güveni açısından bu alanı kurumsal risk yönetiminin parçası olarak değerlendirmektedir.

Kocaeli/Gebze Bitki Koruma Üretim Tesisi ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Aynı tesiste kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji yönetim sistemleri tek çatı altında entegre biçimde işletilmektedir.

HEKTAŞ, kurumsal doküman yönetiminde yetki bazlı erişim yaklaşımını esas almaktadır. Çalışanların yalnızca sorumluluk alanlarıyla ilişkili dokümanlara erişebilmesi, bilgi güvenliği ve veri gizliliğinin korunmasına yönelik kontrol ortamını güçlendirmektedir.

Müşteri Verilerinin Gizliliği

HEKTAŞ, kişisel veri güvenliği ve mahremiyetin korunmasına özel önem vermektedir. Şirketin bilgi güvenliği politikası kapsamında, web sayfası veya internet kanalları üzerinden iletişim kuran müşteri ve/veya kullanıcılara ait bilgiler kritik veri olarak sınıflandırılmakta ve gizli kabul edilmektedir. Kişisel veriler; Veri Sorumlusu sıfatıyla Şirket tarafından, iş süreçlerinin gerektirdiği ölçüde ve yasal yükümlülükler çerçevesinde kaydedilmekte, saklanmakta, korunmakta, sınıflandırılmakta ve güncellenmektedir. Verilerin işlenmesi ve üçüncü taraflarla paylaşımı, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda öngörülen sınırlar ve yetkili kurumların bilgi saklama, raporlama ve bildirim yükümlülükleri doğrultusunda yürütülmektedir. Uygulanan çerçevede:

- **Yasal ve düzenleyici uyum:** 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri
- **Uluslararası standart:** ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- **Teknik kontroller:** Firewall/VPN, çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA), Windows Authentication tabanlı kimlik doğrulama, rol tabanlı yetkilendirme, SIEM ve EDR ürünleri, MDR ile sürekli izleme
- **Politika seti:** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası ve BGYS Kullanıcı Politikası yer almaktadır.

2025 yılında müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir vaka gerçekleşmemiş; dış paydaşlardan gelen herhangi bir şikâyet veya düzenleyici kurumdan uyarı alınmamıştır. Olası ihlal senaryoları MDR sistemleri üzerinden izlenmektedir.

EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri...118

Sosyal Performans Göstergeleri 130

Tanımlar ve Kısaltmalar.....137

GRI İçerik Endeksi.....140



EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri

HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim – Kocaeli, Gebze	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	5.739.853	3.751.241	4.222.183
Doğal Gaz	Sm^3	916.562	768.967	1.030.967
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**55.771**	**42.959**	**54.690**

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	2.074.138	1.631.170	2.753.719
Doğal Gaz	Sm^3	330.269	349.709	415.425
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**20.118**	**19.267**	**25.826**

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	1.189.613	891.437	1.252.210
Doğal Gaz	Sm^3	528.194	391.325	648.755
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**24.515**	**18.198**	**29.358**

HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	2.334.283	2.372.661	2.406.227
Doğal Gaz	Sm^3	466.584	413.690	182.637
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**26.275**	**24.388**	**15.658**

HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi – Ankara, Sincan	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	248.149	283.378	400.795
Doğal Gaz	Sm^3	89.571	33.268	162.479
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**4.324**	**2.294**	**7.666**

Areo Tohum Teknolojileri Merkezi – Antalya, Konyaaltı	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	187.716	232.651	201.082
Doğal Gaz	Sm^3	47.353	33.247	19.891
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**2.490**	**2.111**	**1.486**

Marmara Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	17.778	18.229	12.641
Doğal Gaz	Sm^3	2.589	1.969	2.230
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**163**	**141**	**131**

Akdeniz Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	17.092	15.776	15.357
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**62**	**57**	**55**

Ege Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	86.799	112.515	29.618
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**312**	**405**	**107**

İç Anadolu Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	27.518	26.135	20.109
Doğal Gaz	Sm^3	7.735	7.497	4.138
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**395**	**381**	**231**

GAP Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	4.291	4.610	5.646
Doğal Gaz	Sm^3	1.564	441	1.222
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**75**	**33**	**67**

Çukurova Bölge Ofisi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	20.140	22.219	30.991
Doğal Gaz	Sm^3	789	1.225	1.010
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**103**	**127**	**150**

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	11.947.369	9.362.021	11.362.888
Doğal Gaz	Sm^3	2.391.210	2.001.338	2.468.755
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**134.603**	**110.363**	**135.470**

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Benzin	MWh	-	-	3.533
Doğal Gaz	MWh	25.442,48	21.294,24	26.267,55
Dizel	MWh	-	-	760
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	**MWh**	**25.442,48**	**21.294,24**	**30.560,48**

Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	MWh	11.947,37	9.362,02	11.362,89
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	**MWh**	**11.947**	**9.362**	**11.363**

Bağlı Ortaklık	Birim	Kapsam 1		Kapsam 2 (konum-bazlı)		Toplam	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
HEKTAŞ Tic. T.A.Ş.	ton CO_2e	3.705,63	4.836,51	3.488,78	3.643,77	7.194,41	8.480,28
Ferbis Tarım Tic. ve San. A.Ş.	ton CO_2e	721,85	1.049,35	779,70	1.195,11	1.501,55	2.244,46
Areo Tohumculuk A.Ş.	ton CO_2e	70,50	264,21	111,21	87,27	181,71	351,48
Agriventis Technologies Pty. Ltd.	ton CO_2e	31,83	–	6,33	6,15	38,16	6,15
Toplam	ton CO_2e	**4.529,81**	**6.150,07**	**4.386,02**	**4.932,31**	**8.915,83**	**11.082,38**

**Hesaplamalarda IPCC 2006 kılavuzları, Türkiye Ulusal Envanteri ve IEA 2023 Türkiye elektrik tüketim noktası emisyon faktörü (0,434 kg CO_2e/kWh) kullanılmıştır.*

***Hektas Asia LLC, Özbekistan'da aktif bir faaliyet yürütülmediği için kapsam dışı bırakılmıştır. Takimsan verileri HEKTAŞ, Sunset verileri Ferbis bünyesinde konsolide edilmiştir.*

**** HEKTAŞ TİC. T.A.Ş.'nin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verileri; Kocaeli Bitki Koruma Üretim Tesisi, Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi, Bursa F.A.R.M. Tesisi, Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi ve Bölge Müdürlüklerinin faaliyetlerini kapsamaktadır. Bağlı ortaklıklar olan FERBİS Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi, Areo Tohum Teknolojileri Merkezi ve Agriventis Technologies Pty.Ltd'ye ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları ayrı olarak gerçekleştirilmiş ve ayrı başlıklar altında raporlanmıştır. Raporlama kapsamında Takimsan verileri HEKTAŞ Tic. T.A.Ş bünyesinde, Sunset verileri ise FERBİS bünyesinde konsolide edilmiştir.*

Kapsam 3 Kategorisi	Birim	2025	Pay (%)
Kategori 1 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler	ton CO_2e	40.951,36	%74,1
Kategori 2 - Sermaye Malları	ton CO_2e	3.339,72	%6,0
Kategori 3 - Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	ton CO_2e	1.465,94	%2,7
Kategori 4 - Yukarı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO_2e	66,73	%0,1
Kategori 5 - Operasyonlarda Oluşan Atıklar	ton CO_2e	20,50	%0,0
Kategori 6 - İş Seyahatleri	ton CO_2e	228,02	%0,4
Kategori 7 - Çalışan Ulaşımı	ton CO_2e	217,49	%0,4
Kategori 9 - Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO_2e	8.949,99	%16,2
Kapsam 3 Toplam	ton CO_2e	**55.239,75**	**%100,0**

**Kategori 1 (Satın Alınan Mal ve Hizmetler) ve Kategori 2 (Sermaye Malları) hesaplamalarında harcama bazlı yöntem kullanılmış; ABD Çevre Koruma Ajansı (EPA) tarafından yayımlanan Supply Chain GHG Emission Factors (USEEIO, 2022 USD satın alma fiyatı bazı) veri seti referans alınmıştır.*

***Kategori 4 ve Kategori 9 (Yukarı/Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım) mesafe bazlı yöntemle hesaplanmış; taşıma modu (karayolu/tır, denizyolu, havayolu) bazında DEFRA 2025 emisyon faktörleri kullanılmıştır.*

****Kategori 6 (İş Seyahatleri) uçuş mesafeleri ve otel konaklamaları üzerinden DEFRA 2025 ve Greenview Otel Ayak İzi Aracı emisyon faktörleri kullanılarak; Kategori 7 (Çalışan Ulaşımı) ise yol yardımı yakıt harcaması üzerinden tahmin edilerek hesaplanmıştır.*

*****Kategori 8, 10, 11, 12, 13, 14 ve 15 için bu raporlama döneminde şirket faaliyet modeli kapsamında ilgisiz olarak değerlendirilmiştir.*

Hava Emisyonları

Hava Emisyonları (ton/yıl) / Tesis	Ölçüm Yılı	NOx	SOx	CO	VOC	PM10	CFC-11 (ODS)
HEKTAŞ Genel Müdürlük ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Kocaeli)	2024	9,93	0	0,23	4,05	1,59	0
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi (Niğde)	2022	3,08	20,69	81,99	0,15	1,49	0
	2024	–	–	–	–	0,35	0
Organomineral Gübre Üretim Tesisi (Adana)	2022	2,19	0,38	28,16	0	0,47	0
HEKTAŞ F.A.R.M. (Bursa)	2024	6,85	0	2,67	0	0	0
Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	2024	0,01	0,02	0,01	0	0,09	0

**Değerler, tesislerdeki izinli emisyon kaynaklarında (bacalar) gerçekleştirilen son teyit ölçümlerine aittir; 2025 yılında ölçüm bulunmamaktadır. "–" ilgili parametre için ölçüm yapılmadığını ifade eder.*

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze*				
Şebeke Suyu	m^3	42.147	26.064	28.642
Yeraltı Suyu	m^3	-	-	-
Yüzey Suyu	m^3	-	-	-
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**42.147**	**26.064**	**28.642**

** Gebze'ye düşen yağmur suyu (33.629,78 m^3) proseste ya da tarımsal üretimde kullanılmadığı için 2025 Kurumsal Su Ayak İzi Raporu'nda kapsam dışı tutulmuş ve su çekimine dâhil edilmemiştir.*

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor				
Şebeke Suyu	m^3	-	-	35
Yeraltı Suyu	m^3	-	26.541	22.647
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**-**	26.541	**22.682**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam				
Şebeke Suyu	m^3	5.975	9.586	8.938
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**5.975**	**9.586**	**8.938**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi				
Şebeke Suyu	m^3	9.220	7.912	6.531
Yüzey Suyu**	m^3	130.159	255.474**	153.124
Yağmur Suyu	m^3	-	-	406.184,85
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**139.379**	**263.386**	**565.839**

*** F.A.R.M. tesisinde 2024 yılı yüzey Suyu, Keramet Sulama Birliği'nden alınan su miktarını ifade etmektedir.*

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi – Ankara, Sincan				
Şebeke Suyu	m³	5.371	5.235	9.326
Toplam Su Çekimi	**m³**	**5.371**	**5.235**	**9.326**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Areo Tohum Teknolojileri Merkezi – Antalya, Konyaaltı				
Şebeke Suyu	m³	604	558	741
Yeraltı Suyu	m³	15.246	14.085	14.000
Yağmur Suyu	m³	-	-	1.562,85
Toplam Su Çekimi	**m³**	**15.850**	**14.643**	**16.303,85**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Marmara / Ege Bölge Ofisi				
Şebeke Suyu***	m³	133	148	112
Toplam Su Çekimi	**m³**	**133**	**148**	**112**

****Marmara / Ege Bölge Ofisi için tüketim şişe suyu kullanılarak gerçekleştirilmiş olup, ayrıştırılmış farklı bir veri bulunmamaktadır.*

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Akdeniz Bölge Ofisi				
Şebeke Suyu	m³	162	127	98
Toplam Su Çekimi	**m³**	**162**	**127**	**98**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
İç Anadolu Bölge Ofisi				
Şebeke Suyu	m³	223	328	284
Toplam Su Çekimi	**m³**	**223**	**328**	**284**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
GAP Bölge Ofisi				
Şebeke Suyu	m³	28	39	38
Toplam Su Çekimi	**m³**	**28**	**39**	**38**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Çukurova Bölge Ofisi ve Depo				
Şebeke Suyu	m³	93	77	118
Toplam Su Çekimi	**m³**	**93**	**77**	**118**

Su Çekimi	Birim	2023	2024	2025
Toplam				
Şebeke Suyu	m³	63.956	50.074	54.863
Yeraltı Suyu	m³	15.246	40.626	36.647
Yüzey Suyu	m³	130.159	255.474	153.124
Yağmur Suyu*	m³	-	-	407.747
Toplam Su Çekimi	**m³**	**209.361**	**346.174**	**652.381**

**Yağmur suyu, Orhangazi F.A.R.M. (406.184,85 m³) ve Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi'nde (1.562,85 m³) tarımsal Ar-Ge ve ıslah faaliyetlerinde kullanılan yeşil suyu kapsamaktadır. Gebze Merkez Tesis (33.629,78 m³) ile Çukurova Ofis ve Depo'ya (1.284,99 m³) düşen yağış suları proseste ve tarımsal üretimde kullanılmadığından kapsam dışı tutulmuştur.*

Su Deşarjı (Kanalizasyon)	Birim	2025
Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	m³	4.951,18
Ferbis Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	m³	1.426,0
Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi	m³	1.618,67
Orhangazi F.A.R.M.	m³	5.877,90
Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	m³	1.865,00
Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi	m³	1.066,90
Bölge Ofisleri (Marmara/Ege, Akdeniz, İç Anadolu, GAP, Çukurova)	m³	581,40
Toplam	**m³**	**17.387,05**

Deşarj miktarları, lokasyonların ölçüm altyapısına göre farklı yöntemlerle belirlenmiştir. Atıksu debisini sürekli ölçen debiölçerin bulunmadığı lokasyonlarda deşarj, çekilen şebeke suyunun %90'ı olarak kabul edilmiştir; bu yaklaşım Bölge Ofisleri ve Orhangazi F.A.R.M. için uygulanmıştır. Orhangazi F.A.R.M.'da hesaba yalnızca şebeke kaynaklı su dâhil edilmiş, tarımsal sulamada kullanılan yüzey suyu ve yeşil su deşarj oluşturmadığı için kapsam dışında bırakılmıştır. Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'nde deşarj, evsel ve proses tüketimlerine dayalı su kütle dengesi yaklaşımıyla modellenmiştir. Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi'nde Ağustos ayı proses ve buhar sayacı verileriyle doğrulanan %18,11 deşarj oranı yıllık su girdisine uygulanmıştır. Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi'nde tesisten iletilen güncel atıksu debisi esas alınmıştır.

Su Tüketimi	Birim	2025
Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	m³	23.690,82
Ferbis Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi	m³	21.256,00
Adana Organomineral Gübre Üretim Tesisi	m³	7.319,33
Orhangazi F.A.R.M.	m³	559.961,95
Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi	m³	7.461,00
Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi	m³	15.236,95
Bölge Ofisleri (Marmara/Ege, Akdeniz, İç Anadolu, GAP, Çukurova)	m³	68,60
Toplam	**m³**	**634.994,65**

Su tüketimi, su kütle dengesi yaklaşımıyla lokasyon bazında su girdisinden deşarj edilen atıksu miktarının düşülmesiyle hesaplanmıştır (Tüketim = Girdi – Deşarj). Su girdisi; yeraltı suyu, şebeke suyu ve yüzey suyu çekimlerini kapsamaktadır. Antalya Areo Tohum Teknolojileri Merkezi ve Orhangazi F.A.R.M.'da tarımsal Ar-Ge ve ıslah sahalarındaki biyolojik süreçlerde tüketilen yeşil su ayak izi de girdiye eklenmiştir (sırasıyla 1.562,85 m³ ve 406.184,85 m³). Damacana ve ambalajlı içme suyu kütle dengesine dâhil edilmemiştir. Bu nedenle toplam tüketim değeri, yeşil su içermeyen 244.901,80 m³'lük mavi su ayak izi ile doğrudan karşılaştırılamaz. Tüketim; proses ve endüstriyel kullanımı, evsel kullanımı ve buharlaşma, ürün bünyesine katılan su ve sızma gibi kayıp-kaçak bileşenlerini kapsamaktadır. Takımsan Tarım Kimya Gebze Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'ne, Sunset Kimya ise Ferbis Niğde Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi'ne dâhil edilmiştir; Marmara Bölge Müdürlüğü ortak su sayacı nedeniyle Orhangazi F.A.R.M. ile birlikte değerlendirilmiştir.

Kirletici Türü*	Birim	2023	2024	2025
Gebze Üretim Tesisi				
AKM	kg	232,27	313,95	221,08
Fenol	kg	0,74	0,39	1,29
KOİ	kg	1.640,16	916,57	904,52
Toplam Azot	kg	69,94	64,41	72,68
Toplam Çinko	kg	0,55	1,19	8,95
Toplam Fosfor	kg	6,17	7,83	7,86
Toplam Kümülatif Kirletici Yükü	**kg**	**1.949,83**	**1.304,35**	**1.216,38**

**KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı), AKM (Askıda Katı Madde), Toplam Azot, Fenol, Toplam Fosfor, Toplam Çinko*

Atık Verileri

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı

Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze

Atık Değerleri	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	512,24	305,61	777,33
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	509,65	279,90	482,89
Toplam	**ton**	**1.021,89**	**585,51**	**1.260,22**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	755,17	499,11	1.092,85

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi - Niğde, Bor

Atık Değerleri	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	75,12	75,95	117,31
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	169,01	143,11	174,05
Toplam	**ton**	**244,14**	**219,07**	**291,36**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	15,98	193,1	236,17

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi - Adana, Sarıçam

Atık Değerleri	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	0,08	4,060	17,04
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	354,84	137,46	181,32
Toplam	**ton**	**354,92**	**141,52**	**198,36**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	434,84	141,52	198,36

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı

HEKTAŞ F.A.R.M. - Bursa, Orhangazi

Atık Değerleri	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	3,28	1,77	2,39
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	3,00	17,41	5,23
Toplam	**ton**	**6,28**	**19,19**	**7,62**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	6,28	19,19	7,62

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı				
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi - Ankara, Sincan				
Atık Değerleri	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	56,60	0,000	44,80
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	0,73	0	0
Toplam	**ton**	**57,33**	**0**	**44,8**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	0,73	0	2,05

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	647,33	387,41	958,88
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	1.037,23	577,89	843,49
Toplam	**ton**	**1.684,56**	**965,30**	**1.802,37**
Geri Kazanılan Atık Değeri	ton	1.344,38	852,92	1.537,05

Türüne Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	ton	196,64	44,788	74,19
Plastik	ton	297,70	79,39	65,49
Metal	ton	67,53	118,16	173,32
Organik	ton	-	-	71,44
Elektronik Atıklar	ton	0,40	0,28	0,09
Bitkisel Atık Yağ	ton	-	0,09	0,31
Diğer Atıklar (Tehlikeli)	ton	647,33	387,73	958,56
Diğer Atıklar (Tehlikesiz)	ton	474,96	334,85	458,96
Toplam Atık Miktarı	**ton**	**1.684,56**	**965,30**	**1.802,37**

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	ton	60,34	172,14	688,55
Yakma (Enerji Geri Kazanımsız)	ton	339,30	112,38	55,21
Düzenli Depolama / Landfill	ton	-	-	71,44
Toplam Bertaraf Edilen Atık	**ton**	**399,65**	**284,52**	**815,20**

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanım Operasyonları	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	ton	267,37	103,87	215,12
Yeniden kullanım	ton	265,90	102,85	169,34
Geri dönüşüm	ton	0,31	0,62	45,78
Geri kazanım	ton	1,17	0,40	0
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	ton	1.017,54	576,91	772,05
Geri dönüşüm	ton	568,53	318,79	437,60
Geri kazanım	ton	449,01	258,12	334,45

Çevresel Harcamalar	Birim	2023	2024	2025
Çevresel Yükümlülükler İçin Ayrılmış Bütçe (Bütçe)	TL	645.800,00	1.322.820,00	2.135.070,00
Çevresel Yükümlülükler İçin Ayrılmış Bütçe (Gerçekleşen)	TL	925.660,00	1.466.301,00	1.217.482,50
Çevresel Konularda Yapılan Harcamaların (Çevresel Boyutları, Etkileri ve Tehlikeleri Önlemek, Azaltmak, Kontrol Etmek, Bertaraf Etme, Arıtma, Sanitasyon ve Temizlik Harcamaları) Miktarı (Bütçe)	TL	3.274.040,00	8.787.315,00	4.017.625,30
Çevresel Konularda Yapılan Harcamaların (Çevresel Boyutları, Etkileri ve Tehlikeleri Önlemek, Azaltmak, Kontrol Etmek, Bertaraf Etme, Arıtma, Sanitasyon ve Temizlik Harcamaları) Miktarı (Gerçekleşen)	TL	8.615.386,00	3.572.428,00	8.867.349,00

Sosyal Performans Göstergeleri

İşgücü

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı*	2023	2024	2025
Erkek	476	455	426
Erkek Çalışan Oranı	%77	%78	%79
Kadın	142	127	115
Kadın Çalışan Oranı	%23	%22	%21
Toplam Çalışan Sayısı	**618**	**582**	**541**

** Geçen yılın raporunda sehven sunulan çalışan verileri düzeltilmiş ve karşılaştırmalı tablolarda yeniden sunulmuştur.*

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	207	89	95
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%33	%15	%18
Kadın	44	17	20
Erkek	163	72	75
30 - 45 Yaş Arası	334	379	350
30 - 45 Yaş Arası Çalışan Oranı	%54	%65	%65
Kadın	76	82	70
Erkek	258	297	280
45 Yaş Üstü	77	114	96
45 Yaş Üstü Çalışan Oranı	%12	%20	%18
Kadın	20	28	25
Erkek	57	86	71
Toplam Çalışan Sayısı	**618**	**582**	**541**

Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Üst Yönetim	8	9	9
Kadın	1	1	1
Erkek	7	8	8
Orta Düzey	85	84	74
Kadın	26	26	23
Erkek	59	58	51
Yönetici Seviyesi	40	38	41
Kadın	9	11	11
Erkek	31	27	30
Diğer	485	451	417
Kadın	104	89	80
Erkek	381	362	337
Toplam Çalışan Sayısı	**618**	**582**	**541**

Çalışma Bölgesine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi - Kocaeli Gebze	325	293	293
Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi - Niğde, Bor	112	105	104
HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi - Adana, Sarıçam	63	58	32
HEKTAŞ F.A.R.M. - Bursa, Orhangazi	42	41	33
HEKTAŞ Yüksek Teknoloji Merkezi - Ankara, Sincan	20	21	25
Diğer	56	64	54

Engelli Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Kadın	0	0	0
Erkek	9	14	12
Toplam	**9**	**14**	**12**

Taşeron/Alt Yüklenici Firma İş Gücü Sayıları	2023	2024	2025
Kadın	68	65	42
Erkek	126	119	102
Toplam	**194**	**184**	**144**

Eğitim Düzeyine Göre İş Gücü Sayıları	2023	2024	2025
İlköğretim	85	81	59
Lise	155	145	136
Üniversite ve Üstü	378	356	346
Toplam	**618**	**582**	**541**

İstihdam ve Devir

İstihdam ve Devir	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	109	80	68
Beyaz Yaka	50	59	37
Mavi Yaka	59	21	31
İşten Ayrılan	280	116	109
Beyaz Yaka	154	85	51
Mavi Yaka	126	31	58
Değişim	**-171**	**-36**	**-41**

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
İşe Alınan	109	80	68
Kadın	26	18	13
Erkek	83	62	55
İşten Ayrılan	280	116	109
Kadın	43	32	25
Erkek	237	84	84
Değişim	**-171**	**-36**	**-41**

Yaşa Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	-35	-16	-1
İşe Alınan	53	17	26
İşten Ayrılan	88	33	27
30 - 50 Yaş Arası	-128	-18	-35
İşe Alınan	54	57	39
İşten Ayrılan	182	75	74
50 Yaş Üstü	-8	-2	-5
İşe Alınan	2	6	3
İşten Ayrılan	10	8	8
Değişim	**-171**	**-36**	**-41**

Doğum İzni

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	2023	2024	2025
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	55	31	32
Kadın	8	6	3
Erkek	47	25	29
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	55	31	32
Kadın	8	6	3
Erkek	47	25	29
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	54	30	31
Kadın	8	5	2
Erkek	46	25	29
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	34	26	30
Kadın	7	5	2
Erkek	27	21	28

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2023 Çalışanlar	2023 Alt Yükleniciler	2024 Çalışanlar	2024 Alt Yükleniciler	2025 Çalışanlar	2025 Alt Yükleniciler
Toplam Efektif Çalışma Saati	#	1.236.000,00	1.624.000,00	1.158.000,00	1.526.000,00	1.079.158,50	309.291,00
Kaza Sayısı	#	20	36	22	24	12	2
Kayıp İş Günü Sayısı	#	92	233	92	93	195	49
Kaza Sıklık Oranı	%	16,18	22,17	19,00	15,73	11,12	6,47
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,07	0,14	0,07	0,06	0,18	0,16
Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0
Ramak Kala	#	-	-	-	-	21	4

**Tablo, bu raporun kapsamındaki tesislere ait İSG verilerinin konsolide edilmesiyle oluşturulmuştur. Tesislerin faaliyetleri kaynaklı İSG risk seviyelerinin farklılık gösterebilmeleri nedeniyle tesis bazlı İSG performans tabloları takip eden ilgili tablolarda mevcuttur.*

HEKTAŞ Genel Merkezi ve Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Kocaeli, Gebze

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2023 Sadece Çalışanlar	2023 Alt Yükleniciler	2024 Sadece Çalışanlar	2024 Alt Yükleniciler	2025 Sadece Çalışanlar	2025 Alt Yükleniciler
Kaza Sayısı	#	11	2	6	1	2	0
Kayıp İş Günü Sayısı	#	79	3	35	13	62	0
Kaza Sıklık Oranı	%	16,59	14,85	9,32	7,95	3,19	0
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,12	0,022	0,05	0,1	0,1	0
Ramak Kala	#	19	0	5	0	8	0
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0

HEKTAŞ F.A.R.M. – Bursa, Orhangazi

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2023 Sadece Çalışanlar	2023 Alt Yükleniciler	2024 Sadece Çalışanlar	2024 Alt Yükleniciler	2025 Sadece Çalışanlar	2025 Alt Yükleniciler
Kaza Sayısı	#	3	11	5	0	4	0
Kayıp İş Günü Sayısı	#	10	53	24	0	22	0
Kaza Sıklık Oranı	%	12,13	80,35	24,61	0	24,02	0,00
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,04	0,39	0,12	0	0,13	0,00
Ramak Kala	#	5	2	2	1	0	1
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0

Ferbis Bitki Koruma Ürünleri Üretim Tesisi – Niğde, Bor

İSG Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2023 Sadece Çalışanlar	2023 Alt Yükleniciler	2024 Sadece Çalışanlar	2024 Alt Yükleniciler	2025 Sadece Çalışanlar	2025 Alt Yükleniciler
Kaza Sayısı	#	1	0	3	0	4	0
Kayıp İş Günü Sayısı	#	3	0	12	0	14	0
Kaza Sıklık Oranı	%	5,28	0	17,74	0	25,39	0,00
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,016	0	0,071	0	0,09	0,00
Ramak Kala	#	0	0	2	1	12	1
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0

HEKTAŞ Organomineral Gübre Üretim Tesisi – Adana, Sarıçam							
İSG Anahtar Performans Göstergeleri	**Birim**	**2023 Sadece Çalışanlar**	**2023 Alt Yükleniciler**	**2024 Sadece Çalışanlar**	**2024 Alt Yükleniciler**	**2025 Sadece Çalışanlar**	**2025 Alt Yükleniciler**
Kaza Sayısı	#	1	2	2	0	2	2
Kayıp İş Günü Sayısı	#	3	85	19	0	97	49
Kaza Sıklık Oranı	%	5,58	84,76	24,98	0	15,66	98,92
Kaza Ağırlık Oranı	%	0,017	3,6	0,24	0	0,76	2,42
Ramak Kala	#	13	1	1	0	1	2
Ölüm	#	0	0	0	0	0	0

Tedarik Zinciri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	1.170	1.262	1.163
Yerel Tedarikçi Sayısı	#	1.036	1.159	1.075
Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	134	103	88
Yeni Tedarikçi Sayısı	#	11	8	7
Yerel Tedarikçi Oranı	%	%88,5	%91,8	%92,4

Kısaltmalar

KISALTMA	AÇIKLAMA
AB	Avrupa Birliği
ADP	Acil Durum Planı
ADR	Tehlikeli Malların Karayoluyla Uluslararası Taşınmasına İlişkin Avrupa Anlaşması
AKM	Askıda Katı Madde
AYT	Ankara Yüksek Teknoloji Merkezi
BEKRA	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik
BES	Bireysel Emeklilik Sistemi
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BIST	Borsa İstanbul
BİSAB	Bitki Islahçıları Alt Birliği
BKTS	Bitki Koruma Ürünleri Stok Takip Sistemi
CFC	Kloroflorokarbonlar
CFC-11	Triklorofloremetan
CO	Karbon Monoksit
COSO ERM	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management
ÇBA	Çalışan Bağlılığı Anketi
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
EC	Emülsiyon Konsantre

KISALTMA	AÇIKLAMA
EDR	Uç Nokta Tespit ve Müdahale
EKED	Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene
EPD	Environmental Product Declaration (Çevresel Ürün Beyanı)
ESG	Environmental, Social and Governance (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim)
EW	Su İçinde Yağ Emülsiyonu
EYS	Entegre Yönetim Sistemleri
F.A.R.M.	Farming, Analysis, Research & More
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GBF	Güvenlik Bilgi Formu
GHG	Greenhouse Gas (Sera Gazı)
GHS	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (Kimyasalların Sınıflandırılması ve Etiketlenmesi için Küresel Uyumlaştırılmış Sistem)
GJ	Gigajul
GRI	Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)
GÜİD	Gübre Üreticileri, İthalatçıları ve İhracatçıları Derneği
HAZOP	Hazard and Operability Study (Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması)
HCFC	Hidrokloroflorokarbonlar
HMK	HEKTAŞ Müşteri Kulübü

KISALTMA	AÇIKLAMA
IBC	Intermediate Bulk Container
IEA	International Energy Agency (Uluslararası Enerji Ajansı)
IFRS	International Financial Reporting Standards (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları)
IIA	Institute of Internal Auditors (Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü)
ILO	International Labour Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)
ISO	International Organization for Standardization (Uluslararası Standardizasyon Örgütü)
ISO/IEC	International Organization for Standardization / International Electrotechnical Commission
İK	İnsan Kaynakları
İKMİB	İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KAP	Kamuyu Aydınlatma Platformu
KBRN	Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KKDİK	Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KOİ	Kimyasal Oksijen İhtiyacı
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
KYBF	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

KISALTMA	AÇIKLAMA
KYUR	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
LCA	Life Cycle Assessment (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi)
LED	Light Emitting Diode (Işık Yayan Diyot)
LSEG	London Stock Exchange Group
MAS	Marker Assisted Selection (Markör Destekli Seleksiyon)
MFA	Multi-Factor Authentication (Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama)
MW	Megavat
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NO_x	Azot Oksitler
OD	Yağ Bazlı Dispersiyon
ODS	Ozone Depleting Substances (Ozon Tabakasını İncelten Maddeler)
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development (Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü)
OMG	Organomineral Gübre
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
PKD	Patlamadan Korunma Dokümanı
PM_{10}	Çapı 10 Mikrometreden Küçük Partikül Madde
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması)
SAYEM	Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması

KISALTMA	AÇIKLAMA
SC	Süspansiyon Konsantre
SCOR	Supply Chain Operations Reference Model (Tedarik Zinciri Operasyonları Referans Modeli)
SEA	Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik
SEÇ	Sağlık, Emniyet ve Çevre
SEÇ-G	Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik
SEÇ-S	Sağlık, Emniyet, Çevre ve Sürdürülebilirlik
SEVESO	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılmasına İlişkin Avrupa Birliği Direktifi
SIEM	Security Information and Event Management (Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SMMM	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir
SO_x	Kükürt Oksitler
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (İklimle Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü)
TEP	Ton Eşdeğer Petrol
TL	Türk Lirası
TODAB	Tohum Dağıtıcıları Alt Birliği
TRY	Türk Lirası Para Birimi Kodu
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

KISALTMA	AÇIKLAMA
TSÜAB	Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
UV	Ultraviyole
VET	Vocational Education and Training (Mesleki Eğitim ve Öğretim)
VOC	Volatile Organic Compounds (Uçucu Organik Bileşikler)
VPN	Virtual Private Network (Sanal Özel Ağ)
VR	Virtual Reality (Sanal Gerçeklik)
WG	Suda Dağılabilen Granül Formülasyon
WP	Suda Dağılabilen Toz Formülasyon
WRI	World Resources Institute (Dünya Kaynakları Enstitüsü)
YDD	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
YK	Yönetim Kurulu
YMM	Yeminli Mali Müşavir
ZİMİD	Zirai Mücadele İlaçları Üreticileri Derneği

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası
GRI 1: Temel 2021			
HEKTAŞ, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihlerini kapsayan raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kuruluş bilgileri	Kurumsal Profil Üretim Tesisleri Bağlı Şirketler ve İştirakler	10-13, 14-27
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında Bağlı Şirketler ve İştirakler	5, 24-27
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	5
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü Geçen yılın raporunda sehven sunulan çalışan verileri düzeltilmiş ve karşılaştırmalı tablolarda yeniden sunulmuştur.	130-136
	2-5 Dış güvence	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı İklim Değişikliği ile Mücadele Su ve Atık Su Yönetimi Karbon ve su ayak izi doğrulamalarına ilişkin bilgiler ilgili bölümlerde sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik raporunun tamamı dış güvenceye tabi tutulmamıştır.	52-54, 68-79
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil Üretim Tesisleri Bağlı Şirketler ve İştirakler Ürünler ve Hizmetler Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	10-29, 104-105
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	89, 130-133
	2-8 Çalışan statüsünde olmayan iş gücü	İnsan Kaynakları Yaklaşımı İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	89, 97–99, 132–136
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yapı Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	34–41, 52–53
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yapı - Yönetim Kurulu Komite Yapısı	34, 41
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Kurumsal Yapı - Yönetim Kurulu	35
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yapı Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi	34, 43, 52–53, 61
	2-13 Etkilerin yönetimine ilişkin sorumlulukların devri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	52–55
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı Sürdürülebilirlik raporunun onay sorumluluğu Yönetim Kurulu Başkanına aittir.	52–53
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yapı İş Etiği ve Uyum	34, 41, 44–45
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim	41, 44–46
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgi birikimi	Kurumsal Yapı - Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	34–39
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yapı - Komite Yapısı	41
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yapı - Komite Yapısı İç Kontrol ve Denetim Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - Ücretlendirme ve Yan Haklar	41, 46, 90–91
	2-20 Ücretlendirmeyi belirleme süreci	Kurumsal Yapı - Komite Yapısı Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - Ücretlendirme ve Yan Haklar	41, 90–91
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Hariç tutma gerekçesi: Gizlilik kısıtları. İç gizlilik politikaları ve veri koruma uygulamaları doğrultusunda, en yüksek ücretli kişi ile çalışanlar arasındaki yıllık toplam ücret oranı kamuya açıklanmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Genel Müdür Mesajı Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	6–7, 55-60
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar İş Etiği ve Uyum İnsan Kaynakları Yaklaşımı Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	34, 44–45, 48–49, 52, 88–89, 104
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulamaya aktarılması	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	44–46, 48–49, 92–93, 104
	2-25 Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler	İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim Paydaş İletişimi Müşteri Memnuniyeti	44–46, 100–101, 103
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri iletme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - Çalışan İletişimi Paydaş İletişimi	44–45, 90–91, 100–101
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Kurumsal Yapı İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim Kimyasal Yönetimi	34, 44–46, 84–85
	2-28 Üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri	106–107
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İletişimi Çifte Önemlilik Analizi Paydaş Eğitimi ve Gelişimi	56–57, 100–102
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	89-91, 130-136

GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Sürdürülebilirlik Stratejisi - Çifte Önemlilik Analizi Önceliklendirme 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önemlilik analizine dayanmaktadır. 2025 döneminde yeni bir önceliklendirme çalışması yapılmamıştır.	55–57
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi - Çifte Önemlilik Analizi Önceki dönemde belirlenen öncelikli konu seti 2025 döneminde korunmuştur.	56–58
Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilirliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon Kimyasal Yönetimi Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	48–49, 60, 84–85, 110–114
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3 Geri toplanan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi Kimyasal Yönetimi	80-85
Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	102–103, 115
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Kimyasal Yönetimi Müşteri Memnuniyeti 2025 raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	84–85, 103
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verisi kayıplarına ilişkin doğrulanmış şikâyetler	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği Müşteri Memnuniyeti	103, 115
İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon	110–114
Veri Gizliliği ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	115
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verisi kayıplarına ilişkin doğrulanmış şikâyetler	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği Müşteri Memnuniyeti	115

Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	60, 104
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	85, 104
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	60, 76–79
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	76–77
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjıyla ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	78–79
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Su Yönetimi Verileri	76–77, 122–125
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Su Yönetimi Verileri	78–79, 124–127
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Su Yönetimi Verileri	76–77, 126
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	60, 80–83
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	80–81
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	80–83
GRI 306: Atık 2020	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Verileri	82–83, 126–129
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraftan başka yöne yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Verileri	82–83, 128–129
GRI 306: Atık 2020	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Verileri	82–83, 128–129

İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	97–99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	48–49, 97
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği - Risk Odaklı İSG Yaklaşımı	98–99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği - Çalışan Sağlığı	98–99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği - İSG Yönetişimi Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - Çalışan İletişimi	90–91, 97
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği - İSG Eğitimleri Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	92–93, 98–99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 Çalışan sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği - Çalışan Sağlığı Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti - Ücretlendirme ve Yan Haklar	90–91, 98–99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	98–99, 104
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	48–49, 97
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri - İş Sağlığı ve Güvenliği	98–99, 134–136
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği - Çalışan Sağlığı	98–99, 134
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans Etkin Risk Yönetimi	43, 47
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans	47
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi	61–65
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Ar-Ge Ekosistemi ve Sürdürülebilir İnovasyon	110–111

İklim Değişikliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	68–75
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları - Kapsam 1	İklim Değişikliği ile Mücadele - Sera Gazı Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyon Verileri	72–73, 121
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Enerji dolaylı sera gazı emisyonları - Kapsam 2	İklim Değişikliği ile Mücadele - Sera Gazı Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyon Verileri	72–73, 121
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları - Kapsam 3	İklim Değişikliği ile Mücadele - Sera Gazı Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyon Verileri	72–75, 122
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	68–75
Çeşitlilik ve Eşit Fırsat			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	88–89, 94–95
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yapı - Yönetim Kurulu Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Sosyal Performans Göstergeleri - İşgücü	39, 94–95, 130–131
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği İş Etiği ve Uyum 2025 raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	44–45, 95
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim	34–46
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tröst ve tekel uygulamalarına ilişkin yasal işlemler	İş Etiği ve Uyum İç Kontrol ve Denetim 2025 raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlar, tröst ve tekel uygulamalarına ilişkin yasal işlem bulunmamaktadır.	44–46
Paydaş Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş İletişimi Paydaş Eğitimi ve Gelişimi Kurumsal Sosyal Sorumluluk	100–102, 105
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programları bulunan operasyonlar	Paydaş İletişimi Paydaş Eğitimi ve Gelişimi Kurumsal Sosyal Sorumluluk	100-102, 105
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	92–94
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar ve geçiş destek programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	92–94

İLETİŞİM

Merkez Ofis
Gebze OSB Mahallesi 700. Sk. No: 711/1 Gebze/KOCAELİ

Telefon
+90 262 751 14 12

E-posta
info@hektas.com.tr

www.hektas.com.tr

Raporlama Danışmanı
KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

Rapor Tasarımı
Phoenixajans

HEKTAŞ TİCARET TÜRK A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025

www.hektas.com.tr